

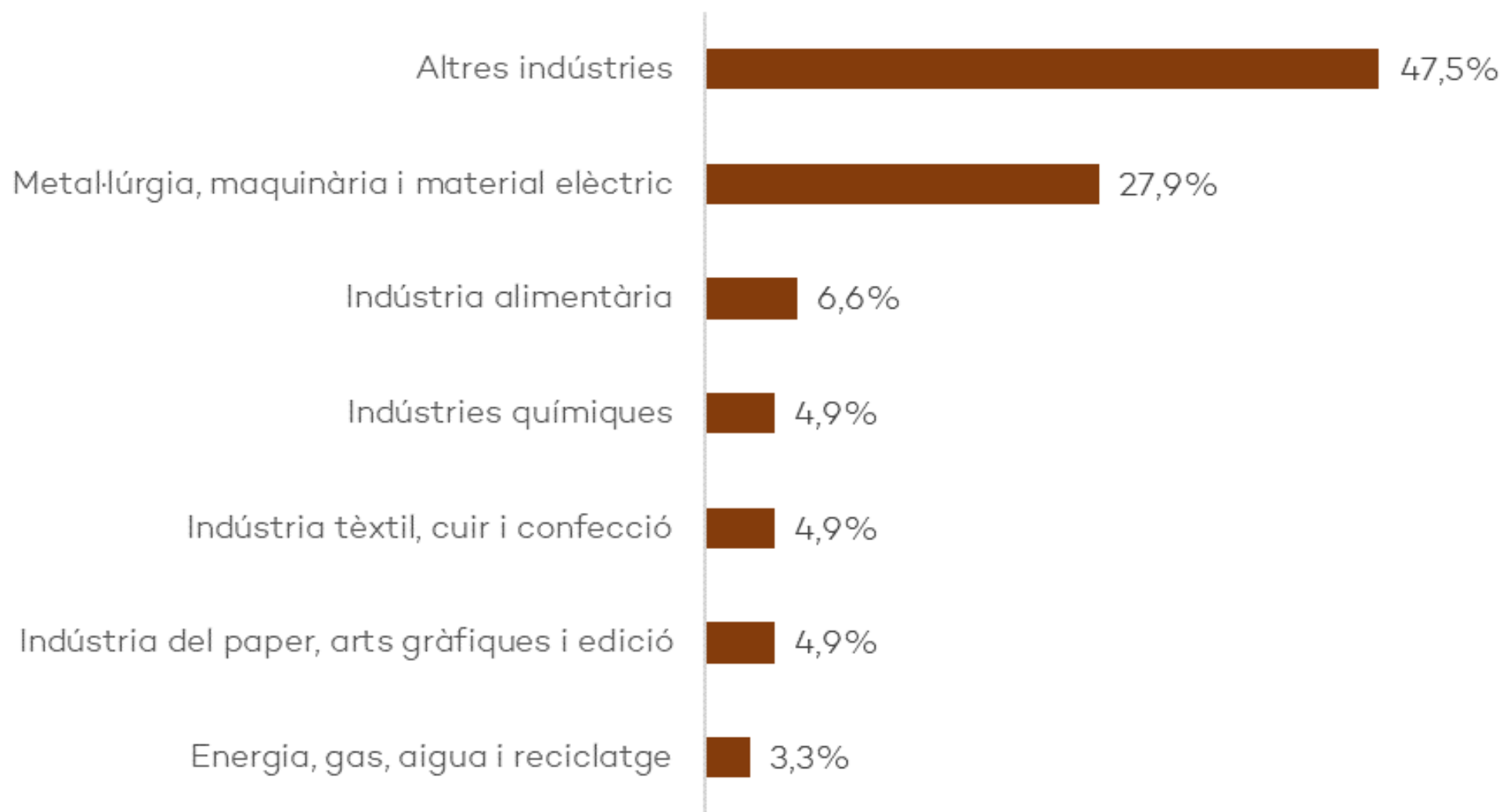
Formació Professional al Vallès Occidental

