

PIMEC valora positivament algunes de les reformes de les polítiques actives d'ocupació de la Ley de Empleo, però considera que ha d'anar acompanyada de la revisió de les polítiques passives

La patronal demana que el tràmit parlamentari tingui en compte la veu de les pimes, que no ha tingut fins ara, i defensa una reforma integral de les polítiques d'ocupació, equilibrant l'actual descompensació entre les polítiques actives i les passives.

La patronal anuncia que plantejarà un seguit de propostes i esmenes al Congrés i estarà amatent al decurs i desenvolupament d'aquest projecte de llei.

Barcelona, 22 de juny del 2022. PIMEC ha valorat positivament algunes de les reformes de les polítiques actives d'ocupació del projecte de la "Ley de Empleo", però considera que ha d'anar acompanyada de la revisió de les polítiques passives: les prestacions d'atur, IMV o RGC. En concret considera positiu que es plantegi una reforma i modernització de les polítiques actives d'ocupació, per la repercussió economicosocial que aquestes tenen en el mercat de treball. Després que el Consell de Ministres hagi aprovat el projecte de Llei d'Ocupació estatal, iniciant així el seu tràmit parlamentari, la patronal ha demanat **que es prevegi la concertació en el marc del diàleg social estatal, el qual actualment deixa fora les mipimes**, fet pel qual considera que no es donarà resposta a les necessitats d'aquestes en polítiques actives d'ocupació.

PIMEC ha analitzat el projecte de llei i ha anunciat que **plantejarà un seguit de propostes i esmenes al Congrés** i estarà amatent al decurs i desenvolupament d'aquest projecte de llei. Entre altres mesures, ha destacat la necessitat d'una reforma integral de les polítiques d'ocupació, que les modernitzi i simplifiqui, **compensant l'actual desequilibri entre les polítiques actives (17%) i les passives (83%), avançant en la gestió integral d'ambdues per guanyar eficiència.**

D'altra banda, l'entitat ha proposat establir un model d'orientació "de capçalera" i **una vinculació real entre prestació i compromís d'activació**, tant de les persones com per part de l'administració. A més, la patronal ha defensat **un suport d'informació d'alta qualitat en els àmbits de la prospecció, la planificació i l'avaluació, a través de la transformació digital i mecanismes de big data al sistema**; evitant introduir noves obligacions burocràtiques a les empreses. Finalment, també ha demanat que aquesta reforma garanteixi l'eficàcia i el funcionament del sistema, **reforçant la col·laboració público-privada.**

PIMEC valora positivamente algunas de las reformas de las políticas activas de ocupación de la Ley de Empleo, pero considera que tiene que ir acompañada de la revisión de las políticas pasivas

La patronal pide que el trámite parlamentario tenga en cuenta la voz de las pymes, que no ha tenido hasta ahora, y defiende una reforma integral de las políticas de empleo, equilibrando la actual descompensación entre las políticas activas y las pasivas.

La patronal anuncia que planteará una serie de propuestas y enmiendas en el Congreso y estará atenta al decurso y el desarrollo de este proyecto de ley.

Barcelona, 22 de junio de 2022. PIMEC ha valorado positivamente algunas de las reformas de las políticas activas de empleo del proyecto de la Ley de Empleo, pero considera que tiene que ir acompañada de la revisión de las políticas pasivas: las prestaciones de paro, IMV o RGC. En concreto considera positivo que se plantee una reforma y modernización de las políticas activas de empleo, por la repercusión económico y social que estas tienen en el mercado de trabajo. Después de que el Consejo de Ministros haya aprobado el proyecto de Ley de Empleo estatal, iniciando así su trámite parlamentario, la patronal ha pedido **que se prevea la concertación en el marco del diálogo social estatal, que actualmente deja fuera las mipymes**, hecho por el que considera que no se dará respuesta a las necesidades de estas en políticas activas de empleo.

PIMEC ha analizado el proyecto de ley y ha anunciado que planteará una serie de propuestas y enmiendas al Congreso y estará atenta al decurso y al desarrollo de este proyecto de ley. Entre otras medidas, ha destacado la necesidad de una reforma integral de las políticas de empleo, que las modernice y simplifique, **compensando el actual desequilibrio entre las políticas activas (17%) y las pasivas (83%), avanzando en la gestión integral de ambas para ganar eficiencia.**

Por otro lado, la entidad ha propuesto establecer **un modelo de orientación “de cabecera” y una vinculación real entre prestación y compromiso de activación**, tanto de las personas como por parte de la administración. Además, la patronal ha defendido un apoyo de **información de alta calidad en los ámbitos de la prospección, la planificación y la evaluación, a través de la transformación digital y mecanismos de big data en el sistema**; evitando introducir nuevas obligaciones burocráticas en las empresas. Finalmente, también ha pedido que esta reforma garantice la eficacia y el funcionamiento del sistema, **reforzando la colaboración público-privada.**