

PIMEC apropa les pimes les novetats de la reforma laboral i exigeix que el tràmit parlamentari comporti els canvis estructurals necessaris

L'entitat defensa que cal solucionar el problema de representació a l'àmbit estatal, on les pimes encara no formen part del diàleg social, perquè som davant d'una Reforma Laboral on no hi han estat amb veu pròpia el 99,8% de les empreses.

Antonio Benavides fa una crida a les empreses a analitzar els canvis que implicarà l'entrada en vigor de la reforma laboral i adaptar-se a la normativa abans del 30 de març.

Barcelona, 19 de gener del 2022. PIMEC. Al llarg d'una trobada digital dins el cicle d'actes de la patronal sobre la reinvençió del treball i sota el títol "Principals novetats de la reforma laboral", el president de PIMEC, **Antoni Cañete**, ha lamentat que la nova llei no suposa una reforma profunda ni estructural: **"Cal una reforma integral i amb flexiseguretat que ajudi a la recuperació econòmica i s'adapti a la realitat actual del mercat de treball"**. Així mateix, ha valorat positivament que l'acord s'hagi assolit en el marc del diàleg social, però ha recordat que aquest espai de concertació **deixa fora les pimes, les quals compten actualment amb una veu pròpia a través de CONPYMES**, fet pel qual ha reclamat **"solucionar el problema de representació a l'àmbit estatal"**.

En la seva intervenció, **Antonio Benavides**, advocat i professor de la Universitat Ramon Llull i de la UOC, àrbitre del TLC i exinspector de Treball i Seguretat Social, ha parlat sobre les principals novetats de la reforma laboral: **"Hi ha canvis en contractació, subcontractació, ERTOS, negociació col·lectiva, formació..., però el que busca aquesta reforma és sobretot la reducció de la temporalitat"**. En aquest sentit, ha explicat que aquesta reducció de la temporalitat es materialitzarà de diferents formes perquè "es deroga el contracte d'obra i servei determinat, s'amplia el paràmetre dels fixos discontinus, es penalitza la reiteració dels contractes laborals, s'afegeix una cotització addicional als contractes menors de 30 dies i les multes podran ascendir als 10.000 euros per contractes irregulars". Al final del seu discurs, Benavides ha fet una crida a les empreses a **analitzar totes aquestes mesures i adaptar-se a la normativa abans de l'entrada en vigor el 30 de març**.

Durant l'acte, també hi han participat **Emma Gumbert**, vicepresidenta de PIMEC, i **José Maria Puente**, president de la Comissió Laboral de PIMEC, els quals han destacat que **aquesta reforma canviarà la realitat de les empreses, sobretot en l'àmbit de la contractació**, i han alertat de la inseguretat jurídica pel teixit productiu davant la incertesa i la confusió en la redacció d'algun dels articles de la llei. A continuació, la trobada ha comptat amb una anàlisi de les novetats en matèria de subcontractació d'obres i serveis, a càrrec d'**Ignasi Beltran**, professor agregat de la UOC, qui -entre altres qüestions- ha posat de manifest que "la redacció de l'article 15 de la nova Llei pot donar lloc a una interpretació confosa per la quantitat de conceptes jurídics", i ha afegit que, **"amb l'objectiu d'acotar la precarietat, ara ja no serà possible per a les empreses fer un contracte d'obra vinculat a la durada de la contracta"**.

Finalment, la cloenda, ha anat a càrrec del secretari general de la patronal, **Josep Ginesta**, qui ha manifestat que “les pimes no estem d’acord amb aquesta reforma perquè **és una reforma puntual que no dona resposta a les necessitats de les petites i mitjanes empreses en polítiques actives i passives d’ocupació, o en matèria de formació a l’hora de cobrir llocs de treball**”, entre altres qüestions. També, ha parlat d’oportunitats perdudes, com **la necessitat de democratitzar el diàleg social i la negociació col·lectiva per posar-hi les pimes**, i ha explicat que la patronal defensarà els canvis necessaris en cas que es convalidi al Congrés com a Projecte de Llei, i que per fer-ho, escoltarà la veu dels associats i agremiats a PIMEC.