

PIMEC constata el gran dèficit en la franja mitjana de qualificació i proposa una FP ajustada al model productiu del país

La patronal presenta un informe que destaca que la bretxa entre oferta i demanda formativa no s'ha resolt, fet pel qual demana aprofitar els NGEU per revertir la situació.

Barcelona, 4 de gener del 2022. PIMEC ha presentat avui l'informe "[Formació i competències a Catalunya i Espanya. Una comparativa amb Europa](#)", el qual constata la necessitat de **potenciar el nivell de qualificació de les persones, especialment les de nivell de formació baix, situant-les en el nivell mitjà per donar resposta a les necessitats del teixit empresarial.** La patronal ha destacat que **l'estructura formativa de la població activa a Catalunya i a Espanya es manté invertida i és oposada a la de la resta de països UE**, ja que existeix una sobreproporció de titulacions superiors envers l'escàs nombre de titulacions mitjanes. En una roda de premsa telemàtica, PIMEC ha apuntat que, tot i que en els darrers 6 anys s'ha reduït lleugerament la proporció d'ocupats amb formació de nivell baix (-6,5%), aquesta ha anat especialment en benefici de la formació superior (+5,6%) i no tant de l'FP de nivell mitjà (+0,9%), i ha alertat que aquesta darrera **no ho fa amb la intensitat i rapidesa que requereix el mercat de treball.**

La directora de l'Àrea de Treball de PIMEC, Sílvia Miró, ha reclamat perfils professionals amb formació mitjana, ja que més de la meitat dels llocs de treball requereixen d'aquest nivell, i ha explicat que **Catalunya és la zona amb major nivell de necessitats competencials en el nivell mitjà (53%)** i Espanya compta amb una xifra similar (52%), mentre la proporció de persones que disposen d'aquest nivell formatiu és tan sols el 23,4% a Catalunya i el 24,3% a la resta de l'Estat. Ha assenyalat que països com Alemanya tenen una estructura formativa amb un important contrast respecte a la nostra oposada a la nostra, amb un 55,9% de persones amb formació de nivell mitjà (32,5 punts percentuals més que Catalunya), i això permet ajustar el capital humà amb el model productiu del país. "Aquests dèficits estructurals en FP estan condicionant la demanda de treball, i impacten directament sobre l'ocupabilitat i la competitivitat al nostre país, mantenint la paradoxal situació en que conviuen índex elevats d'atur amb llocs de treball vacants a les empreses per manca dels perfils professionals adequats".

Les propostes de PIMEC

En relació a les xifres que presenta aquest informe, la patronal proposa **aprofitar els fons europeus Next Generation EU per resoldre la bretxa entre oferta i demanda formativa** i emprendre solucions a aquest problema estructural amb efectes sobre l'ocupació i la competitivitat del nostre mercat de treball. A més, Miró ha defensat prioritzar la demanda de formació amb eines de prospecció del mercat de treball que han de definir i orientar l'oferta, tot **situant l'empresa en l'origen i el destí del procés de formació, sent un agent actiu de la qualificació.** Per assolir aquest repte, considera fonamental garantir **una oferta formativa àmplia, contínua i prou flexible per adaptar-se a la diversitat, composició i canvis del mercat de treball**, amb un model d'orientació integrada i una planificació de l'oferta eficient en benefici del progrés del nostre país i per competir a l'entorn internacional amb una posició ferma i consolidada.