L'ajust entre l'oferta i la demanda



Tipologia de les empreses participants

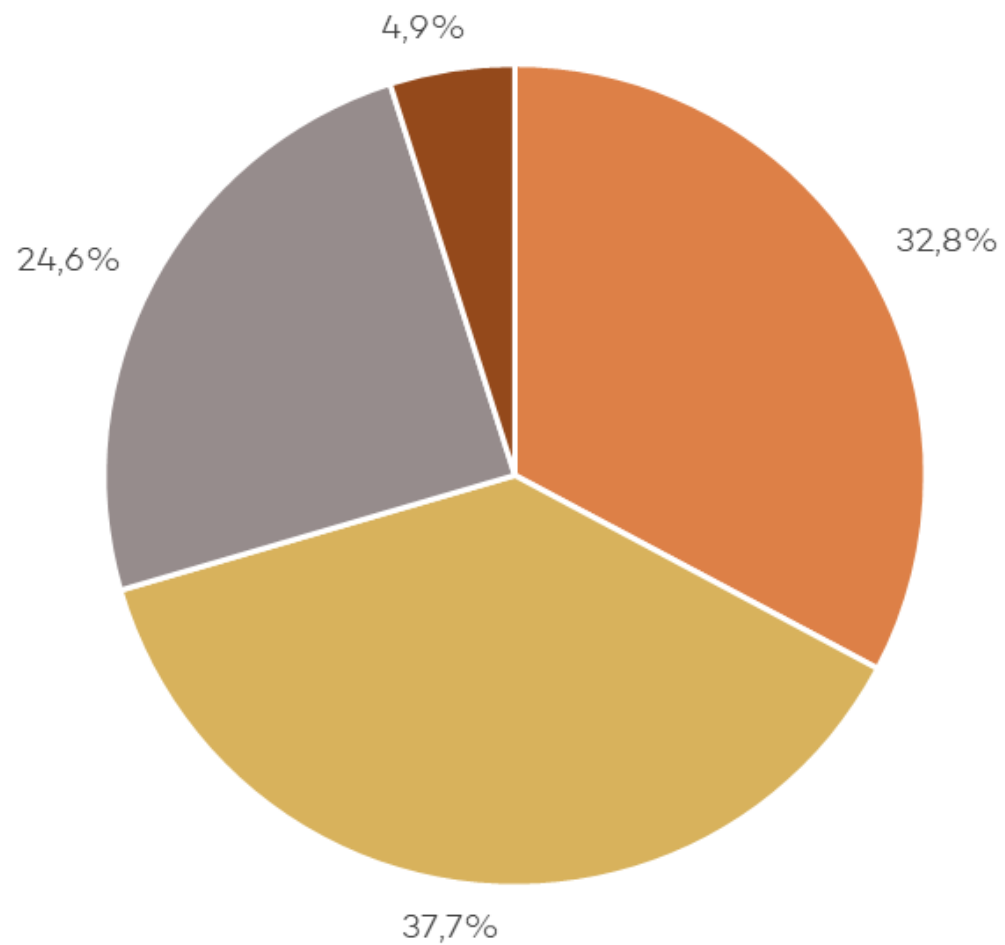
Sector d'activitat





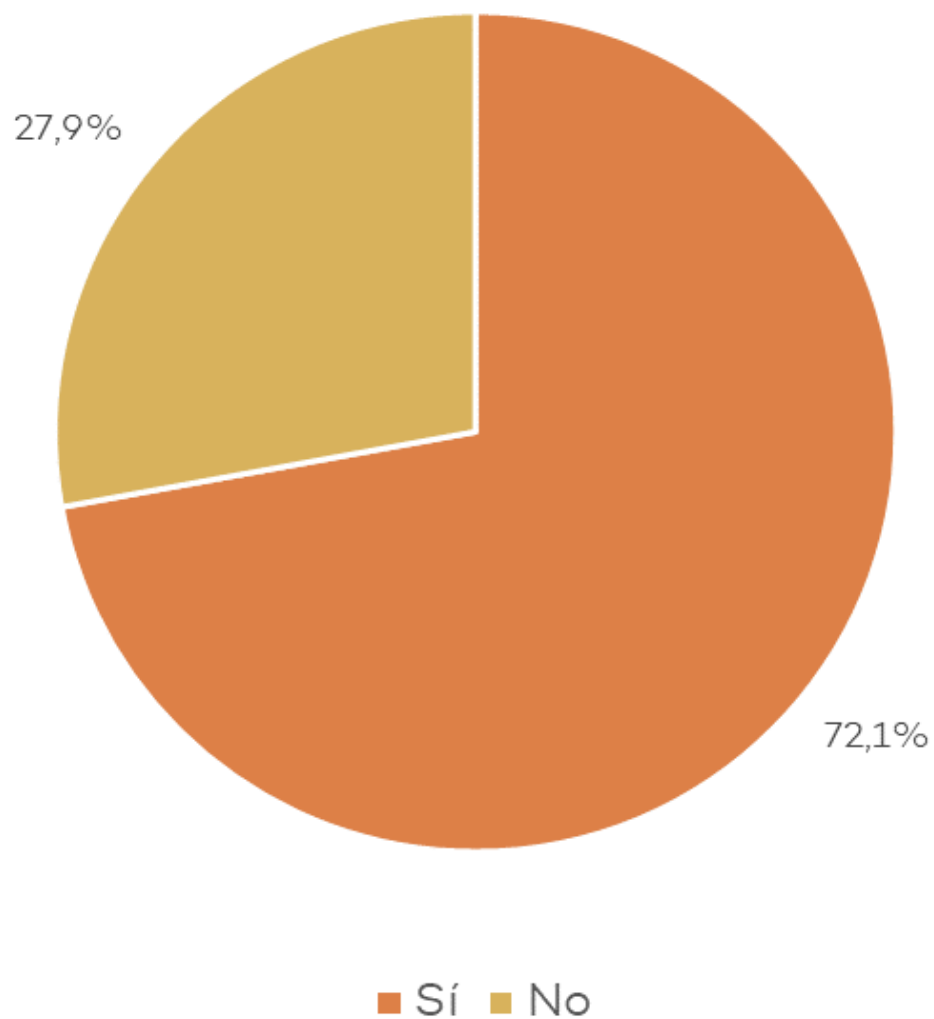
Tipologia de les empreses participants

Dimensió en nombre d'ocupats



- Menys de 10 persones treballadores
- Entre 10 i 49 persones treballadores
- Entre 50 i 249 persones treballadores
- Més de 250 persones treballadores

A nivell general, té dificultats per cobrir vacants dels llocs de treball a la seva empresa?

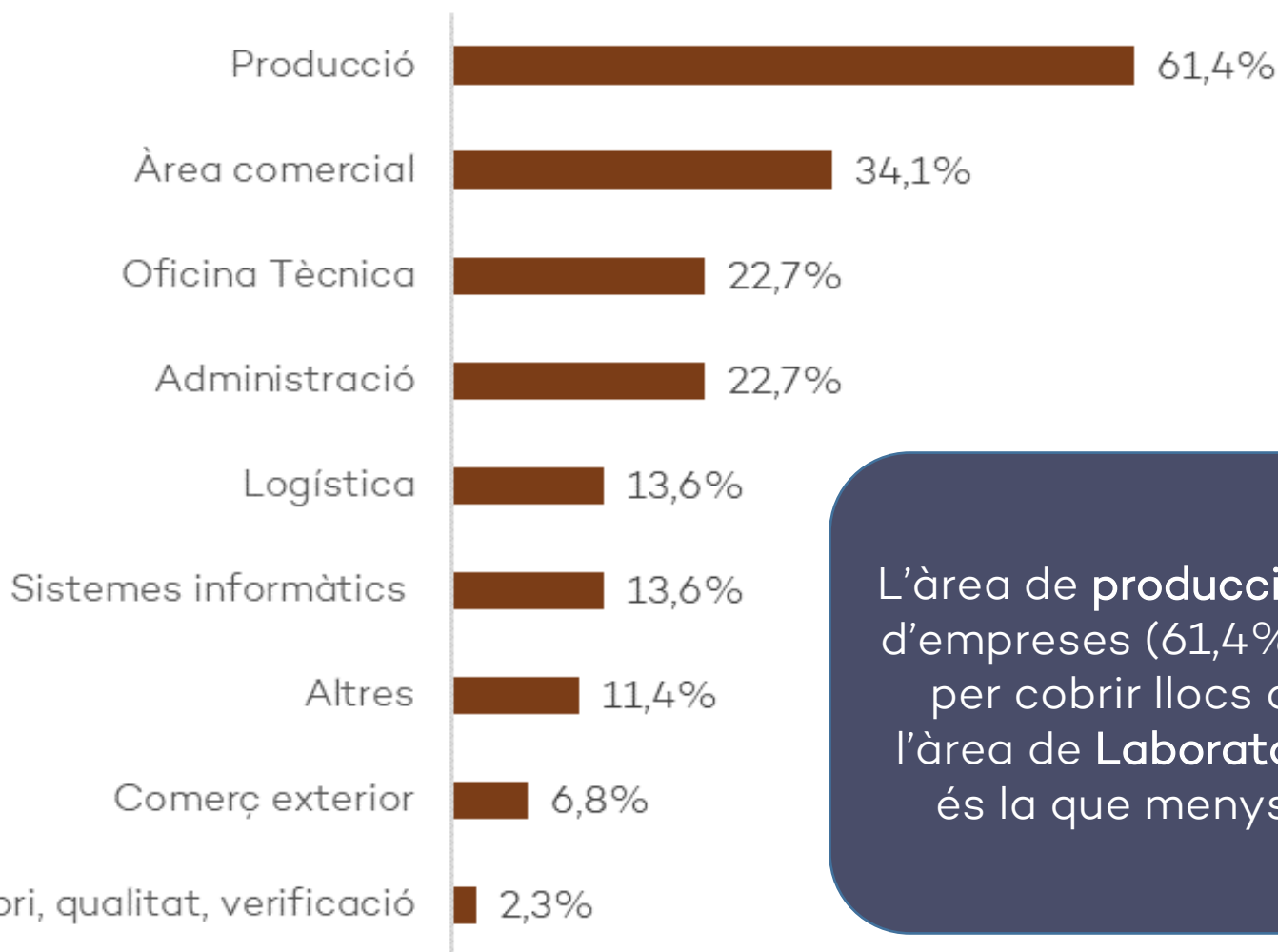


La major part de les empreses (72%) té dificultats per cobrir vacants dels seus llocs de treball



Dels que tenen dificultats per cobrir vacants dels llocs de treball a la seva empresa:

En quines àrees té major dificultat per a la cobertura de vacants a la seva empresa?



