

PIMEC demana revisar les penalitzacions desproporcionades dels ERTO i facilitar l'aplicació de les noves mesures per a les pimes

La patronal es mostra partidària d'allargar les mesures fins que es recuperi la normalitat en l'activitat econòmica i posa de manifest la necessitat que es revisi el criteri tècnic sobre els efectes que comporta el fet de no complir amb l'obligació de salvaguarda de l'ocupació de sis mesos de les empreses afectades per aquests expedients.

Barcelona, 28 de setembre de 2021. Davant l'acord assolit entre el Govern espanyol i els agents socials, aprovat avui al Consell de Ministres, per estendre els ERTO fins al 28 de febrer, **PIMEC demana revisar les penalitzacions desproporcionades dels ERTO i facilitar l'aplicació de les noves mesures per a les pimes.** En aquest sentit, ha demanat que **s'articulin mecanismes efectius i urgents per tal que les pimes que decideixin aplicar les noves mesures de formació a les persones treballadores puguin fer-ho amb facilitat.** La patronal també considera que fixar una data pot ser precipitat, com s'ha demostrat fins ara, i que **seria recomanable allargar les mesures fins que es recuperi la normalitat en l'activitat econòmica**, així com que s'avanci urgentment en els mecanismes de sostenibilitat de l'ocupació estables proposats en el debat sobre la reforma laboral i que substituïrien els ERTO Covid.

PIMEC ha posat de manifest la necessitat que es revisi el criteri tècnic sobre els efectes **que comporta el fet de no complir amb l'obligació de salvaguarda de l'ocupació de sis mesos de les empreses afectades per ERTO, ja que considera que és desproporcionat i abusiu.** A més, ha alertat que amb l'actual interpretació, la qual creu que caldria revisar, la pèrdua d'un sol lloc de treball comporta que s'hagi de reintegrar la totalitat de les cotitzacions a la seguretat social exonerades, amb el recàrrec i interessos de demora que corresponguin, **i per a totes les persones treballadores a les quals s'hagi aplicat l'exoneració.**

Per tot això, **PIMEC considera que l'afectació hauria de ser només cas a cas, i no per a la totalitat de la plantilla** i que aquesta proporcionalitat s'ha de recollir tant en l'import a retornar, com per raó de dimensió de l'empresa, que és també determinant en aquests casos, però que les conseqüències per l'abús i desproporció en la seva interpretació **poden comportar la pèrdua de molts més llocs de treball que els que pretenia preservar en un inici.**