

La Fundació PIMEC ajuda a les persones sènior en atur a trobar feina des de l'emprenedoria

L'emprenedoria en si mateixa és una política d'ocupació i vivim un estigma social davant de l'edat que condiciona, però Catalunya no pot perdre el talent que aporten les persones sènior, segons el secretari de Treball del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya Enric Vinaixa

La generació sènior està molt preparada per emprendre perquè la intuïció és molt important i aquesta s'assoleix amb l'experiència. L'emprenedoria als 45 anys és la més intel·ligent, segons Laura Rosillo, jubilada activa, especialista en Gestió de l'Edat (HR) i vicepresidenta d'ASENCAT

Barcelona, 10 de juliol de 2023. La Fundació PIMEC ha organitzat el workshop "Emprendre +45" amb l'objectiu d'impulsar l'emprenedoria entre les persones més grans de 45 anys, que és un dels seus fronts principals d'actuació.

La jornada ha començat amb la intervenció del president de la Fundació **Josep González** que ha subratllat que el passat mes de maig la sèrie històrica de l'atur registrat va assolir un màxim no desitjat: el 57,17% de les persones aturades tenien més de 45 anys. Un rècord que confirma que les persones treballadores sèniors tenen més dificultats per re-emprendre la seva carrera professional. Fent una comparativa dins d'aquesta sèrie històrica, ha mencionat que a l'any 1996 les persones en situació d'atur majors de 45 anys suposaven només un 22% de les persones en situació d'atur. Aquesta situació fa que "la Fundació PIMEC tingui una especial sensibilitat i un alt compromís per ajudar a les persones sènior a trobar feina, també des de l'emprenedoria", ha emfatitzat González.

A continuació, ha estat el torn de **Marc Simón**, subdirector general de Fundació "la Caixa", que ha destacat que una persona de 45 anys o més és una persona jove i no es pot apartar del mercat laboral. Tot seguit, **Enric Vinaixa**, Secretari de Treball del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya, ha apuntat que l'emprenedoria en sí mateixa és una política d'ocupació i que hi ha un estigma social davant de l'edat que condiciona, però Catalunya no pot perdre el talent que aporten les persones sènior.

Després han tingut lloc dues taules rodones conduïdes per Eugènia Gargallo, enginyera informàtica i experta en gestió de projectes, aprenentatge i innovació. La por d'emprendre ha estat el temari de la primera taula on **Marina Romeo**, doctora en psicologia i professora titular de la Facultat de Psicologia de la Universitat de Barcelona, ha ressaltat que no tenir por és molt arriscat i que les dones perceben la por més que els homes ja que aquestes reclamen més dades en el moment de prendre decisions, per tant, tenen una por més informada. Romeo ha afegit que la formació i la mentoria són molt importants a l'hora d'emprendre un negoci per així disposar de més informació. Per la seva banda, **Ferran Navas Cusí**, responsable en Dret Financer i de Noves

Departament de Comunicació:

premsa@pimec.org

934964500

Nota de premsa
Tecnologies a Navas & Cusí, ha alertat que no podem donar un missatge erroni conforme tot projecte empresarial pot engegar-se i funcionar bé, i que és clau conservar la xarxa de seguretat que tenen les persones, tot evitant un endeutament sense sentit i amb manca de coherència amb el negoci. Finalment, **Isabel Soria**, responsable de l'Àrea Civil i Mercantil del Departament jurídic de PIMEC, ha subratllat que davant de la por ha d'haver responsabilitat, la persona emprenedora ha de tenir responsabilitat fiscal, controlar els impagaments i la morositat i deixar-se acompanyar. Ha afegit que les persones emprenedores s'han d'interessar pels aspectes jurídics que les ajudaran a gestionar situacions complicades.

La segona taula rodona s'ha dedicat a l'oportunitat d'emprendre, on **Silvia Cubo**, professora a la UManresa UVic-UCC, ha destacat que l'emprenedoria és una oportunitat per aprendre i que els errors són una via d'aprenentatge. Emprendre a partir dels 45 anys és el moment ideal perquè ja tens experiència i, a més, ha deixat clar que en aquesta edat també segueixes madurant com a persona. Ha recomanat que es complementi l'emprenedoria amb algun treball per compte aliè per atorgar més seguretat a l'individu i que, malauradament, ser empresari o empresària no ajuda en la conciliació. Per la seva banda, **Laura Rosillo**, jubilada activa, especialista en Gestió de l'Edat (HR) i vicepresidenta d'ASENCAT, ha volgut subratllar que la generació sènior està molt preparada per emprendre perquè la intuïció és molt important i aquesta s'assoleix amb l'experiència. L'emprenedoria als 45 anys és la més intel·ligent i ha criticat que estem en un dels països on hi ha major *edatisme*. Finalment, **Albert Rodilla**, empresari, inversor, mentor i formador, ha emfatitzat que l'actitud davant de l'emprenedoria i la tecnologia és fonamental i que la persona emprenedora ha d'organitzar-se per aprendre contínuament (*learnability*) amb l'objectiu de millorar la productivitat.

La cloenda del workshop ha estat a càrrec de **José María Torres**, vicepresident de la Fundació PIMEC, qui ha ressaltat que la por és necessària a l'hora d'emprendre i que hem de saber controlar-la. Ha posat en gran valor tota la tasca que s'ha fet i es fa des de la Fundació, tot impulsant la Llei de la segona oportunitat al 2015 i la Directiva europea en la mateixa matèria al 2019. També ha mencionat que s'ha treballat en la nova Llei concursal perquè, efectivament, la segona oportunitat ajudi a re-emprendre.

Fundació PIMEC

La Fundació PIMEC ordena el seu marc de treball en dos grans pilars: d'una banda, l'Emergència Social/Personal amb la Segona Oportunitat com a punt principal de la inclusió, tot comptant amb el programa emppersona i l'ajut a les persones de més de 45 anys perquè puguin trobar feina. I, d'altra banda, i com a segon pilar, la Sostenibilitat, la Salut i l'Emergència Climàtica amb diferents àmbits d'actuació on la pime i la nova ruralitat amb la dona, la innovació i la tradició configuren el centre de l'acció; les micro, petites i mitjanes empreses i l'enfocament cap a la sostenibilitat constitueixen l'aposta plena per la RSE, els ODS i l'adaptació climàtica; i el concepte "empreses saludables" estructura l'actuació cap a la salut mental i la lluita contra les malalties mediambientals.



Departament de Comunicació:

premsa@pimec.org

934964500