

PIMEC recomana a les empreses a crear un canal intern de denúncies per ajudar a detectar casos d'assetjament sexual o per raó de sexe dins l'àmbit laboral

La patronal recorda que les empreses de més de 50 persones treballadores l'han d'implementar abans de l'1 de desembre en compliment de la Llei 2/2023

Barcelona, 2 de novembre del 2023. PIMEC ha recomanat avui a les pimes a crear un canal intern de denúncies, tot recordant que **a partir de l'1 de desembre les empreses amb més de 50 persones treballadores l'hauran de tenir** en compliment de la Llei 2/2023, la qual regula la protecció dels qui informen sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció. Aquesta mesura es transposa de la Directiva 2019/1937 del Parlament i el Consell europeus que va entrar en vigor el passat mes de març.

En aquest sentit, la directora del departament Jurídic de PIMEC, Itziar Ruedas, ha explicat que aquest canal “també juga un paper clau en la **detecció de possibles casos d'assetjament sexual o per raó de sexe**”, entre altres irregularitats en l'àmbit laboral, i ha posat en valor el paper fonamental de les pimes en la lluita contra la desigualtat de gènere. A més, ha destacat que les empreses poden **implementar un sistema intern d'informació** “per iniciativa pròpia o mitjançant una tercera persona”.

Ruedas ha recordat la tasca de la patronal en [l'acompanyament a les empreses](#) a l'hora d'implementar mesures com plans d'igualtat, diferents protocols, etc. També ha expressat la importància de complir amb les diferents [obligacions en matèria d'igualtat](#): “Totes les empreses, independentment de la seva mida, han de tenir un **protocol per prevenir i abordar l'assetjament sexual i per raó de sexe**, i també un **registre retributiu**”. A més, ha destacat que les empreses de més de 50 persones treballadores han de comptar amb un **pla d'igualtat**, el qual ha d'estar registrat i ha d'incloure una auditoria retributiva amb una vigència de com a màxim 4 anys.