

PIMEC recorda la necessitat d'erradicar les desigualtats de gènere en relació a la bretxa digital, el teletreball i la corresponsabilitat

La patronal ha presentat les conclusions del II Congrés Dona i Empresa, organitzat per la Comissió Dona i Empresa de la patronal el passat novembre. Destaca l'agreujament de la bretxa digital de gènere arran de la Covid-19.

Barcelona, 9 de març de 2021. Amb motiu del Dia Internacional de la Dona, la Comissió Dona i Empresa de PIMEC ha celebrat una [trobada digital](#) que tenia per objectiu reflexionar sobre els reptes que encara tenim pendents d'assolir com a societat. En aquest sentit, la presidenta en funcions de la Comissió Dona i Empresa, **Iolanda Piedra**, ha destacat la importància de continuar treballant per disminuir les desigualtats en l'àmbit empresarial, així com ha reivindicat la rellevància actual del 8M, que tan sols s'hauria de deixar de celebrar “**quan no patim desigualtats, quan no es donin manca d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones**”.

Durant la jornada telemàtica, l'advocada, medidora i cofundadora de Dispute Management, Mercedes Tarrazón, ha explicat les principals conclusions i propostes del II Congrés Dona i Empresa, organitzat per la Comissió Dona i Empresa de PIMEC el passat novembre. Aquestes, s'estructuraven al voltant de tres taules de treball: digitalització, teletreball i corresponsabilitat. Pel que fa a la digitalització, **ha ressaltat que les dones han d'enfrontar una triple bretxa: accés a infraestructures, competències tecnològiques i accés ocupacional a les anomenades disciplines STEM**. A més a més, ha detallat diverses dades rellevants: el 46,4% de les empreses creades a Catalunya el 2018 van ser fundades per dones; del total de 33,6% de persones treballadores autònomes a Espanya el 2019 que eren dones, més de la meitat d'aquestes autònomes tenien entre 50 i 59 anys. Així doncs, també ha posat de manifest que **les dones de més de cinquanta anys s'enfronten a més a la bretxa d'edat**.

En la seva intervenció, la directora general d'Igualtat del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, **Mireia Mata**, ha dit que “la desigualtat salarial no és necessàriament un incompliment normatiu de les empreses. Sovint, rau en factors de discriminació indirectes”, tot citant [l'article sobre el tema](#) de **Josep Ginesta**, director de l'Àrea de Treball de PIMEC, publicat el passat divendres.

A continuació, ha tingut lloc una taula rodona moderada per la directora i productora de “Plusvàlua Dones”, **Mireia del Pozo**. Hi ha participat: **M. Rosa Agustí**, presidenta de l'Associació Gironina d'Empresàries; **Sonia Mateo**, presidenta de l'Associació d'Empresàries i Emprenedores de les comarques de Tarragona-BPW; **Ana de Quirós**, presidenta de Dona't un impuls Associació de Dones empresàries del Maresme i **Lola Sánchez Tudurí**, presidenta d'ASODAME (Associació de Dones Emprenedores).

Finalment, el president de PIMEC, **Antoni Cañete**, ha parlat de com la patronal treballa constantment en matèria d'igualtat de gènere en l'àmbit empresarial. En aquest sentit, ha posat en relleu dues iniciatives de l'entitat: **l'impuls d'una comissió en igualtat de gènere en l'àmbit empresarial a la patronal europea**, SME United, de la qual PIMEC ocupa la vicepresidència; i l'elaboració d'un **estudi sobre les dones autònomes**, juntament amb UATAE.