

Jornada: La temporalitat laboral en el punt de mira

## PIMEC proposa potenciar el contracte fix discontinu per acabar amb l'excessiva temporalitat laboral

*La patronal ha presentat un conjunt de propostes entre les quals reclama més seguretat jurídica i un sistema de borsa d'hores que permeti donar cobertura a les necessitats de l'empresa*

*L'entitat no està d'acord amb algunes propostes que s'han fet en els darrers mesos, que van encaminades a augmentar les quotes a la Seguretat Social*

**Barcelona, 6 de març de 2018.** Més d'un centenar de persones empresàries, directives, professionals i representants del món econòmic i polític han participat avui a la jornada "La temporalitat laboral en el punt de mira" organitzada per PIMEC. Segons l'Observatori de PIMEC, **del total d'empleats assalariats a Catalunya el 2017, el 78,4% estaven contractats de manera indefinida i el 21,6%, temporalment.** A la resta de l'estat els contractes indefinits tenen un pes bastant inferior al català (6,1 punts), i, en canvi, hi ha més empleats assalariats amb contracte temporal; concretament, el 2017 eren el 27,7%.

En aquest sentit, la patronal, conscient de l'excessiva temporalitat laboral i de la seva afectació en la competitivitat de les pimes, ha volgut posar sobre la taula aquesta qüestió per analitzar amb els agents implicats les causes que provoquen aquestes elevades taxes i fer propostes concretes que ajudin a reduir-les.

### Causes de l'excessiva temporalitat i propostes de PIMEC:

- **Estacionalitat de les activitats.** Tant a Catalunya com a la resta de l'estat hi ha sectors d'activitats necessàriament estacionals, com per exemple el turístic, l'agrari o l'educatiu. Tenint en compte que en aquests casos les instal·lacions de l'empresa sovint romanen tancades durant part de l'any, es fa necessari modular el volum de la plantilla.
  - ↳ PIMEC proposa **potenciar el contracte fix discontinu**, adaptant-lo a les necessitats pròpies de cada sector mitjançant la negociació col·lectiva sectorial. Aquest contracte permet adaptar les plantilles al volum de feina de cada temporada i, a la vegada, aporta seguretat i estabilitat als treballadors.
- **Períodes de prova insuficients.** Els períodes de prova màxims marcats per l'Estatut dels treballadors han esdevingut insuficients en moltes professions. Són períodes excessivament curts, que no permeten avaluar l'adaptació del treballador/a al lloc de treball.
  - ↳ PIMEC proposa que aquesta qüestió sigui tractada en el marc de la **negociació col·lectiva sectorial** per tal d'analitzar i estipular la concreció necessària per a cada grup professional.
- **Escassa flexibilitat.** En un entorn cada vegada més globalitzat amb proveïdors i clients d'arreu del món, les empreses tenen la necessitat d'una major flexibilitat

### Departament de Comunicació

Eva Prats / Núria Fernández / Néstor Cumplido

[premsa@pimec.org](mailto:premsa@pimec.org)

93 496 45 11

horària per no perdre competitivitat. En aquest sentit, especialment les pimes troben dificultats per poder donar cobertura a aquestes necessitats, ja que tenen unes plantilles excessivament rígides.

- ↳ PIMEC proposa establir un **sistema de borsa d'hores** que permeti la flexibilitat necessària a les empreses per atendre la seva activitat i que aportï, alhora, millores per tal que els treballadors, en funció de les seves necessitats, puguin millorar la conciliació de la vida personal i laboral.
- **Indemnitzacions per acomiadament elevades i amb molts riscos.** La creixent inseguretats jurídica amb sentències tan disperses per part de diferents tribunals provoquen una certa reticència a l'hora de formalitzar contractes indefinits per part de les empreses.
  - ↳ PIMEC proposa una **revisió legislativa que doti de majors garanties** a ambdues parts a l'hora de procedir a un acomiadament procedent, així com una major agilitat en la tramitació del mateix.

**La patronal no està d'acord amb algunes propostes que s'han fet en els darrers mesos, que van encaminades a gravar les empreses amb més impostos,** a través de l'augment de quotes a la seguretat social de determinats tipus de contractes o de les indemnitzacions per la finalització d'aquests contractes. PIMEC entén que **aquest tipus de mesures només provocarien desincentivació en la contractació per un problema real de costos i d'inseguretats jurídica.**

La jornada d'avui ha comptat amb la participació d'experts de primer nivell, així com amb agents implicats en l'àmbit empresarial i institucional. Hi han participat, entre d'altres, **Marcel Jansen**, professor titular a la **Universitat Autònoma de Madrid** i investigador de **Fedea**; **Javier Pacheco**, secretari general de **CCOO Catalunya**; **Camil Ros**, secretari general d'**UGT Catalunya**, i **Maria Ángeles Tejada**, directora general de **Public Affairs, Randstad Espanya**. El president de **PIMEC**, **Josep González**, ha estat l'encarregat d'obrir l'acte, i el secretari general de Treball, Afers Socials i Famílies de la **Generalitat**, **Josep Ginesta**, n'ha fet la cloenda.