

Segona trobada del cicle d'actes digitals sobre teletreball

PIMEC encoratja les pimes a aprofitar les oportunitats i els beneficis del teletreball per impulsar la seva competitivitat

Antoni Cañete considera que la llei que s'aprova avui s'haurà d'actualitzar fruit de l'experiència i que s'haurà de portar a la Negociació Col·lectiva per adaptar-la a cada sector.

Barcelona, 22 de setembre de 2020. El secretari general de PIMEC, Antoni Cañete, ha avisat avui les pimes que el teletreball ha vingut per quedar-se i les ha encoratjat a **"aprofitar totes les oportunitats que ofereix aquesta modalitat de treball per impulsar la seva competitivitat a través, per exemple, dels beneficis de la digitalització"**. Durant la segona trobada digital del cicle d'actes en relació al treball a distància, ha recordat que -des de l'inici de la pandèmia- PIMEC ha ajudat pimes i autònoms a conèixer les eines i les pautes per implantar el teletreball, el qual "ha fet possible que moltes empreses hagin pogut mantenir la seva activitat". Cañete ha expressat sobre el Reial Decret Llei que s'aprova avui que **"s'haurà d'anar actualitzant fruit de l'experiència"** i creu que caldrà portar aquesta nova normativa a la Negociació Col·lectiva per **"adaptar-la a les necessitats de cada sector"**.

En la seva intervenció, Sara Berbel, gerent municipal de l'Ajuntament de Barcelona, creu ara toca "anar corregint les ineficiències que s'han anat experimentant amb la posada en pràctica d'aquesta modalitat", com per exemple els horaris i la desconexió digital. En aquest sentit, considera que s'ha de **garantir que el treball en xarxa no suposi desigualtats en termes de retribució salarial o de bretxa digital**. Sobre els aspectes positius, ha explicat que **és un gran aliat per reduir la mobilitat i la qualitat de l'aire**.

La implantació del teletreball a les pimes

La consultora de Gestió del Talent de PIMEC, Claudia Canes, ha destacat la necessitat de **canviar la cultura del presencialisme per la confiança en els equips**. A més, ha alertat que les empreses han de fomentar el treball col·laboratiu, millorar la comunicació interna i digitalitzar-se per poder implementar el teletreball amb totes les garanties per a les persones treballadores, oferint-les formació i tenint en compte les seves necessitats i idiosincràsies. **"El teletreball és voluntari i s'ha de pactar entre l'empresa i l'empleat**, per escrit i sense fer cap mena de diferenciació entre la plantilla que treballa presencialment i la que ho fa des de casa", ha destacat.

D'altra banda, Màrius Martí, responsable de l'Àrea de Prevenció de Riscos Laborals del departament Jurídic de PIMEC, ha explicat que **s'han de tenir en compte els temes ergonòmics de l'entorn de treball (espais, mobiliari i material), així com els aspectes psicosocials (assetjament, estrès...)**. "Empreses i treballadors han de fer una feina d'autoavaluació i prendre decisions en comú en relació a les condicions laborals", ha conclòs.

Sobre la conciliació de la vida laboral i la personal, Emma Gumbert, advocada i membre del Comitè Executiu de PIMEC, ha posat de manifest alguns aspectes negatius: "Molta gent ha de compartir el mateix espai amb familiars i també **correm el risc que es puguin perpetuar els estereotips dels rols de gènere**". D'altra banda, ha dit que també hi ha molts aspectes positius com la **flexibilitat i millora de la productivitat**, entre altres. Finalment, ha defensat **trobar un equilibri entre les necessitats de les empreses i les de les persones treballadores**.