



TRANSJUS Institut de Recerca Transjus
UNIVERSITAT DE BARCELONA

Nota de premsa

PIMEC, la UB i l'OCDE defensen la igualtat de gènere i d'oportunitats en un workshop sobre el rol de la dona al món empresarial

El taller ha comptat amb ponents d'alt nivell local i internacional i amb la participació del Banc Mundial.

Barcelona, 17 de gener de 2019. La Comissió Dona i Empresa de PIMEC, l'Institut de Recerca Transjus de la Universitat de Barcelona (UB) i l'Organització per la Cooperació i el Desenvolupament Econòmic (OCDE) han defensat una igualtat efectiva entre homes i dones i la igualtat d'oportunitats durant un workshop anomenat '[Gènere, desenvolupament i models de negoci](#)'.

El taller, organitzat per aquestes tres entitats, s'ha celebrat en l'auditori de la seu de la patronal a Barcelona amb l'objectiu d'**aportar una visió àmplia del rol de la dona al món empresarial des d'una perspectiva tant local com internacional**. A més, ha comptat amb la participació del Banc Mundial, organització d'àmbit internacional que treballa en el camp de la igualtat de gènere en entorns econòmics i de negocis.

L'acte ha estat a càrrec de ponents d'alt nivell que ocupen posicions públiques d'abast internacional, així com de representants locals, representants del sector negocis i del món acadèmic.

El director adjunt del Centre de Desenvolupament de l'OCDE, **Federico Bonaglia**, ha parlat de la contribució d'aquest organisme en matèria de gènere i desenvolupament. "La discriminació de la dona suposa un enorme cost econòmic que equival al 8% del PIB mundial", ha afegit després de fer una radiografia de la discriminació femenina en els diferents països del món. També ha explicat el [Social Institutions & Gender Index](#) de la OCDE, un instrument que mesura com les normes jurídiques, socials i les pràctiques afecten les vides de dones i nenes en tot el món. Aquesta base de dades és única i permet comparar els drets i les oportunitats de les dones en 180 països.

Per part seva, la professora de Dret Internacional Públic i de Dret Comunitari Europeu a la UB i membre de l'Institut de Recerca Transjus de la universitat, **Marta Ortega**, ha explicat el principi d'igualtat en el marc del Human-Centered Business Model. En aquest sentit, ha dit que és urgent "eliminar totes les formes de discriminació laboral", també per raó de sexe, i considera que "cal promoure els criteris d'igualtat des del teixit empresarial".

En la seva intervenció, la responsable d'Innovació a l'Àrea Metropolitana de Barcelona, **Anna Hernández**, ha posat en valor el paper de les dones en els negocis i ha proposat "augmentar la proporció de dones empresàries i aprofitar més i millor el talent femení en el mercat laboral per millorar l'ecosistema econòmic del nostre entorn". I ha posat de relleu la necessitat de col·laborar entre institucions públiques, privades i acadèmiques, en base a dades sòlides i de promocionar el talent femení, que per circumstàncies

Departament de Comunicació

premsa@pimec.org

93 496 45 11



TRANSJUS Institut de Recerca Transjus
UNIVERSITAT DE BARCELONA

Nota de premsa

mesurables i exposades en la ponència (desigualtat no justificada de sous, sostre de cristall en directives, etc.) es perd per obstacles a la igualtat de gènere.

Mentre la presidenta de la Comissió Dona i Empresa de PIMEC, **Iolanda Piedra**, ha defensat “seguir sumant esforços perquè totes les empreses siguin justes i respectin qüestions com la paritat per aconseguir un equilibri en igualtat”; el professor de Dret Administratiu i director de l’Institut de Recerca Transjus de la UB, **Juli Ponce**, ha destacat que és fonamental “millorar la regulació de les activitats econòmiques en les qüestions de gènere, ja que és un tema que afecta de forma transversal la societat”.

Departament de Comunicació

premsa@pimec.org

93 496 45 11