

PIMEC valora insuficient l'acord social en defensa de l'ocupació, especialment per a les pimes

La patronal titlla l'acord de poc realista i no assumible per a les empreses que porten sense facturar des del passat 15 de març

L'entitat considera que la data pel manteniment dels ERTO de força major hauria d'anar més enllà del 30 de juny

Barcelona, 12 de maig de 2020. PIMEC considera que **la data límit -30 de juny- acordada pel manteniment dels ERTO de força major a l'acord social en defensa de l'ocupació és del tot insuficient**, especialment tenint en compte que ara per ara la majoria de poblacions de Catalunya encara no han assolit la fase 1 i, per tant, nombroses empreses no tenen facturació des del passat 15 de març o la tenen molt limitada.

Així mateix, la patronal reclama **seguretat per a aquells sectors que no podran tornar a una activitat mínimament normal en un període tan curt de temps**, com ara el turisme, el comerç, la cultura, les fires i esdeveniments, i els serveis auxiliars d'aquestes activitats. Per a totes aquelles empreses que continuïn amb una demanda mínima dels seus serveis o amb limitacions de la seva activitat per qüestions de seguretat, s'ha de garantir la continuïtat dels ERTO de força major mentre continuï el motiu que els va motivar.

Pel que fa al manteniment del nivell d'ocupació durant un període de 6 mesos, **la patronal valora positivament que s'hagi modulats i es pugui començar a computar a partir de la primera desafectació de la plantilla d'un ERTO i, així mateix, que es tinguin en compte determinades excepcions**. No obstant això, considera que caldria contemplar aquelles situacions que puguin posar en risc la viabilitat de l'empresa sense necessitat d'arribar a situació concursal. Malauradament, les empreses es trobaran els propers mesos amb la necessitat d'ajustar les seves plantilles per tal que no es produeixi el tancament definitiu i mantenir el màxim possible de llocs de treball.

PIMEC considera que s'ha perdut una oportunitat per flexibilitzar d'una manera adequada la sortida dels ERTO de força major, ja que l'acord no contempla la possibilitat de desafectar persones treballadores i tornar a incloure-les en un ERTO si fos necessari. El fet d'haver de tramitar un nou ERTO pot provocar la reticència d'empreses a desafectar treballadors i treballadores fins que tinguin prou seguretat que la situació és òptima, de la mateixa manera s'afegeix burocràcia i es resta agilitat, més necessària que mai en aquests moments excepcionals.

La patronal considera que es fa del tot necessari el **manteniment de les condicions d'exoneració de quotes a la seguretat social vigents actualment**. En cas contrari, nombroses empreses, especialment les de dimensió més petita i amb menys capacitat econòmica, es poden veure abocades a una situació que no puguin superar.

D'altra banda, sobre la nova regulació dels ERTO a temps parcial, PIMEC troba a faltar la flexibilitat que fins ara tenien aquests expedients per causa de força major. Com una de les eines més importants per a la recuperació econòmica del teixit productiu, la

Departament de Comunicació

premsa@pimec.org

934964500

patronal creu que és perjudicial per a les empreses que les seves plantilles no es puguin ajustar a les seves previsions de vendes.