

## PIMEC insta el Govern a revisar les quanties de les indemnitzacions

*La patronal alerta dels riscos que podria suposar aquest increment de costos salarials, ja que pot comportar la desincentivació en la contractació*

**Barcelona, 21 d'octubre de 2016.** PIMEC considera que la sentència del Tribunal Superior de Justícia del País Basc (TSJPB), que equipara la indemnització per finalització d'un contracte temporal a la indemnització per acomiadament, podria comportar greus problemes econòmics per a les empreses, tenint en compte que no disposaran de l'aprovisionament que suposa el diferencial entre els 12 dies d'indemnització regulats a l'Estatut dels Treballadors per a treballadors temporals i els 20 que ara entén el TSJPB que corresponen a la finalització del contracte temporal.

Davant d'aquesta situació, PIMEC demana al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social que traslladi amb la màxima immediatesa les conclusions de les reunions mantingudes pel grup d'experts constituït el passat 17 d'octubre, amb l'acord del Ministeri i els agents socials.

Així mateix, **la patronal insta a efectuar una actualització de la legislació laboral espanyola d'acord amb el Dret de la Unió Europea.** PIMEC creu necessari que aquesta actualització permeti contemplar tant **l'estacionalitat dels diferents sectors**, com les **situacions de necessària temporalitat**, sense que això suposi una penalització ineludible per a les empreses.

En aquest context, PIMEC també alerta dels riscos que pot suposar aquest increment de costos salarials, ja que pot comportar la **desincentivació en la contractació**, tenint en compte que no es poden repercutir en el preu dels productes o serveis les càrregues que se'n deriven. De nou, aquest fet dóna lloc a una diferència entre empreses grans i petites, ja que les primeres tenen més capacitat financera per suportar-ho.

Per tot plegat, PIMEC demana que **es valorin les quanties de les indemnitzacions quan les causes no siguin imputables a la voluntat de l'empresa** i, per tant, que es **racionalitzin les indemnitzacions en els casos de finalització dels contractes temporals i d'acomiadaments per causes objectives**, revisant ambdós supòsits a la baixa.