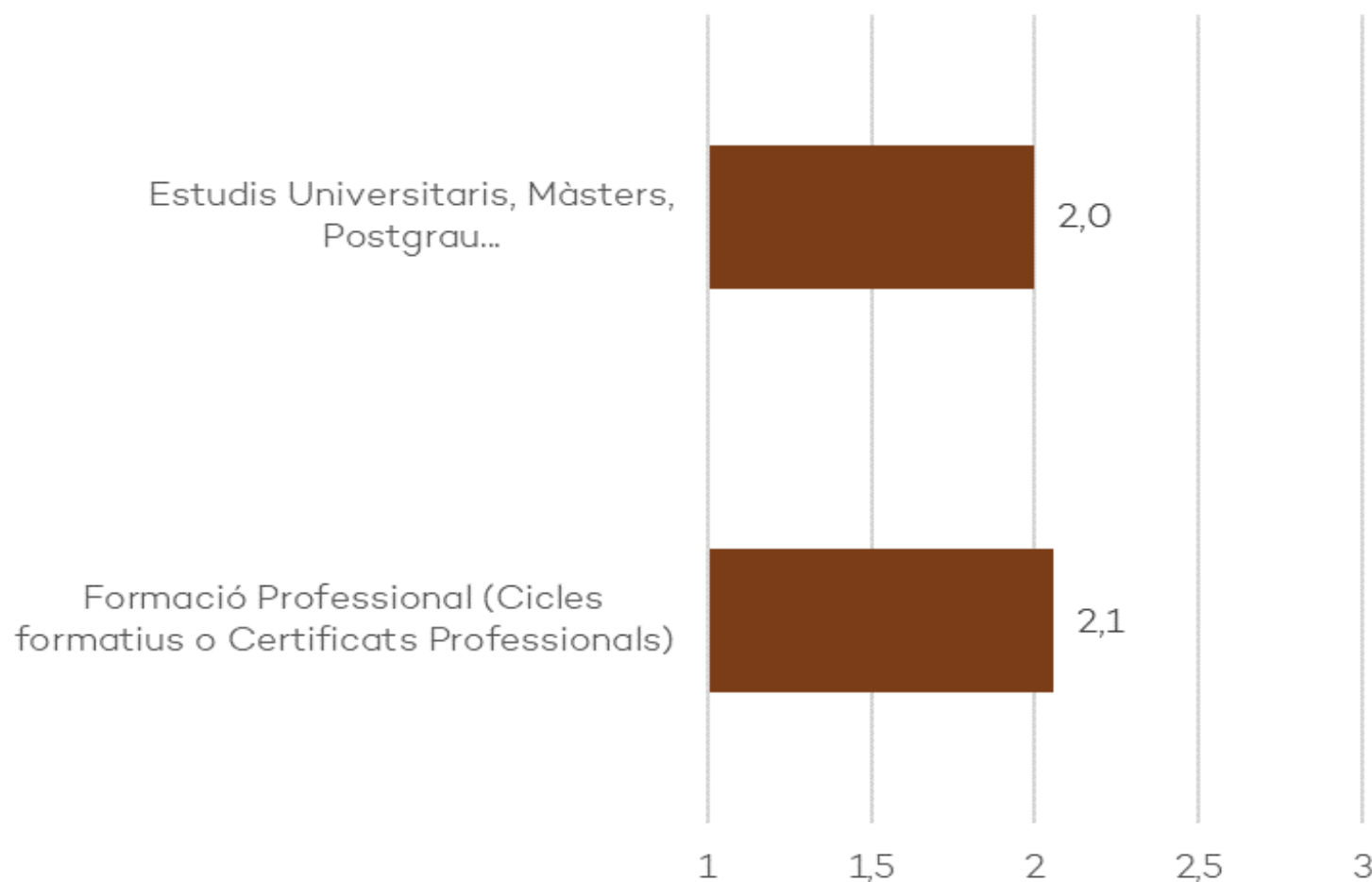
L'àrea de **producció** és l'àrea on la majoria d'empreses (61,4%) tenen més dificultats per cobrir llocs de treball, mentre que l'àrea de **Laboratori, qualitat i verificació** és la que menys problemes presenta



Dels que tenen dificultats per cobrir vacants dels llocs de treball a la seva empresa:

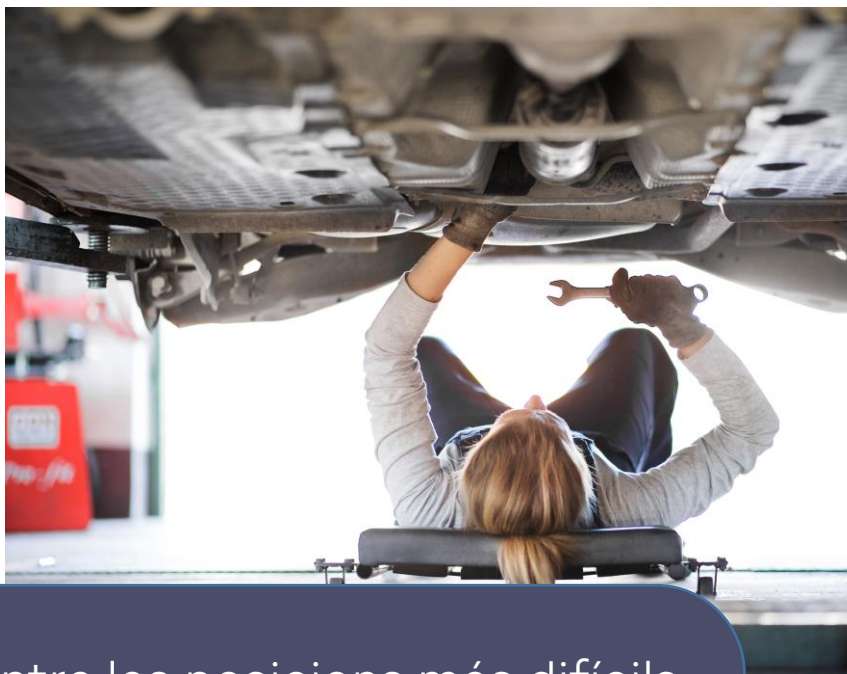
Per a quins nivells formatius troba aquestes dificultats?

Ponderat en funció de la prioritat (mínim 1, màxim 3)

