

## La Fundació PIMEC celebra l'encert del Ministeri de Treball de rebaixar de 50 a 45 anys els requisits per accedir a les bonificacions de la Seguretat Social

*La contractació de persones aturades de llarga durada de més de 45 anys suposarà un estalvi en les cotitzacions de 1.536 euros a l'any*

**Barcelona, 12 de gener de 2023.** La Fundació PIMEC posa en valor l'encert del Ministeri de Treball per aportar mesures que puguin resoldre el problema de la dificultat per inserir-se al mercat de treball de les persones més grans de 45 anys en situació d'atur. El Reial Decret-Llei 1/2023 de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral rebaixa l'edat per accedir a les bonificacions de la Seguretat Social de 50 a 45 anys i augmenta l'estalvi en les cotitzacions socials en un 18,15%, passant en valors absoluts a 1.536 euros anuals.

**La Fundació havia fet arribar al Ministeri de Treball la preocupació sobre el problema de la permanència a l'atur de les persones majors de 45 anys**, que acaba suposant l'exclusió del mercat de treball per motius d'edat, sent la tercera causa de discriminació al món després del racisme i el masclisme, segons l'OMS.

Recentment, la Fundació PIMEC ha presentat els resultats d'una enquesta, que conclou que **el 78% de les empreses declaren que no han incorporat a ningú major de 55 anys en els darrers dos anys**, que el 18,64% dels enquestats manifesta haver contractat persones sèniors només per perfils directius i professionals que són difícils de trobar i que gairebé la meitat de les empreses (46,33%) no s'han plantejat la necessitat de polítiques per a la contractació de talent sènior i més de la meitat (57,10%) no han proposat polítiques per afavorir la seva continuïtat.

### **Propostes per impulsar la contractació del talent sènior**

Des de la Fundació PIMEC es plantegen tot un seguit d'idees per fomentar la contractació de les persones de més de 45 anys, entre les quals destaquen les següents: executar plans de formació amb compromís d'ocupació, implantar el currículum cec, incloure mesures per fomentar el talent sènior a la Llei d'Igualtat, elaborar el Llibre blanc del talent sènior, crear una Comissió per la Igualtat d'Oportunitats a l'Ocupació i generar major eficiència dels Serveis Públics d'Ocupació respecte a l'atur sènior.

### **Fundació PIMEC**

La Fundació PIMEC ordena el seu marc de treball en dos grans pilars: d'una banda, l'Emergència Social/Personal amb la Segona Oportunitat com a punt principal de la inclusió, tot comptant amb el programa emppersona i l'ajut a les persones de més de 45 anys perquè puguin trobar feina. I, d'altra banda, i com a segon pilar, la Sostenibilitat, la Salut i l'Emergència Climàtica amb diferents àmbits d'actuació on la pime i la nova ruralitat amb la dona, la innovació i la tradició configuren el centre de l'acció; les micro, petites i mitjanes empreses i l'enfocament cap a la sostenibilitat constitueixen l'aposta plena per la RSE, els ODS i l'adaptació climàtica; i el concepte "empreses saludables" estructura l'actuació cap a la salut mental i la lluita contra les malalties mediambientals.



**Departament de Comunicació:**

[premsa@pimec.org](mailto:premsa@pimec.org)

934964500