

La Fundación PIMEC constata que el 78% de las empresas no han incorporado mayores de 55 años en los últimos dos años y pide el impulso de medidas para promover su contratación

La Fundación PIMEC ha realizado una encuesta en materia de edadismo a 354 pymes de diferentes sectores de actividad -primario, industria y servicios- y de distintas demarcaciones -Barcelona, Girona, Tarragona y Lleida- en dos rondas de cuestionario -julio y septiembre de 2022-

El 18,64% de los encuestados manifiestan haber contratado personas sénior solo para perfiles directivos y profesionales que son difíciles de encontrar

Algunas de las propuestas de soluciones que se plantean son los planes de formación con compromiso de ocupación, la implantación del currículum ciego, acabar con la vulneración de derechos fundamentales de las plataformas digitales de ocupación y el contrato especial por mayores de 45 años con bonificaciones a las cuotas de la Seguridad Social

Barcelona, 15 de diciembre del 2022. La Fundación PIMEC ha presentado las conclusiones de una encuesta realizada a pymes en materia de edadismo. En concreto, se han obtenido respuestas de 354 micro, pequeñas y medianas empresas de diferentes sectores de actividad -primario, industria y servicios- y de distintas demarcaciones - Barcelona, Girona, Tarragona y Lleida- en dos rondas de cuestionario -julio y septiembre de 2022-. El edadismo, que implica practicar la exclusión dentro del ámbito laboral por motivos de edad, es la tercera causa de discriminación en el mundo después del racismo y el machismo, según la OMS.

Las **principales conclusiones** nos indican que el 78% de las empresas declaran que no han incorporado a nadie mayor de 55 años en los últimos dos años, que el 18,64% de los encuestados manifiesta haber contratado personas sénior solo para perfiles directivos y profesionales que son difíciles de encontrar, y que casi la mitad de las empresas (46,33%) no se han planteado la necesidad de políticas para la contratación de talento sénior y más de la mitad (57,10%), no han propuesto políticas para favorecer su continuidad.

En opinión del presidente de la Fundación PIMEC, **Josep González**, “Desde el programa Emppersona de la Fundación hacemos un acompañamiento a personas empresarias, autónomas y colectivos con dificultades, teniendo una alta sensibilidad por ellas. Cada vez vivimos más años y cada vez apartamos del mercado de trabajo a gente más mayor de 45 años”.

Por otro lado, la encuesta ha sido complementada con propuestas de **soluciones para potenciar la ocupación sénior**. En concreto, disponer de planes de formación con compromiso de ocupación, implantar el currículum ciego, acabar con la vulneración de derechos fundamentales de las plataformas digitales de ocupación, tener un contrato especial para mayores de 45 años con bonificaciones a las cuotas de la Seguridad

Departamento de Comunicación:

premsa@pimec.org

934964500

Social, incloure mesures per fomentar el talent sènior en la Ley de Igualdad, elaborar el Libro Blanco del talento sènior, crear una Comisión para la Igualdad de Oportunidades a la Ocupación y generar mayor eficiencia de los Servicios Públicos de Ocupación respecto al paro sènior.

José María Torres, vicepresidente de la Fundación PIMEC, ha destacat que “es urgent implementar mesures per potenciar la ocupació sènior i esperem que el Ministerio de Trabajo accelere su tramitació”

Fundació PIMEC

La Fundació PIMEC ordena su marc de treball en dos grans pilars; per una part, la Emergència Social/Personal con la Segona Oportunitat com punt focal de la inclusió, comptant con el programa emppersona i la ajuda a les persones majors de 45 anys. Y, per otra part, y com segon pilars, la Sostenibilitat, Salut y Emergència Climàtica con diferents àmbits de treball onde la pyme i la nova ruralitat con la mujer, la innovació y la tradició configuren el centre de la acció; les petites y medianas empreses y el enfocament hacia a la sostenibilitat constitueixen la aposta plena per la RSE, los ODS y la adaptació climàtica; y el concepte “empreses saludables” estructura la actuació hacia la salut mental y la lluita contra les malalties medioambientals.



Departamento de Comunicació:

premsa@pimec.org

934964500