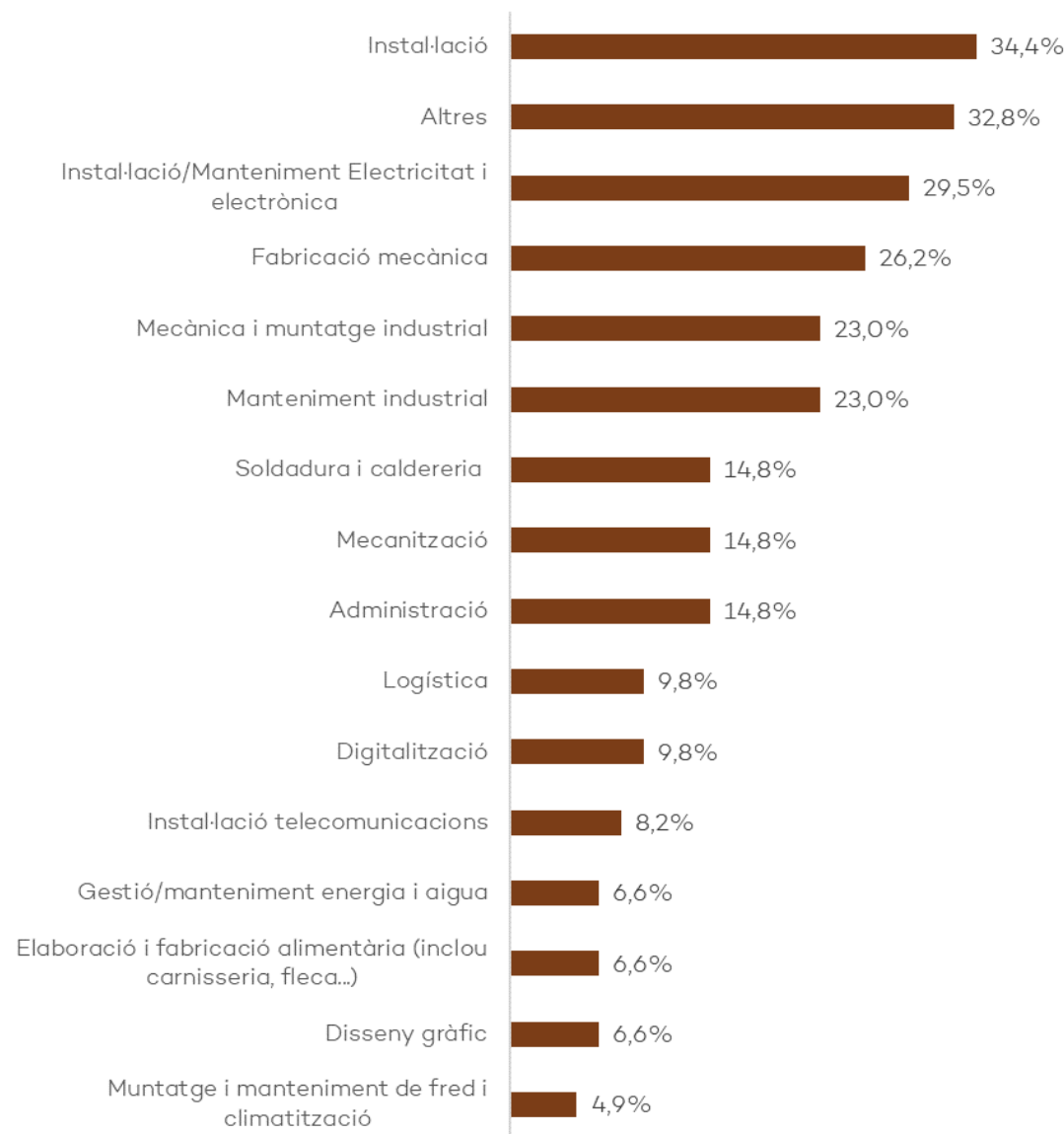


Les empreses situen de manera equilibrada les necessitats de cobertura dels llocs de treball entre els que corresponen a **nivell universitari** com a **formació professional**.

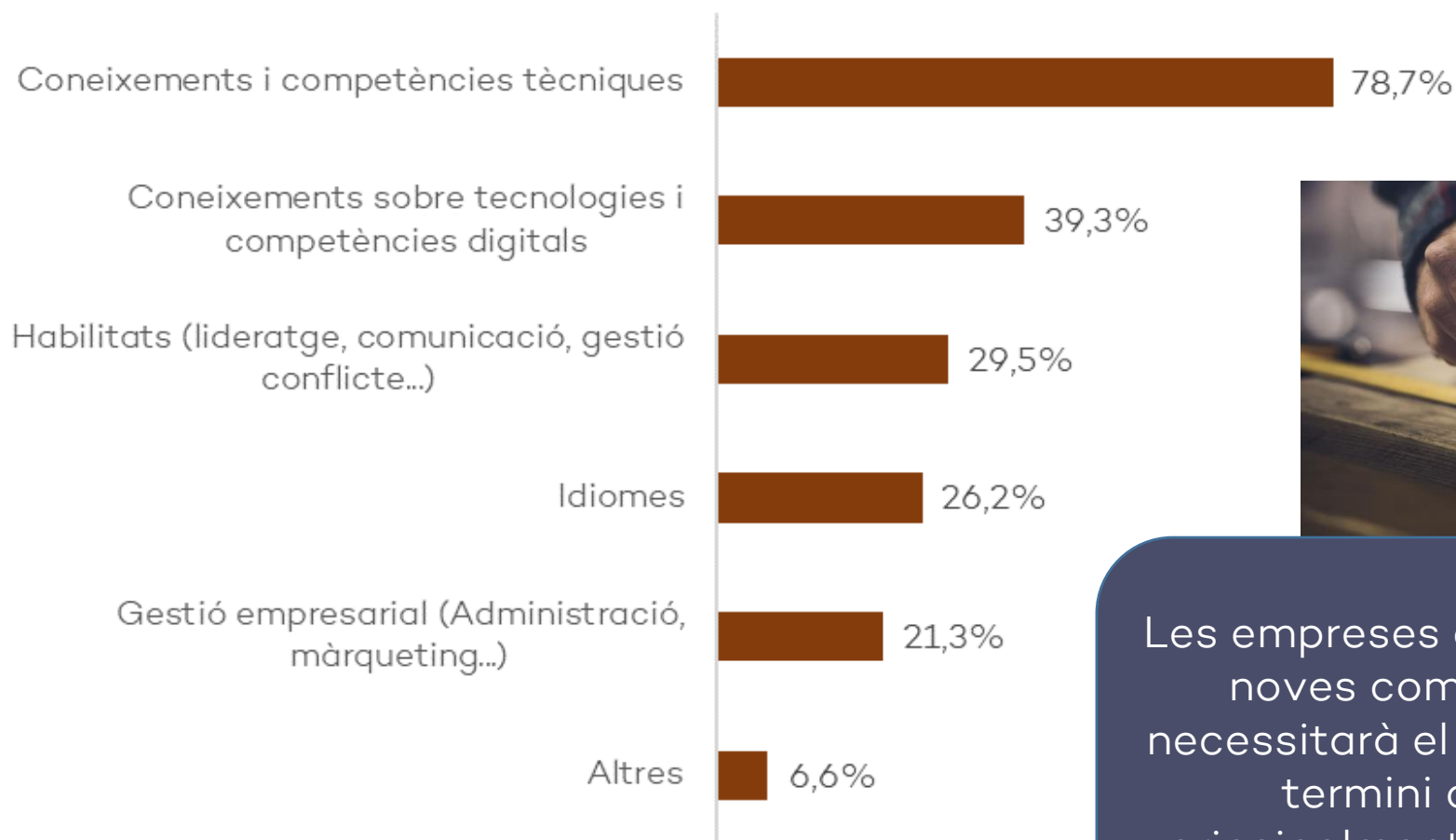
De les següents posicions, marqui aquelles amb major dificultat de reclutament, en general:



D'entre les posicions més difícils de cobrir per part de les empreses industrials del Vallès Occidental, les famílies professionals d'instal·lació i manteniment d'electricitat i electrònica, entre d'altres, són les més demandades.

