

ECAS i PIMEC impulsen noves oportunitats laborals per a persones en situació de vulnerabilitat

El Programa Next Diversitat i Empresa, impulsat pel Departament d'Empresa i Treball i coordinat conjuntament per ECAS i PIMEC, acompanyarà prop de 1.800 persones de col·lectius en situació de vulnerabilitat per millorar la seva formació i ocupabilitat.

Aquesta iniciativa, pionera i de compromís social, també fomentarà la inclusió de la gestió de la diversitat dins l'empresa, amb el disseny de Plans de Diversitat.

Barcelona, 16 de febrer de 2023. Gairebé 1.800 persones en situació de vulnerabilitat -persones amb discapacitat, aturades de llarga durada o destinatàries de la renda garantida de ciutadania, entre d'altres- **podran participar arreu de Catalunya en itineraris d'acompanyament, formació i orientació dissenyats a mida per facilitar i afavorir la seva inserció laboral al mercat ordinari.** És un dels objectius principals del Programa Next Diversitat i Empresa, un projecte impulsat pel Departament d'Empresa i Treball, finançat per la Unió Europea a través del fons Next Generation i coordinat conjuntament per ECAS, la federació d'entitats catalanes d'acció social, i PIMEC, la patronal de la micro, petita i mitjana empresa de Catalunya, i amb la participació de més de 30 entitats socials que s'encarreguen del desplegament del projecte arreu del territori.

“Programes com el Next Diversitat i Empresa son fonamentals en la conjuntura actual”, exposa Mariona Puigdemívol, directora d'ECAS. Segons dades recollides a l'INSOCAT15, el darrer informe per a la millora de l'acció social presentat per la federació ara fa un mes, **estem en un moment complex pel que fa a la perpetuació de les desigualtats i la cronificació de la pobresa, amb un 25,9% de la població catalana patint pobresa o exclusió social.** Calen programes que acompanyin de manera específica persones en risc d'exclusió, especialment col·lectius amb taxes d'atur molt elevades -com són les persones entre 16 i 24 anys o les persones aturades de llarga durada- perquè tinguin les oportunitats i puguin desenvolupar les competències necessàries per sortir de la situació de vulnerabilitat en la que es troben. I aquest precisament és un dels objectius nuclears del projecte Next Diversitat i Empresa.

Amb l'objectiu de donar resposta a la situació de vulnerabilitat de les persones beneficiàries d'aquest programa, i en col·laboració amb el teixit empresarial de pimes de Catalunya, es posa a disposició de les empreses el disseny de Plans de Diversitat,

Més informació:

www.nextdiversitat.org

comunicacioinsercio@acciosocial.org

una eina que afavorirà la inclusió i la gestió de la diversitat en l'empresa. Dins d'aquesta convocatòria PIMEC té l'encàrrec de sensibilitzar i promocionar aquests Plans a més de 700 empreses. **“Donar suport a les empreses en el desenvolupament d'accions de responsabilitat social empresarial obre les portes a fer les pimes més compromeses amb les persones provinents de situacions vulnerables,”** exposa Héctor Pérez, director de Serveis de Formació i Ocupació de PIMEC.

Tant els Plans de diversitat a les empreses com els Processos d'Orientació a les persones participants es desenvoluparan fins al 30 de setembre de 2023.

Més informació:

www.nextdiversitat.org

comunicacioinsercio@acciosocial.org