

Valoración de PIMEC sobre el acuerdo de gobierno entre PSOE y Sumar

PIMEC celebra que el acuerdo contemple incorporar a las pymes en el Diálogo Social español, pero muestra su inquietud por la propuesta de reducción de jornada laboral sin afrontar la problemática de la productividad y sin el acuerdo de los agentes sociales

Antoni Cañete insiste en la necesidad de “legislar pensando primero en los pequeños para hacer grande nuestra economía y, por lo tanto, contribuir al progreso social”

Barcelona, 24 de octubre de 2023. Después de analizar el contenido del acuerdo de gobierno entre PSOE y Sumar, PIMEC celebra que este contemple “desarrollar las reglas de representatividad empresarial, especialmente las relativas a **la mayor representatividad de las pymes en el ámbito del diálogo social, la negociación colectiva y la participación institucional**”.

El presidente de PIMEC, Antoni Cañete, ha mostrado su satisfacción, ya que “esta reclamación histórica de las pymes esté cada vez más cerca” y ha recordado que representan el 99,8% del tejido empresarial, por lo que es imprescindible que **estén presentes en los espacios de toma de decisiones en igualdad de condiciones** que el resto de los agentes sociales. Esta competencia es la que permite el desarrollo real de la concertación social, y dar voz propia a las pymes en la toma de decisiones posibilita tener **una aproximación más real de las problemáticas y necesidades verdaderas del tejido empresarial**.

Aun así, la patronal ha mostrado su inquietud por las medidas pactadas, que pueden **impactar gravemente en la competitividad de las pymes y personas autónomas** y, por lo tanto, en el crecimiento económico y la generación de puestos de trabajo.

PIMEC, en relación con la medida acordada de reducir la jornada laboral a 37,5 horas semanales, lamenta que se haya pactado esta prioridad para la legislatura **al margen del diálogo social y la negociación colectiva con los agentes sociales**. Así mismo, la patronal considera que se debe tener presente el sector de actividad y la dimensión empresarial, puesto que si se aplica de manera generalizada puede comportar graves desigualdades en el mercado de trabajo con una polarización de este. PIMEC manifiesta que no entiende “que se haya acordado una medida como esta **sin tener en cuenta el elemento estratégico de la productividad y la competitividad de las empresas**”. La patronal añade que “arrastramos unos graves déficits de productividad, que nos sitúan a la cola de Europa y que amenazan con riesgo de cronificación, hecho que puede provocar el cierre de empresas y la pérdida de puestos de trabajo”.

Valoració de PIMEC sobre l'acord de govern entre PSOE i Sumar

PIMEC celebra que l'acord contempli incorporar a les pimes en el Diàleg Social espanyol, però mostra la seva inquietud per la proposta de reducció de jornada laboral sense afrontar la problemàtica de la productivitat i sense l'acord dels agents socials

Antoni Cañete insisteix en la necessitat de “legislar pensant primer en els petits per fer gran la nostra economia i, per tant, contribuir al progrés social”

Barcelona, 24 d'octubre de 2023. Després d'analitzar el contingut de l'acord de govern entre PSOE i Sumar, PIMEC celebra que aquest contempli “desenvolupar les regles de representativitat empresarial, especialment les relatives a **la major representativitat de les pimes en l'àmbit del diàleg social, la negociació col·lectiva i la participació institucional**”.

El president de PIMEC, Antoni Cañete, ha mostrat la seva satisfacció, ja que “aquesta reclamació històrica de les pimes estigui cada vegada més a prop” i ha recordat que representen el 99,8% del teixit empresarial, per la qual cosa és imprescindible que **siguin presents en els espais de presa de decisions en igualtat de condicions** que la resta dels agents socials. Aquesta competència és la que permet el desenvolupament real de la concertació social, i donar veu pròpia a les pimes en la presa de decisions possibilita tenir **una aproximació més real de les problemàtiques i necessitats veritables del teixit empresarial**.

Tot i així, la patronal ha mostrat la seva inquietud per les mesures pactades, que poden **impactar greument en la competitivitat de les pimes i persones autònomes** i, per tant, en el creixement econòmic i la generació de llocs de treball.

PIMEC, en relació amb la mesura acordada de reduir la jornada laboral a 37,5 hores setmanals, lamenta que s'hagi pactat aquesta prioritat per a la legislatura al marge del diàleg social i la negociació col·lectiva amb els agents socials. Així mateix, la patronal considera que s'ha de tenir present el sector d'activitat i la dimensió empresarial, ja que si s'aplica de manera generalitzada pot comportar greus desigualtats en el mercat de treball amb una polarització d'aquest. PIMEC manifesta que no entén “que s'hagi acordat una mesura com aquesta **sense tenir en compte l'element estratègic de la productivitat i la competitivitat de les empreses**”. La patronal afegeix que “arrosseguem uns greus dèficits de productivitat, que ens situen a la cua d'Europa i que amenacen amb el risc de cronificació, fet que pot provocar el tancament d'empreses i la pèrdua de llocs de treball”.