

Antoni Cañete: “El Salari Mínim Interprofessional ha de ser el més alt possible, sempre que no impliqui la destrucció de llocs de treball i el tancament d’empreses”

El president de PIMEC ha destacat en una entrevista a La Xarxa que cal una major simplificació administrativa i una fiscalitat justa i competitiva per afavorir que les empreses apostin per instal·lar-se a Catalunya

Barcelona, 15 de desembre del 2023. El president de PIMEC, Antoni Cañete, ha defensat avui en una entrevista al programa “Notícies en Xarxa” de La Xarxa que **el salari mínim interprofessional ha de ser el més alt possible, sempre i quan no impliqui la destrucció de llocs de treball i el tancament d’empreses**. “Hem de treballar perquè les nostres empreses siguin competitives i productives i això ens permetrà pagar més impostos i generar més llocs de treball i pagar-los millor”, ha explicat. També ha posat en valor la negociació col·lectiva entre treballadors i empresaris, on es concerten les qüestions salarials, i ha destacat que actualment **“en pràcticament tots els convenis el salari està per sobre del salari mínim”**.

En relació amb els incentius per afavorir el retorn d’empreses a Catalunya, Cañete ha reiterat que PIMEC està a favor de facilitar que les empreses vinguin a Catalunya, sempre que això no suposi cap discriminació respecte a les empreses que ja hi són. **“Cal posar totes les facilitats i el treball possible perquè no només tornin les empreses que van marxar per la situació política, també perquè vinguin aquelles que com a part de la seva estratègia empresarial poden considerar que el nostre mercat pot ser adequat per elles”**, ha defensat. El president també ha assenyalat que les empreses que han marxat són moltes més per les qüestions fiscals que per les qüestions polítiques. **“Cal una fiscalitat justa i competitiva i apostar per una simplificació administrativa que permeti que els canvis es converteixin en oportunitats”**, ha afirmat.

Finalment, Cañete ha posat sobre la taula algunes de les grans preocupacions de les petites i mitjanes empreses a Catalunya, com la incertesa en la presa de decisions i la manca de professionals en alguns sectors. **“Un dels grans problemes que tenim és que en certs sectors no es troben professionals per treballar, una qüestió difícil d’explicar quan la taxa d’atur a Catalunya és pròxima al 9% i a nivell estatal és del 12%”**, ha afirmat. En aquest sentit, ha destacat que “a Catalunya ens gastem 4.000 milions d’euros entre polítiques actives i passives, però només el 17% són destinats a les actives, a aquelles orientades a fer que la gent que està en situació d’atur es pugui introduir en el mercat laboral”. En aquest sentit, Cañete ha defensat que cal apostar per les polítiques actives i que hi ha d’haver una corresponsabilitat entre les administracions, els empresaris, els treballadors i la ciutadania en general per resoldre aquesta qüestió.