

## PIMEC demana que el conveni col·lectiu de sector s'apliqui a les empreses multiserveis

*La patronal es manifesta en contra de la iniciativa parlamentària plantejada perquè crearia inseguretats en el mercat del treball*

**Barcelona, 28 de febrer de 2017.** PIMEC és conscient de les distorsions que s'han creat en el mercat del treball arran de l'entrada d'**empreses multiserveis** amb conveni propi pel que fa a la subcontractació d'empreses, i per això creu **necessari obrir el debat a una nova reforma legislativa que reguli les seves condicions laborals.**

Ahir, 27 de febrer, va acabar el termini per presentar esmenes a la iniciativa parlamentària que pretén modificar l'article 42.1 de l'Estatut dels Treballadors pel que fa a les condicions dels treballadors subcontractats. Concretament, la proposició de Llei pretén que en el cas que l'activitat d'una empresa subcontractada sigui coincident en totes o algunes de les activitats principals de l'empresa contractista, s'apliquin les condicions laborals previstes al conveni col·lectiu de l'empresa contractant.

**PIMEC es manifesta en contra d'aquesta iniciativa parlamentària** i ja va fer arribar les seves al·legacions als diferents grups parlamentaris perquè les tinguessin en compte. La patronal, tot i que defensa una reforma legislativa que corregeixi les distorsions actuals, alerta que aquesta Proposició de Llei **crearia inseguretats en el mercat del treball.**

En primer lloc, l'entitat posa de manifest que **el concepte "activitat principal o nuclear" és interpretatiu i, per tant, jurídicament indeterminat**, fet que provocaria una gran inseguretat jurídica a l'hora de determinar quin conveni cal aplicar. A més, provocaria **distorsions d'impossible resolució**, especialment en els casos de treballadors que realitzen activitat per una sola empresa però en diferents centres de treball, pel que fa a salaris, vacances, etc. En aquesta línia, PIMEC també manifesta que **es trencaria l'homogeneïtat de condicions laborals dels sectors**, ja que permetria que treballadors d'un mateix sector tinguessin condicions molt diferents en funció de l'empresa en què desenvolupin la seva activitat, en comptes de prevaler les característiques pròpies del sector en què desenvolupen les seves funcions.

L'entitat recorda els avantatges que comporten els convenis col·lectius de sector en qüestions de seguretat laboral, formació i qualitat, amb un detall ajustat a la realitat de l'activitat pel que fa a la prevenció de riscos laborals.

Davant d'això, PIMEC proposa que les distorsions actuals en el mercat del treball arran de l'entrada de les empreses multiserveis es corregeixin en una futura reforma legislativa que vagi encaminada a **fer prevaldre l'aplicació del conveni del sector i no el de l'empresa, en el cas de les subcontractacions.** Només quan l'activitat o activitats de les empreses subcontractades no estigui englobada a cap conveni col·lectiu sectorial, s'hauria d'aplicar el conveni de l'empresa que contracta.

En aquest context, la patronal demana que **per accedir a la contractació pública es doni entrada a les empreses que, com a mínim, apliquin el conveni col·lectiu del sector que els pertorqui segons l'activitat que desenvolupin.**