

## **PIMEC demana que els fons europeus arribin amb perspectiva de gènere i reclama mesures d'igualtat en l'àmbit de la UE**

*La patronal aborda a l'Oficina del Parlament Europeu a Barcelona la contribució de les dones a l'economia, tot destacant les conclusions d'un informe en aquest sentit*

*Cañete assegura que "legislar en petit per a fer-nos grans també passa per tenir en compte les desigualtats entre homes i dones" i demana treballar l'orientació i polítiques públiques ambicioses per fomentar la inserció de la dona en sectors com l'industrial*

**Barcelona, 20 d'octubre del 2023.** PIMEC ha demanat avui **que els fons europeus arribin amb perspectiva de gènere** i també ha reclamat **mesures d'igualtat** en l'àmbit de la Unió Europea. Ha estat al llarg d'una jornada a l'Oficina del Parlament Europeu a Barcelona, on el president de la patronal, Antoni Cañete, ha explicat que existeixen **problemes d'equitat en el repartiment d'ajuts** i suports, deixant moltes vegades al marge sectors amb una important presència femenina. A més, ha fet una anàlisi de la situació de les dones, tot afegint xifres com que "la taxa d'ocupació, la qual és 10 punts inferior en el col·lectiu femení a la del masculí amb un 58,8% i un 68,7%, respectivament"; i ha lamentat que "només el 35% de les dones arriba a llocs de direcció i pateixen una discriminació sectorial, predominant al sector serveis". Fet pel qual ha demanat **treballar l'orientació i polítiques públiques ambicioses per fomentar la inserció de la dona en sectors com l'industrial**.

"Després de Luxemburg, Espanya és el país que més ha reduït la diferència de participació entre homes i dones, però **seguim estant clarament per sota de la mitjana dels nostres veïns europeus**", ha declarat Cañete abans de demanar "legislar en petit per a fer-nos grans tenint en compte les desigualtats entre homes i dones i fent copartíceps a partits polítics i a la societat en general".

La vicepresidenta de la comissió d'Indústria, Recerca i Energia del Parlament Europeu, Lina Gálvez, ha aportat la seva visió sobre la temàtica a nivell europeu, tenint en compte les polítiques actuals i els projectes de futur en matèria de gènere: "No només cal adaptar-nos; **és necessari anticipar-nos**". "A l'hora d'implementar el pilar europeu de drets socials veiem que **s'estan desenvolupant indicadors que no acaben de plasmar la condició macroeconòmica i social**", ha conclòs la seva intervenció després d'explicar diferents mesures com la directiva de transparència salarial.

Al llarg de l'acte, Maria Teixidor, presidenta de la Comissió Dona i Empresa de PIMEC, ha presentat- juntament amb l'autora de l'estudi "[L'aportació de la dona a l'economia espanyola](#)" i doctora de la Universitat de Santiago de Compostel·la Maria Bastida- les conclusions principals d'aquest document, el qual constata que **les dones aporten el 51,88% del PIB**. Per això, Teixidor considera necessari que ajuts com els fons europeus Next Generation incloguin **finançament específic per a la igualtat de gènere**, requisits i indicadors explícits per a la integració de la perspectiva de gènere, i garantir una **gestió equilibrada i igualitària de les polítiques socioeconòmiques**. "L'existència de sectors altament masculinitzats i els estereotips en determinades ocupacions són realitats que afecten el reconeixement del paper de les dones a l'àmbit econòmic", ha

explicat abans de lamentar que manquen dades per a aquesta anàlisi, ja que una part substancial del **treball que realitzen les dones no està formalment quantificada**.

Durant l'esdeveniment també hi ha participat Sergi Barrera, cap de l'Oficina del Parlament Europeu a Barcelona, qui ha destacat que, segons Eurostat, "**el risc d'exclusió social de les dones a la UE ha augmentat en 21 estats membres des del 2017**". Finalment, ha explicat que, davant aquestes desigualtats, el Parlament Europeu ha establert durant aquesta IX legislatura "les bases per **reconèixer de forma més justa el treball de les dones** i garantir la igualtat de retribució amb l'aprovació de les normes de transparència salarial i l'acord per augmentar la presència de dones en càrrecs directius".