

## La Fundació PIMEC catalizó que 111 personas lograsen una segunda oportunidad en el 2022

*El programa emppersona de la Fundació, que tiene como misión el acompañamiento de las personas empresarias y autónomas y colectivos con dificultades, dio servicio a 345 personas el año pasado, de las cuales 229 han sido nuevas incorporaciones y 116 derivadas del año 2021*

*El programa emppersona computa más de 1.900 personas que han sido ayudadas desde su creación en el año 2010*

**Barcelona, 28 de febrero de 2023.-** La Fundació PIMEC continúa avanzando en su tarea de soporte a las personas empresarias y autónomas y a colectivos con dificultades de toda Catalunya, socios y no socios de PIMEC, mediante el programa emppersona.

En total, durante el 2022, se ha realizado el **acompañamiento a 345 personas**, de las cuales 229 han sido nuevas incorporaciones al emppersona y 116 derivadas del año anterior, consiguiendo atender un 11% más de casos respecto al 2021. El programa emppersona computa más de 1.900 personas que han sido ayudadas desde su creación en el año 2010.

Además, de las **227 personas que han acabado el programa en el 2022**, el 49% (111 personas) han alcanzado una segunda oportunidad y de éstas un 61% han iniciado un nuevo negocio relacionado con el comercio, la manufactura, el transporte, la construcción y los servicios a las empresas, principalmente; un 31% se han recolocado en el mercado de trabajo; y un 8% han podido reflotar sus empresas, que se encontraban en dificultades.

Durante los tres primeros años de vida de una actividad o reflotamiento empresarial, se ofrece desde la Fundació PIMEC un acompañamiento profesional y empresarial, con un mentoraje y un seguimiento, además de recursos en pro de la continuación y para evitar el cierre de las empresas. Como valor añadido se presta un soporte emocional a las personas para empoderarlas con el objetivo de conseguir una segunda oportunidad.

Con referencia al **perfil de las personas participantes** en el programa emppersona, encontramos que un 45% son mujeres y un 55% son hombres; el 59% tienen más de 45 años; un 48% tienen formación universitaria y un 38% estudios de secundaria; y el 57% están en paro, de las que tan solo el 41% recibe una prestación monetaria.

**Departament de Comunicació:**

[premsa@pimec.org](mailto:premsa@pimec.org)

934964500

Emppersona també és un punt de informació per a les persones, socias o no socias de PIMEC, en situació de insolvència econòmica i social i que són susceptibles de iniciar un procediment jurídic de segona oportunitat.

El president de la Fundació PIMEC, **Josep González**, destaca la relevància d'aquest programa tenint en compte les importants dificultats que tenen que afrontar les empreses i empresàries per poder tenir una segona oportunitat. **"El programa emppersona evidencia que moltes persones empresàries que han viscut un fracàs continuen tenint esperit empresarial. No obstant això, és imprescindible que se les facilitin les condicions per a que puguin tenir una segona oportunitat"**, afirma.

#### **Fundació PIMEC**

La Fundació PIMEC ordena el seu marc de treball en dos grans pilars; per una part, l'Emergència Social/Personal amb la Segona Oportunitat com a punt focal de la inclusió, comptant amb el programa emppersona i l'ajuda a les persones majors de 45 anys. I, per altra part, i com a segon pilar, la Sostenibilitat, Salut i Emergència Climàtica amb diferents àmbits de treball on la pyme i la nova ruralitat amb la dona, l'innovació i la tradició configuren el centre de l'acció; les petites i mitjanes empreses i l'enfocament cap a la sostenibilitat constitueixen la aposta plena per la RSE, els ODS i l'adaptació climàtica; i el concepte "empreses saludables" estructura l'actuació cap a la salut mental i la lluita contra les malalties medioambientals.



**Departament de Comunicació:**

[premsa@pimec.org](mailto:premsa@pimec.org)

934964500