



REDUCCIÓ DE L'ABSENTISME LABORAL PER MOTIUS DE SALUT

D'acord amb l'estudi realitzat pel nostre Observatori, Catalunya presenta un nombre d'hores i uns costos derivats de la Incapacitat Temporal (IT) per sobre dels del conjunt d'Espanya. De fet, l'absentisme per IT s'ha doblat en els darrers deu anys, i Catalunya és la segona comunitat autònoma on aquesta dada té més incidència..

Com a empresaris i empresàries, però, tenim a les nostres mans implementar mesures preventives i polítiques de gestió del talent, que poden influir positivament en la reducció de les baixes laborals.

Podem revisar si o quines accions duem a terme o podem millorar en els àmbits de:

- Gestió i fidelització del talent
- Plans d'incentius o polítiques retributives
- Prevenció de riscos laborals
- Plans d'igualtat

Des de PIMEC, t'oferim serveis per avaluar aquests aspectes, adaptats a les pimes, així com per acompanyar-te en la posada en marxa de diferents accions.

Gestió i fidelització de les persones treballadores:

- Organització interna, descripció i valoració dels llocs de treball
- Clima laboral i empresa saludable
- Equips d'alt rendiment
- Plans de carrera
- Plans d'incentius i plans de retribució flexible (guarderia, transport, formació, ...)
- Cobertura mútua per accelerar els processos mèdics
- Retributiv@: servei online de gestió salarial i avaluació del rendiment
- Benestar corporatiu: Accions dirigides a fomentar l'activitat física, l'alimentació saludable, cos i ment, eines de gestió emocional i estrès.

Assessorament jurídic laboral:

- Des del departament jurídic de PIMEC disposem d'una experiència contrastada en la gestió i resolució de conflictes i tota mena d'incidències i problemàtiques que es presenten regularment en les relacions laborals de l'empresa
- Paquet de recursos base i transversals (recursos humans, jurídic, i seguretat tecnològica) per implementar el teletreball de forma correcta i segura
- Codis ètics i de conducta, canal de denúncies
- Protocols d'assetjament moral
- Protocol de desconnexió digital



Igualtat:

- Plans d'igualtat i servei d'acompanyament per a la seva implantació
- Protocol per prevenir i abordar les situacions d'assetjament sexual o per raó de sexe
- Obligatorietat del registre salarial
- Pla de conciliació

Seguretat i Salut Laboral:

- Des de la plataforma PREVENMIPIME, pots identificar els punts crítics en matèria de seguretat i salut laboral així com accedir a assessorament totalment gratuït.
- Serveis, eines i recursos per millorar l'organització preventiva de la teva empresa de manera integral i potenciar els hàbits saludables com a eix estratègic en la gestió i el benestar de les persones treballadores.

Consulta'ns per optimitzar l'activitat, el rendiment i la productivitat a la teva empresa i incentivar la salut física i mental de les teves persones treballadores.

Amb el suport de

a la feina **cap risc**

 Generalitat
de Catalunya

Truca'ns al
93 496 45 00

Escriu-nos a
Consultoria de Recursos Humans
Carles Jover | cjover@pimec.org
Assessoria jurídica i igualtat
Gemma Soro | gsoro@pimec.org
Seguretat i Salut Laboral
Oscar Martin | omartin@pimec.org

O emplena el formulari

