

Antoni Cañete: “No ens cal una reforma laboral parcial, urgeix una reforma integral del mercat de treball que ajudi a la recuperació econòmica”

PIMEC defensa una reforma àmplia del mercat de treball que aporti flexiseguretat, trenqui la dualitat, i que aporti solucions a la millora de l'ocupabilitat de les persones, en contraposició a una reforma laboral estètica.

PIMEC demana la millora de les polítiques actives i passives d'ocupació i adaptar la formació a la demanda del teixit empresarial, entre altres mesures.

Barcelona, 16 d'abril de 2021. “És urgent una reforma integral del mercat de treball i amb flexiseguretat, que ajudi a la recuperació econòmica i s'adapti a la realitat actual, no una reforma laboral estètica”. Així ho ha dit el president de PIMEC, Antoni Cañete, al llarg d'una jornada organitzada per l'ICAB i amb la participació dels agents socials i econòmics més representatius de Catalunya.

Durant la seva intervenció, el president de PIMEC ha considerat que “seria bo que abans d'impulsar aquesta reforma laboral es solucionen d'altres problemes al mercat laboral” i ha posat com a exemples “la indefinició de les modalitats de contractació temporal, en especial les de formació i pràctiques, i les polítiques d'ocupació, tant les actives com les passives”. En aquest sentit, ha defensat **“unes polítiques d'ocupació de qualitat, l'empoderament de les persones al mercat de treball, una formació i qualificació professional adaptades a les demandes del teixit productiu, i prestacions i subsidis d'atur per a les persones mentre no tornen a l'activitat”**. O sense resoldre la variable de la flexibilitat territorial de l'estructura de negociació col·lectiva per apropar les necessitats de les relacions laborals a la realitat socioeconòmica dels territoris on es negocien.

A continuació, Cañete també ha defensat la recuperació del finançament a través del FOGASA de les indemnitzacions en situacions de crisi empresarial a petites empreses. D'altra banda, ha apostat per **un marc regulador de les relacions laborals que estigui sustentant en alts nivells de flexibilitat i seguretat, que pugui sorgir d'un marc de concertació i diàleg socials, molt adaptats al territori i a la dimensió empresarial, raó per la qual també ha demanat que s'obri l'estructura de negociació a les comunitats autònomes, que són els espais socioeconòmics on es vertebran les realitats del mercat de treball**, com ja està passant a molts països europeus del nostre entorn.

Antoni Cañete: “No necesitamos una reforma laboral parcial, urge una reforma integral del mercado de trabajo que ayude a la recuperación económica”

PIMEC defiende una reforma amplia del mercado de trabajo que aporte flexiseguridad, rompa la dualidad, y que aporte soluciones a la mejora de la empleabilidad de las personas, en contraposición a una reforma laboral estética.

PIMEC pide la mejora de las políticas activas y pasivas de empleo y adaptar la formación a la demanda del tejido empresarial, entre otras medidas.

Barcelona, 16 de abril de 2021. “Es urgente una reforma integral del mercado de trabajo y con flexiseguridad, que ayude a la recuperación económica y se adapte a la realidad actual, no una reforma laboral estética”. Así lo ha dicho el presidente de PIMEC, Antoni Cañete, a lo largo de una jornada organizada por el ICAB y con la participación de los agentes sociales y económicos más representativos de Cataluña.

Durante su intervención, el presidente de PIMEC ha considerado que “sería bueno que antes de impulsar esta reforma laboral se solucionen otros problemas del mercado laboral” y ha puesto como ejemplos **“la indefinición de las modalidades de contratación temporal, especialmente las de formación y prácticas, y las políticas de empleo, tanto las activas como las pasivas”**. En este sentido, ha defendido “unas políticas de empleo de calidad, el empoderamiento de las personas en el mercado de trabajo, una formación profesional adaptada a las demandas del tejido productivo, y prestaciones y subsidios de paro para las personas mientras no vuelvan a la actividad”. O sin resolver la variable de la flexibilidad territorial de la estructura de negociación colectiva para acercar las necesidades de las relaciones laborales a la realidad socioeconómica de los territorios donde se negocian.

Por otro lado, Antoni Cañete ha apostado por **un marco regulador de las relaciones laborales que esté sustentando en altos niveles de flexibilidad y seguridad**, que pueda surgir de un marco de concertación y diálogo sociales, muy adaptados al territorio y a la dimensión empresarial, razón por la que también ha pedido **que se abra la estructura de negociación en las comunidades autónomas**, que son los espacios socioeconómicos donde se vertebran las realidades del mercado de trabajo, como ya está pasando en muchos países europeos de nuestro entorno.