

PIMEC Baix Llobregat – L'Hospitalet anima les empreses d'Esplugues de Llobregat a donar compliment a les obligacions en matèria d'igualtat

La patronal constata en una enquesta sobre igualtat realitzada a les pimes municipals que el 62% d'aquestes no tenen un protocol per prevenir i abordar l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Esplugues de Llobregat, 19 de maig de 2021. PIMEC Baix Llobregat – L'Hospitalet ha constatat avui que, per diferents raons, el 62% de les empreses d'Esplugues de Llobregat no tenen protocol per prevenir i abordar l'assetjament sexual i per raó de sexe. Per això, la patronal ha ofert el seu **acompanyament a les pimes per tal d'adaptar-se a les normatives en matèria d'igualtat.** En la segona trobada amb l'alcaldeessa de la ciutat, **Pilar Diaz**, realitzada a l'Espai Baronda, la patronal ha presentat els resultats de **l'enquesta sobre igualtat feta a les pimes d'Esplugues de Llobregat.**

Durant la reunió, el president de PIMEC Baix Llobregat – L'Hospitalet, **Joan Soler**, ha celebrat la voluntat del consistori en fer de la patronal partícip dels **esforços “per construir una cultura de la corresponsabilitat i de la igualtat com a base de transformació social”.** En aquest sentit, Soler ha manifestat **la voluntat de PIMEC a l'hora “d'ajudar i acompanyar empreses pel que fa a la diagnosi, consultoria, implementació i revisió de mesures d'igualtat i en l'adaptació i actualització dels Plans d'Igualtat a les noves normatives que sorgeixin”.**

Per part seva, l'alcaldeessa d'Esplugues de Llobregat ha manifestat que **“les empreses més competitives i innovadores són aquelles que implementen mecanismes per detectar les situacions injustes, que faciliten la corresponsabilitat i l'equilibri entre la vida laboral i la personal.”** A més a més, ha declarat l'interès del consistori per encoratjar el progrés en el teixit empresarial espluguí: **“Comptar amb aquest tipus d'empreses a Esplugues, ens fa ser una ciutat més justa i més saludable.”**

Novetats en matèria d'igualtat: enquesta sobre igualtat a les empreses de la ciutat

La trobada ha estat moderada pel vicepresident de PIMEC Baix Llobregat – L'Hospitalet, **Guillermo Muñoz**, i durant aquesta s'han exposat els resultats de l'enquesta de la patronal, de la mà de responsable de Polítiques d'Igualtat de PIMEC, **Itziar Ruedas**.

Ruedas ha destacat les principals conclusions de l'enquesta pel que fa a les novetats legals en matèria d'igualtat:

- El 62% de les empreses no tenen l'obligatori protocol per prevenir i abordar l'assetjament sexual i per raó de sexe
- El 62% de les empreses no tenen l'obligatori registre salarial
- Segons la dimensió de l'empresa, del 10% d'empreses que han d'haver realitzat una auditoria retributiva, tan sols el 2% l'han feta
- Segons la dimensió de l'empresa, del 10% d'empreses que per obligació han de tenir un Pla d'Igualtat, més d'un 24% de les empreses enquestades el tenen
- Un 86% de les empreses manifesta que no ha impartit cap formació en matèria d'igualtat a les seves organitzacions