

Posicionament de PIMEC arran de la sentència del Tribunal de Justícia de la UE, que considera que el diferent tracte indemnitzatori entre temporals i indefinits podria ser discriminatori

## **PIMEC assenyala que la sentència concreta exclusivament la indemnització dels contractes interins**

*La patronal posa de manifest que caldria tenir en compte les causes reals per les quals sovint els empresaris es veuen obligats a apostar per la contractació temporal*

**Dilluns, 27 setembre de 2016.** Davant la sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE), que considera que la legislació espanyola en relació amb els treballadors interins podria ser discriminatòria, PIMEC assenyala que només afecta la contractació d'interins i no concreta la situació en relació a d'altres contractes temporals.

Tot i així, PIMEC considera probable que, arran de l'esmentada sentència, s'obri el debat sobre el tractament de les indemnitzacions pel que fa a la contractació temporal.

En aquest sentit, PIMEC creu que primer cal aclarir que en el debat s'estan tractant conceptes no comparables com són la indemnització de 12 dies per finalització de contracte temporal amb la indemnització de 20 dies per any treballat, de l'acomiadament per causes objectives, indemnització que si té el mateix tractament pels contractes fixos i els temporals.

Tot i això, sent conscients que la lògica actual de la contractació respon a unes necessitats concretes derivades de l'estructura econòmica i legislativa existent al nostre país i tenint en compte que l'esperit de la UE és anar contra l'excessiva contractació temporal, PIMEC creu imprescindible que l'assoliment d'aquest objectiu vagi acompanyat i alineat amb altres mesures, i és per això que proposa que es portin a terme els canvis normatius que permetin:

- Un impuls definitiu pel que fa a la simplificació de la contractació mitjançant la reducció i racionalització dels contractes existents.
- Un millor tractament en l'àmbit de les cotitzacions socials amb un tracte diferenciat per a les pimes
- Millorar les regulacions de plantilles, molt rígides i costoses en l'actualitat, cercant mecanismes més fàcils, àgils i sense inseguretats legislatives.
- Majors bonificacions, estables en el temps, per a les noves contractacions
- Augment dels períodes de prova

Per altra banda, PIMEC posa de manifest que caldria tenir en compte les causes reals per les quals sovint els empresaris es veuen obligats a apostar per la contractació temporal i que tenen molt a veure amb l'estacionalitat d'alguns sectors.