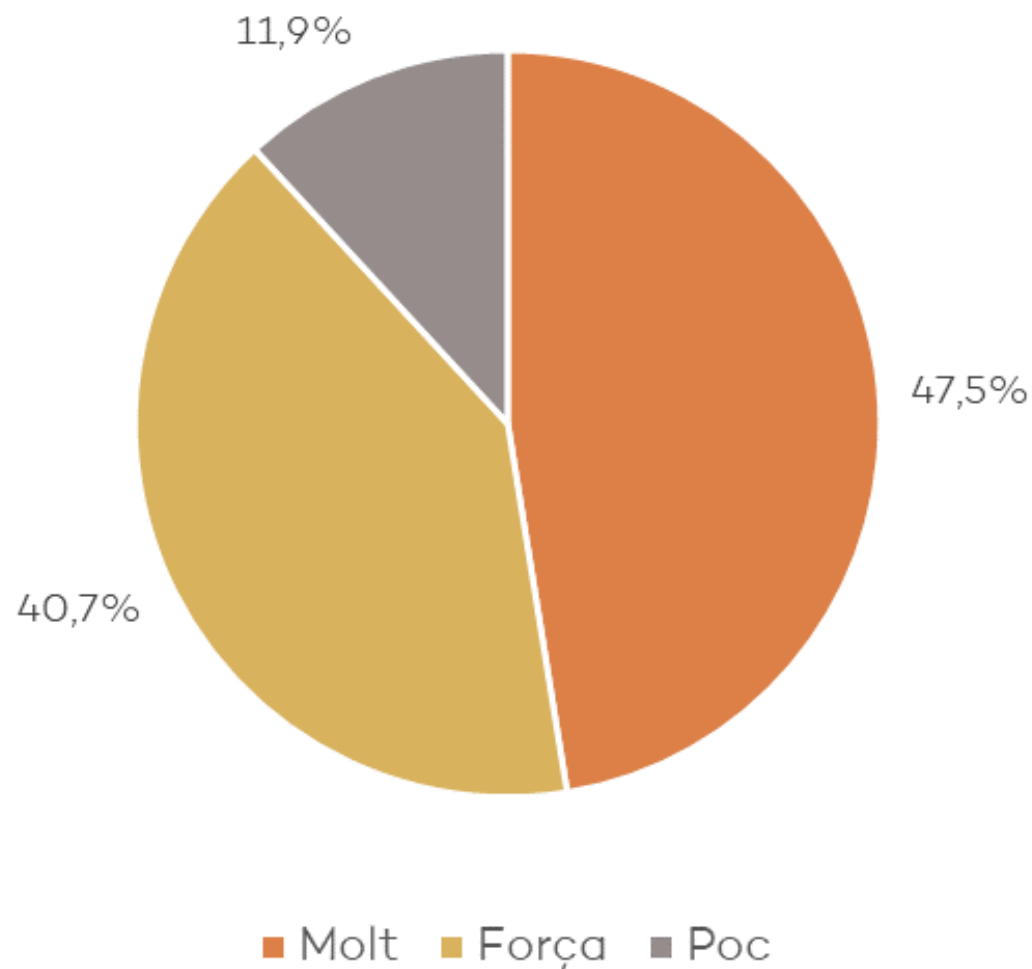


A mitjà termini, quins nous coneixements, competències o habilitats concretes creu que necessitarà el seu sector?



Les empreses consideren que les noves competències que necessitarà el seu sector a mitjà termini corresponen principalment a **competències tècniques i digitals**

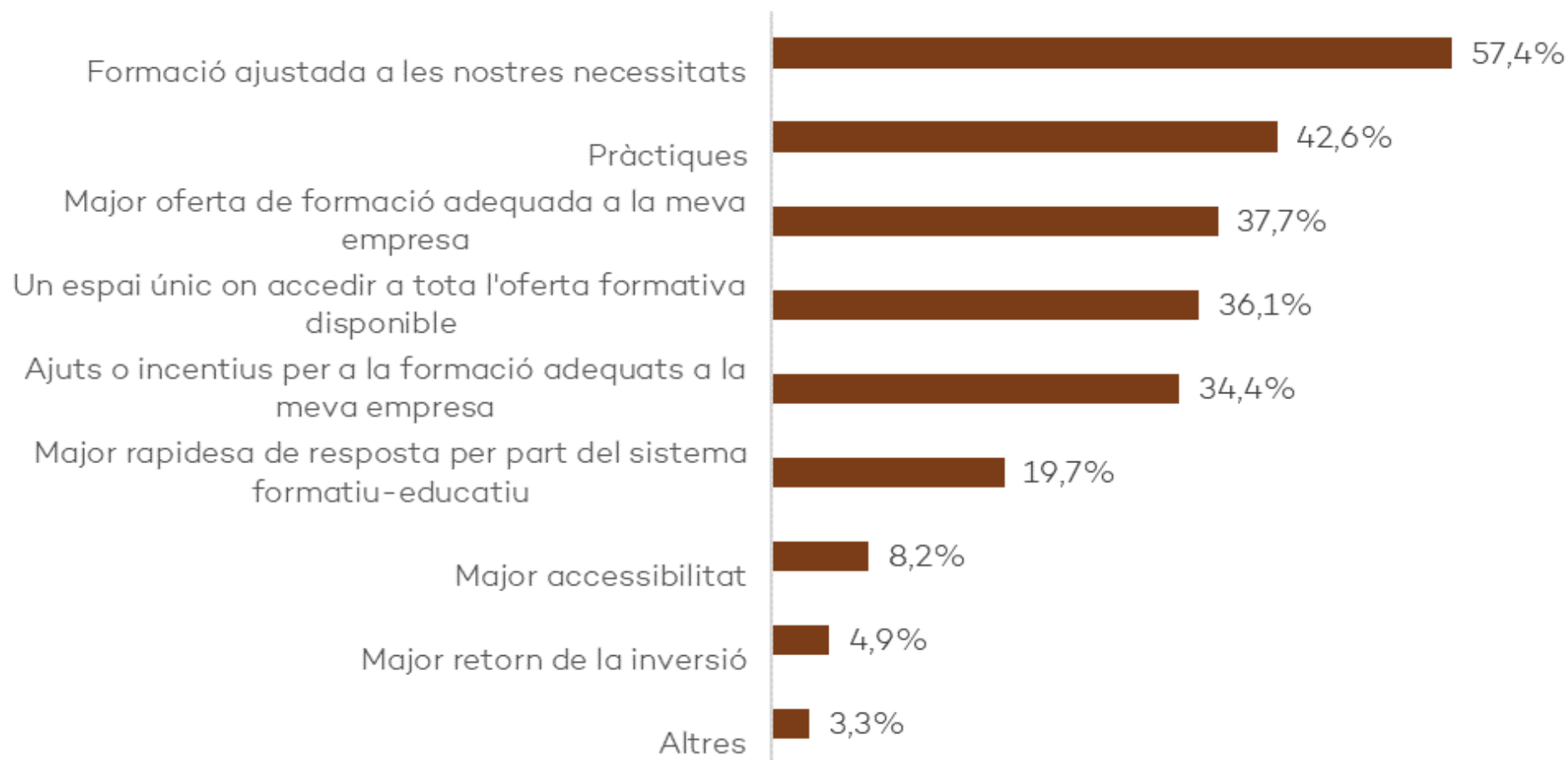
Considera que la transformació digital repercutirà en les necessitats de formació del sector que representa?



