

Valoració de les dades d'atur del mes de gener

Josep Ginesta: “Celebrem l’extraordinari esforç dels empresaris i empresàries per revertir les taxes de temporalitat, però la pèrdua de llocs de treball expressa les incerteses i dificultats existents”

El secretari general de PIMEC assenyala que “no es pot atribuir la pèrdua de llocs de treball del mes de gener únicament a la finalització de la campanya de Nadal”

La patronal reitera que les dades d'atur registrat que s'ofereixen dificulten la comparació històrica i exigeix una millora pel que fa a la qualitat d'aquestes

Barcelona, 2 de febrer del 2023. El secretari general de PIMEC, Josep Ginesta, ha celebrat que els governs reconeixin **l'esforç que estan fent els empresaris i empresàries per reduir la taxa de temporalitat**, malgrat les dificultats que han de superar en el dia a dia per tirar endavant. Tot i això, Ginesta ha destacat que **“la pèrdua de llocs de treball i l'increment de l'atur del mes de gener posen de manifest les dificultats, les incerteses i les rigideses del mercat de treball i evidencien un alentiment progressiu de l'economia”**.

El secretari general de PIMEC s'ha referit també a les causes que han provocat aquest increment de l'atur. **“Per factors conjunturals l'atur acostuma a incrementar al mes de gener, la qual cosa es relaciona sovint de forma directa amb la finalització de la campanya de nadal. Enguany, però, no només es pot atribuir a aquest fet, ja que les dades mostren que només el 35% de l'atur és atribuïble a la campanya de nadal”**, ha afirmat.

D'altra banda, PIMEC reitera que segueixen sense aparèixer en les dades d'atur registrat les persones amb contracte fixe discontinu que es troben en situació d'inactivitat. **“Aquest fet produeix una ficció estadística perquè no ens permet establir comparacions històriques del comportament del mercat de treball”**, ha afirmat Ginesta.

La patronal ha posat de manifest també el **fracàs dels contractes formatius**, que majoritàriament afecten a les persones joves. **“Aquest mes de gener s'han fet 1.000 contractes formatius, que representen només el 0,54% de les contractacions. És una dada molt negativa tenint en compte la taxa d'atur entre els joves”**, ha afirmat. En aquest sentit, ha destacat que els contractes formatius són una gran oportunitat per accedir al mercat de treball, però que les empreses no opten per aquests degut a les dificultats i rigidesa que els comporten aquest tipus de contractes. Senyala, així mateix, que no s'ha apreciat cap millora en la seva utilització d'ençà de la reforma laboral, passant de 13.780 contractes formatius l'any 2021 a 12.734 l'any 2022.

Seguidament, ha fet una anàlisi profunda de les dades: **L'atur a Catalunya s'ha situat en 351.644 persones registrades**, 5.306 persones més respecte al mes anterior (+2,53%), si bé recorda que a aquestes se'ls hauria de sumar les 55.000 persones que s'estima estan en període d'inactivitat de contractació fixe-discontinua. A continuació, ha establert una comparativa en relació amb l'any anterior. **"L'atur es redueix un 5,42%, sent aquest el 21è mes en què l'atur disminueix respecte a l'any anterior, tot i que a un ritme més lent que abans de l'estiu"**.

En comparació amb el conjunt de l'Estat, ha indicat que a Catalunya s'ha produït un menor augment intermensual i una menor reducció interanual. A continuació, ha explicat que **s'han formalitzat 185.866 contractes laborals, el 44,4% dels quals són indefinits (82.502 contractes), mentre que un 55,6% són temporals (103.364 contractes)**.

Per part seva, la directora de l'Àrea de Treball de PIMEC, Sílvia Miró, ha parlat de les dades de l'atur segons la perspectiva de gènere, tot constatant **un augment intermensual similar tant en els homes com en les dones, si bé aquestes continuen sent majoritàries en valor absolut. Concretament aquest mes de gener trobem 150.541 homes en situació d'atur, respecte a 201.103 dones**. En el cas de l'atur en les persones joves, ha indicat que s'incrementa tant interanual (0,4%) com intermensualment (6,1%), trencant la tendència a la baixa dels mesos anteriors. Així doncs, l'atur entre els menors de 25 anys se situa en **20.990 persones**.

En relació amb la permanència a l'atur, ha explicat que **303.110 aturats del mes de desembre encara ho són al gener, la qual cosa suposa que el 87,5% es manté aturat**. Cal destacar que hi ha hagut **48.534 entrades i 43.228 sortides**, de les quals 22.393 han estat per col·locació, que representa el 51,8% de les sortides. Així doncs, la **taxa de sortida per col·locació se situa en el 6,5%, mantenint-se 2 punts per sota de la de gener 2019 que estava en 8,5%**. La durada mitjana de la demanda es troba en **9,8 mesos, la 2a més alta dels darrers 10 anys, només superada el gener de l'any 2022, coincidint amb la 6a onada de la pandèmia**. D'altra banda, ha explicat que **"l'atur de llarga durada afecta el 40,43% de les persones aturades, en concret 142.162 persones**.

Finalment, la directora de l'Àrea de Treball ha reiterat la importància que tenen les polítiques actives d'ocupació i ha destacat la rellevància que té que aquestes es vegin reflectides en els pressupostos.