

## **PIMEC i la resta d'agents socials signen el text definitiu del Conveni Col·lectiu d'Oficines i Despatxos de Catalunya**

*Celebra les mesures que va introduir a l'acord perquè les mipimes no vegin afectada la seva viabilitat i puguin millorar la productivitat i competitivitat, malgrat l'impacte de l'augment dels salaris*

*La patronal destaca que ara es procedirà a la seva tramitació davant l'Autoritat Laboral, i que les empreses hauran de procedir a la regularització dels endarreriments en el termini màxim de dos mesos des de la seva publicació del conveni en el DOGC*

**Barcelona, 13 de setembre del 2023.** Després d'una llarga i complexa negociació, molt afectada per les diferents dificultats dels darrers mesos i la tensió inflacionària, els agents socials catalans més representatius han escenificat avui la rúbrica de la renovació del Conveni Col·lectiu de Treball d'Oficines i Despatxos de Catalunya.

PIMEC celebra aquest fet, fruit de la **negociació i el diàleg**, tot demostrant que quan es negocia sense imposicions i des de la paritat en la representació empresarial, els acords són més adequats per al **progrés del nostre teixit productiu, la nostra economia i la societat en general**.

El secretari general de la patronal catalana, Josep Ginesta, ha manifestat la satisfacció pel fet que "PIMEC ha aconseguit **ajustar l'acord signat a la realitat empresarial de les mipimes** del nostre país", que són una àmplia majoria. Així mateix, ha afirmat que "aquestes mesures faran que les empreses **no vegin tan afectada la seva viabilitat, productivitat i competitivitat per l'impacte de la pujada dels sous i la millora i adaptació de condicions laborals**".

### Principals mesures

Aquest inclou **increments salarials d'un 4% pels anys 2022 i 2023 i d'un 3% el 2024**. A més, si finalitzat l'any 2023 l'IPC interanual de desembre fos superior al 4%, s'aplicarà **un increment addicional màxim de l'1%** amb efectes des de l'1 de gener de 2024. També, si finalitzat l'any 2024 l'IPC interanual de desembre de 2024 fos superior al 3%, s'aplicarà un increment màxim de l'1% amb efectes de l'1 de gener de 2025.

En relació amb les compensacions i absorcions, excepcionalment i únicament per als anys 2022, 2023 i 2024, els increments salarials pactats en aquest conveni col·lectiu **no seran compensables ni absorbibles en un 50% dels mateixos en aquells casos en què els salaris bruts no superin en còmput global els 28.145,02 euros** (salari mitjà brut anual a Catalunya segons l'IDESCAT) per l'any 2022, en salaris de 29.270,82 euros per l'any 2023 i 30.148,95 euros per l'any 2024. En tot cas **es podran compensar i absorbir íntegrament les quantitats que s'hagin incrementat** a partir de l'1 de gener de 2022, en concepte de pagament a compte del conveni.

Sobre les jornades laborals, s'ha signat **per l'any 2022 un còmput de 1.764 hores i, a partir d'1 de gener de 2023, de 1.760 hores**. D'altra banda, en relació amb l'excedència, la persona treballadora l'haurà de comunicar per escrit a l'empresa amb 15 dies d'antelació i **el termini per sol·licitar el retorn serà de 30 dies** d'antelació de la finalització de l'excedència.

En l'àmbit de la contractació, els de duració determinada per circumstàncies de la producció es realitzaran per una durada màxima d'1 any; i **la crida del contracte fix discontinu s'efectuarà amb una antelació de 10 dies laborables** a l'inici de la prestació dels serveis, podent realitzar contractes fixos discontinus a temps parcial fins a la publicació del següent conveni. La durada del període de prova pels contractes indefinits serà de sis mesos pels grups 1 i 2 i de dos mesos per a la resta dels grups. En el cas dels contractes temporals, serà de dos mesos pels grups 1 i 2 i d'un mes per a la resta.

En relació amb el treball a distància, **l'empresa abonarà a la persona treballadora que treballi a distància i/o teletreball la quantitat d'1,50 euros bruts per dia** efectiu de treball a distància o teletreball. L'objectiu és compensar a la persona treballadora per aquelles despeses afegides que es derivin d'aquesta modalitat. Per l'any 2024 i següents, la quantitat s'actualitzarà en la mateixa proporció que el salari base.