La majoria de les empreses (88,2%) considera que la **transformació digital** repercutirà molt o força en les necessitats de formació del seu sector



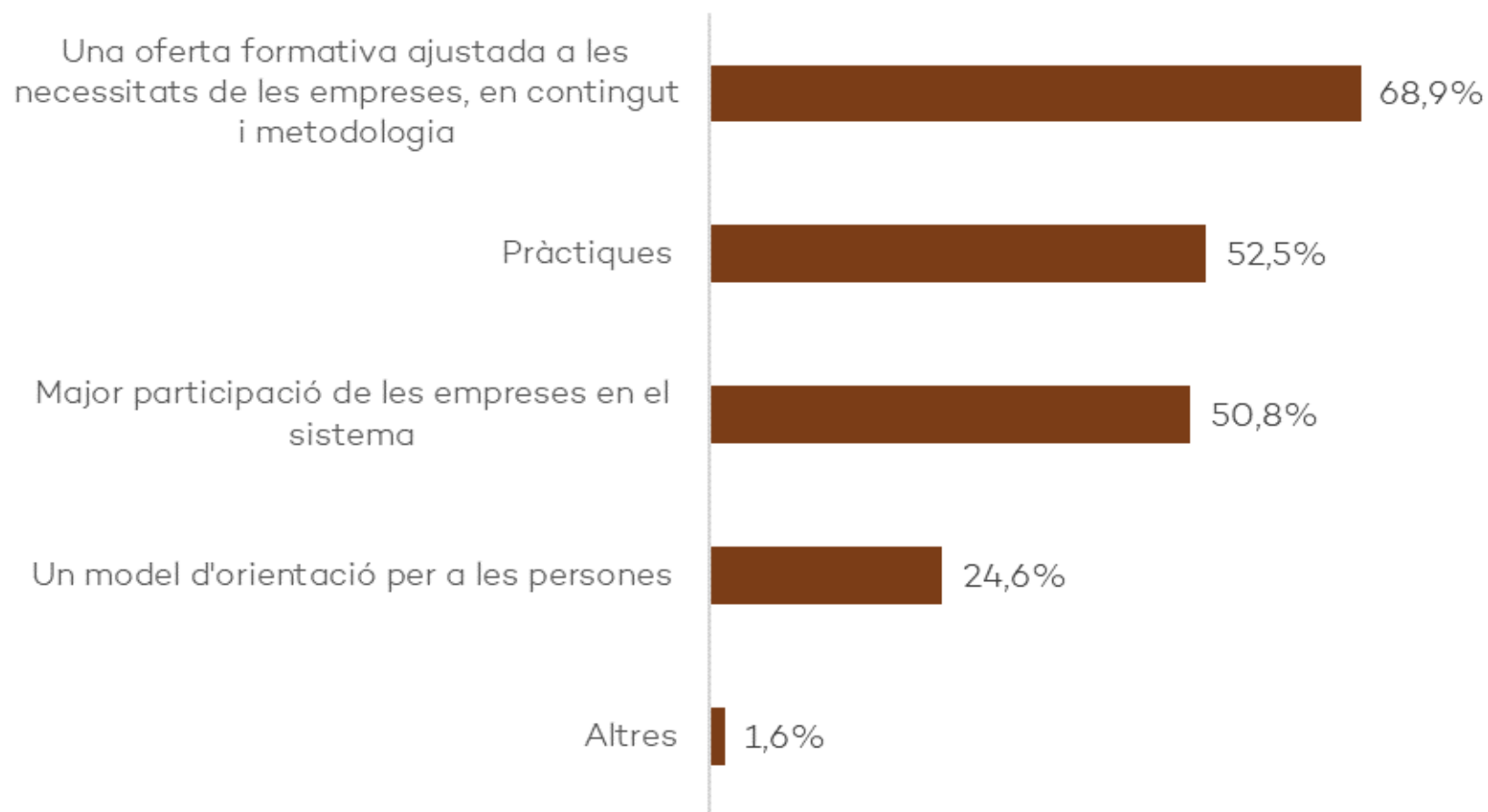
Què troba a faltar en els serveis de formació del territori?



El que més troben a faltar les empreses del territori és **formació més ajustada a les seves necessitats i major oferta de pràctiques**. D'altra banda, consideren millor cobertes les qüestions relatives a l'**accessibilitat en els serveis de formació i al retorn de la inversió**.

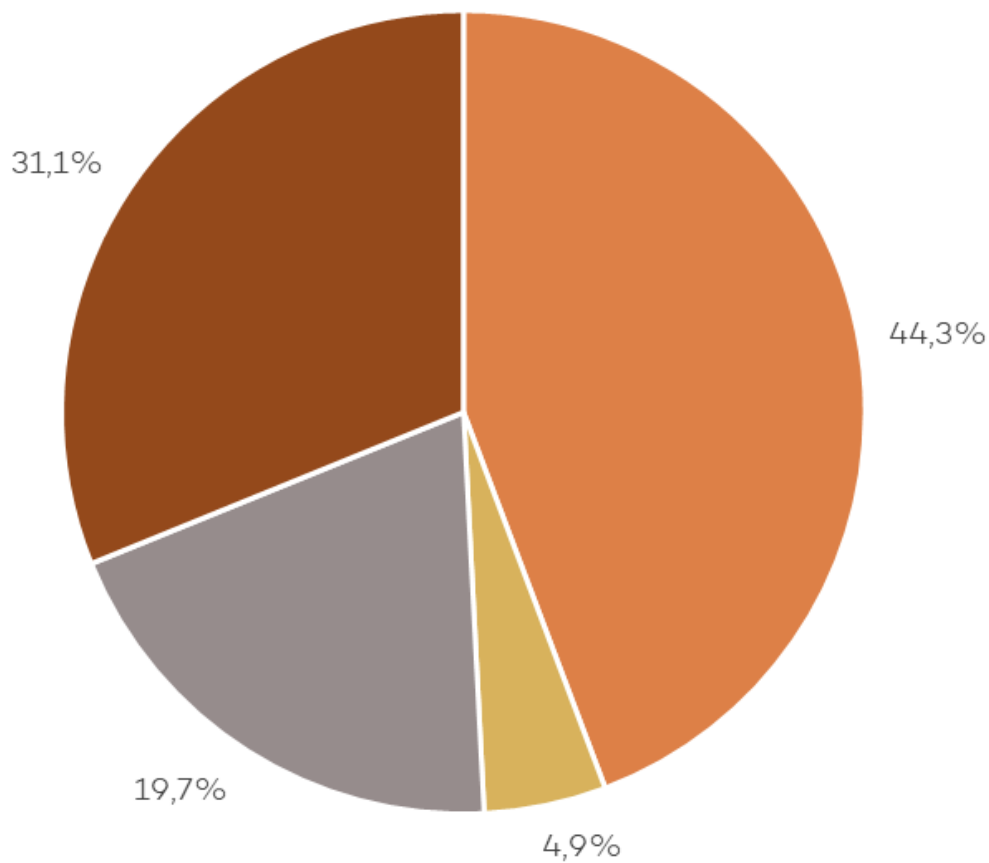


Quines millores creu que requereix el sistema formatiu-educatiu per resoldre la manca de perfils professionals?



La majoria d'empreses (68,9%) consideren que caldria que l'oferta formativa s'ajustés millor a les seves necessitats, en contingut i metodologia, així com una major oferta de pràctiques.

Col·laboren amb centres formatius en iniciatives de formació en alternança?



La majoria d'empreses (68,9%) col·labora amb centres formatius en iniciatives de formació i aprenentatge, majoritàriament en les pràctiques formatives (64%). Només un 24,6% participa en la FP Dual.

- Sí, en les pràctiques formatives
- Sí, en la FP dual
- Sí, en ambdues
- No

Per quin motiu no col·labora en iniciatives de pràctiques i formació dual:

Es necessiten coneixements molt concrets pels llocs de treball, i les pràctiques que ens han ofertat han de ser obligatòriament remunerades.

MITJÀ
D'ACCÉS AL
POLÍGON

No ens ho han ofert.

