

La Fundació PIMEC urgeix a cercar iniciatives que acabin definitivament amb la discriminació per raó d'edat

En els últims mesos la crisi de la Covid-19 està incrementant la discriminació per raó d'edat i està agreujant les desigualtats ja existents.

Barcelona, 10 de maig de 2021. La Fundació PIMEC urgeix a cercar iniciatives que acabin definitivament amb la discriminació per raó d'edat. El vicepresident de la Fundació PIMEC, **José María Torres**, ho ha constatat avui en la seva intervenció al **Foro Internacional para la Ciudadanía Global**, organitzat per a Europa i Amèrica Llatina per Madrid Platform, i que se celebra del 10 al 12 de maig de manera semipresencial per tractar sobre els drets humans a les empreses. José María Torres ha expressat la seva preocupació per les persones de més edat que **“ja estaven patint discriminacions en l'àmbit laboral”** i ha assegurat que **“en els últims mesos, la crisi de la Covid-19 només ha fet que agreujar les desigualtats ja existents”**.

La Fundació PIMEC recorda que si no es posen en marxa mesures per millorar la situació de les persones treballadores de més edat en el mercat laboral, es frenaran les millores del nivell de vida i es generaran augments insostenibles en la despesa social. **“Som davant d'un repte en què les empreses i l'Administració tenen un paper fonamental”**, ha dit José María Torres. En aquest sentit, la Fundació PIMEC treballa per sensibilitzar les empreses sobre la **importància d'incloure la no discriminació per raó d'edat** dins de les mesures d'RSE, incorporar el **CV cec** o qualsevol altre sistema de selecció que garanteixi la no exclusió de candidats per la seva edat, o aportar recursos propis en aquelles empreses que per la seva activitat poden **garantir la formació de les persones sèniors en situació d'atur**.

De la mateixa manera, la Fundació PIMEC demana a l'Administració un **major control de jubilacions anticipades**, una gran xacra per al talent sènior i, a més, una manera de buidar les arques de la Seguretat Social; el **control estricte dels ERO i expedients de prejubilacions** per garantir que no es tracta d'acomiadaments encoberts per a la substitució de treballadors veterans per altres de més joves de menys cost/empresa; l'**aplicació de mesures per fomentar la contractació de majors de 45/50 anys**, amb avantatges i bonificacions fiscals per a empreses, i incorporar **quotes de contractació**; la **reducció del cost de la quota d'autònoms per als majors de 50 anys**; desenvolupar programes de **formació i reciclatge professional destinats als sèniors** per garantir la seva competitivitat, especialment pel que fa a la digitalització; i establir per llei la **prohibició de l'ús de llenguatge que pugui resultar discriminatori per raó d'edat en les ofertes de treball publicades**.