Pel funcionament de la meva empresa m'és molt complicat tenir algú de pràctiques, guiar-la i fer-la de tutora

Manca disponibilitat de temps per dedicar-hi

Perquè no conec cap centre ni m'han ofert alumnes per a què facin pràctiques, no obstant sí que hi ha centres d'alumnes amb alguna discapacitat que han vingut per oferir els seus alumnes a treballar amb nosaltres, però no tenen la formació específica al nostre sector, que és l'alimentari

Porque no hay centros especializados en profesiones FP

Porque no se ajustan a nuestras necesidades

No s'ha donat el cas de voler algú de pràctiques

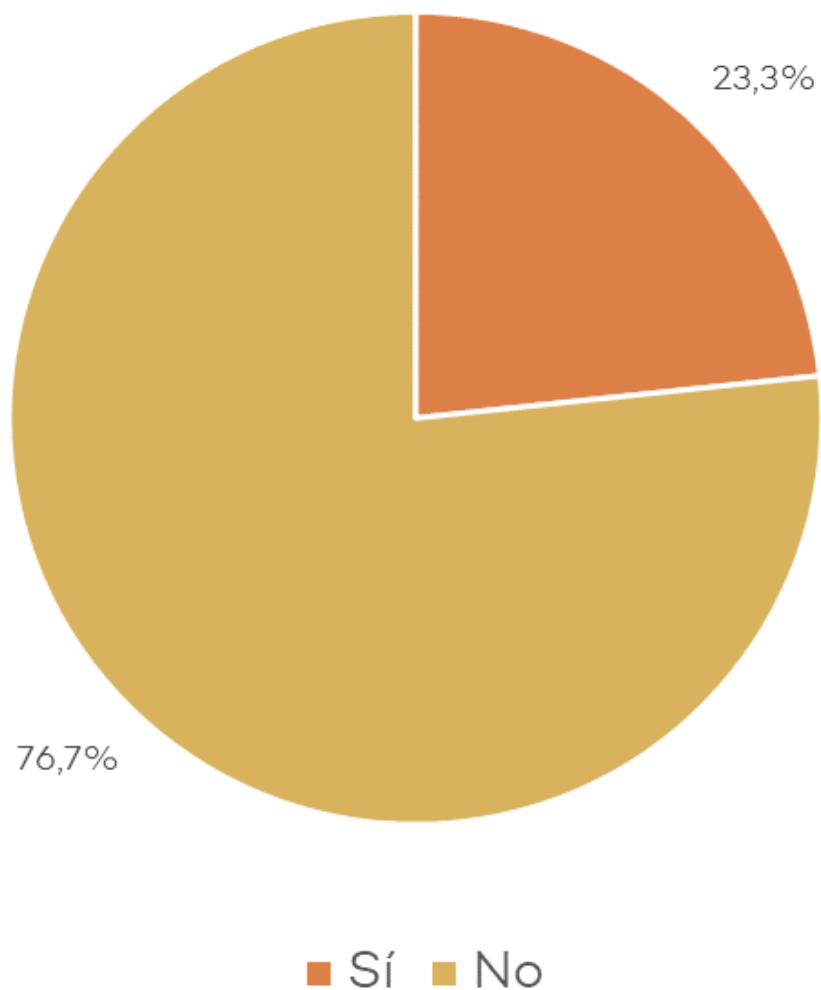
Per manca de candidats i manca d'un sistema àgil i flexible

No hi ha una proposta interessant

En estos momentos no tenemos necesidad de incorporar personal

No en tinc cap coneixement i mai s'han posat en contacte amb nosaltres

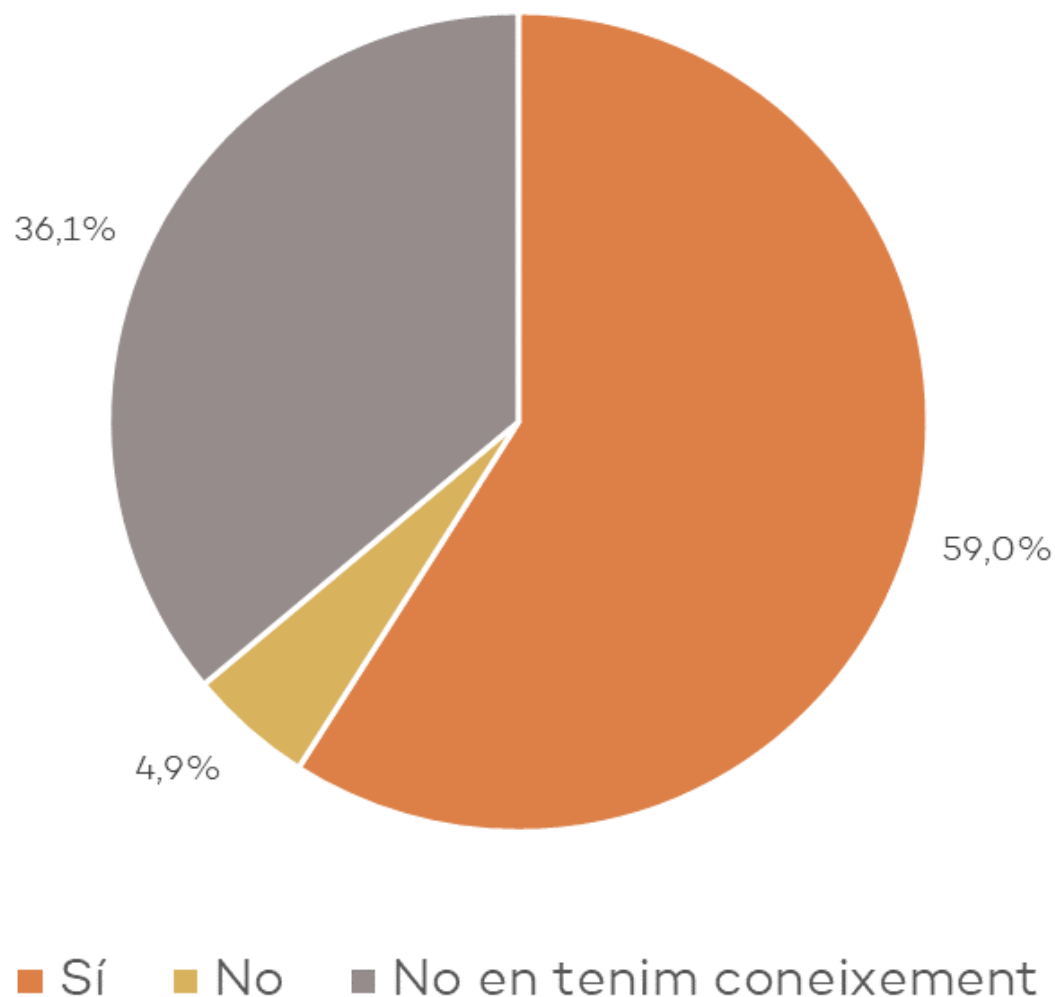
El seu sector participa o ha participat en processos d'acreditació de competències?



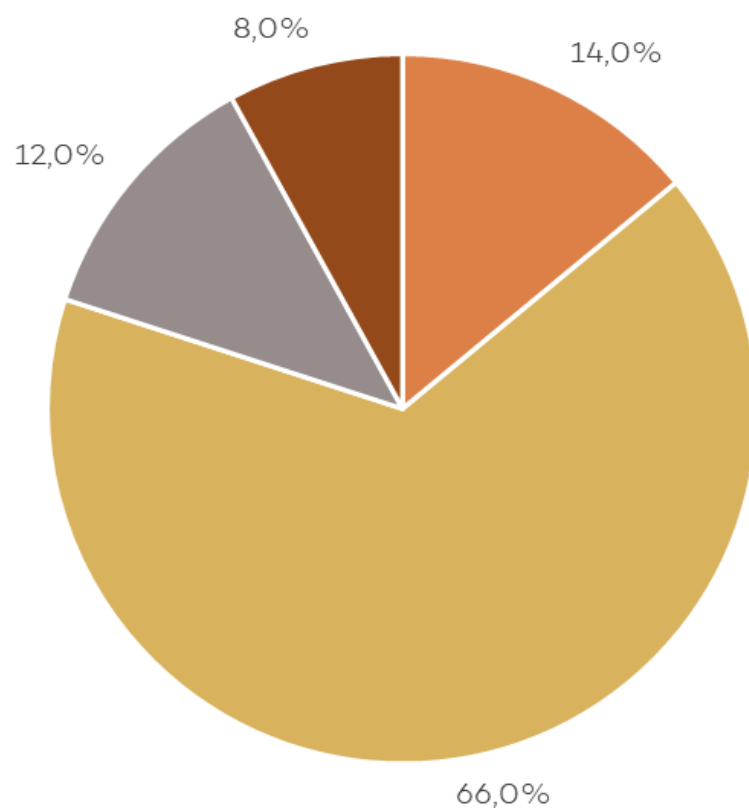
La majoria d'empreses industrials (76,6%) no ha participat en processos d'acreditació de competències

Creu que l'acreditació de competències professionals podria contribuir positivament al seu sector?

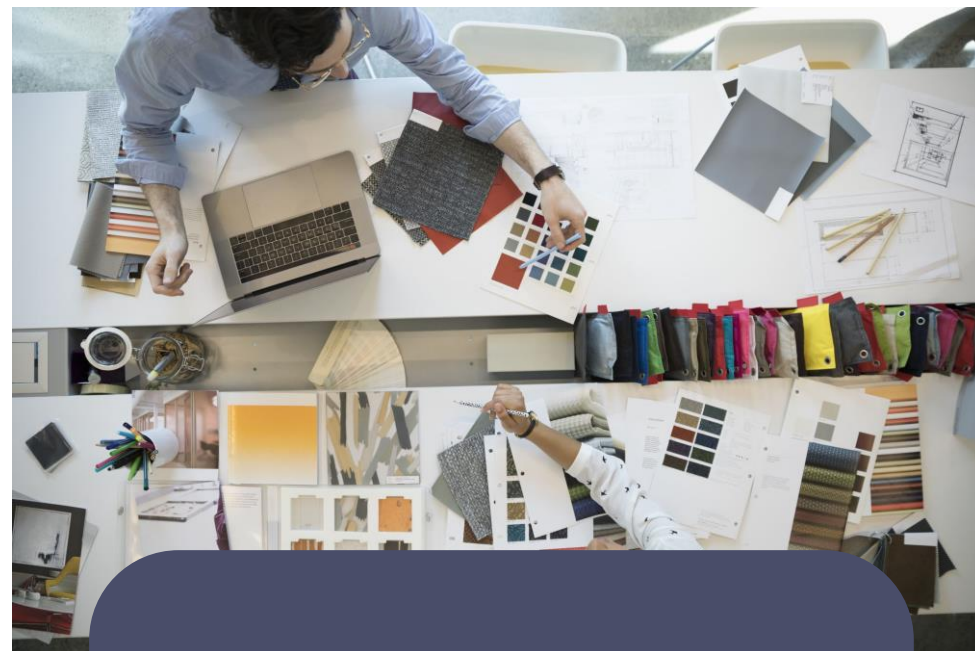
La gran majoria d'empreses (59%) considera que l'acreditació de competències pot contribuir positivament al sector, però el 36% no en tenen coneixement.



Quins són els beneficis de l'acreditació de competències que més valora o valoraria el seu sector?



- Millora de prestigi del sector i atracció de talent
- Millora de la professionalització i la competitivitat de les empreses
- Contribueix a la regulació del sector
- Altres



El 66% de les empreses valora que l'acreditació de competències sobretot **millora la professionalització i la competitivitat d'aquestes**

Si considera que, per les característiques del sector que representa, caldria plantejar canvis o noves modalitats de formació, exposi-les breument:

En el tema alimentari, tenim una gran mancança de professionals de darrera el taulell, els de tallant i ganivet, la mitjana d'edat no la sé concretament però estic segur que va cap els 50 anys de mitjana, això vol dir que ens quedarem sense professionals d'aquí a 17 anys +/-, Una solució, primer de tot fer formació teòrica i per assolir els coneixements, fer pràctiques en petites i mitjanes empreses on aprenguin des de darrera el taulell,

Caldria més formació enfocada al transport de mercaderies.

La formación del aprendiz es súper necesaria en los centros y después en las EMPRESAS UN PERIODO DE PRÁCTICAS DE UN AÑO, para una buena formación

Donar paper rellevant a la Empresa

Potenciar les pràctiques entre el centre i l'empresa

Falta molta formació en mà d'obra sobretot en cosidores, retalladores, en tot el personal de la cadena de producció

S'hauria de treballar des de les àrees de Formació a primària per incentivar als alumnes a cicles formatius.

Si considera que, per les característiques del sector que representa, caldria plantejar canvis o noves modalitats de formació, exposi-les breument:

El sector de la piscina no està professionalitzat, no cal cap certificat per dur a terme feines en les quals es pot posar en risc la salut dels usuaris, i intervenen elements com electricitat, aigua i productes químics.

Per la nostra activitat, rectificadors industrials de peces, és un problema buscar operaris qualificats

Potenciar. CENTROS DE FORMACIÓN ESPECIALIZADOS EN LA INDUSTRIA POR SECTORES, Aprendizaje después en las EMPRESAS por un periodo de 6 meses a un año.



SÍNTESI



SÍNTESI

Dificultats actuals

- 7 de cada 10 empreses industrials del territori tenen dificultats per cobrir els llocs de treball.
- Les empreses situen aquestes dificultats especialment en les **àrees de producció i comercial**.
- Les empreses industrials troben les mateixes dificultats per cobrir llocs de treball tant de nivell universitari com de formació professional. Tanmateix, les posicions més difícils de cobrir són aquelles relacionades especialment amb les famílies professionals **d'instal·lació i de manteniment d'electricitat i electrònica, entre d'altres**.
- **Gairebé un 70%** de les empreses col·labora amb centres formatius en iniciatives de formació dual i la major part (64%) ho fan en pràctiques formatives. Només un 24,6% col·labora en la FP Dual, i les que no ho fan declaren que és per **perquè no s'ofereix una formació afí a la seva activitat, per desconeixement o manca d'informació o per manca d'oferta**.



SÍNTESI

Necessitats

- Les empreses consideren que les noves competències que necessitarà el seu sector a mitjà termini corresponen principalment a **competències tècniques i digitals**.
- Gairebé el 90% de les empreses industrials del Vallès Occidental considera que la **transformació digital repercutirà molt o força** en les necessitats de formació del seu sector.
- El que més troben a faltar les empreses respecte als serveis de formació del territori és **formació ajustada a les seves necessitats (57,4%) i una major oferta de pràctiques (42,6%)**.



SÍNTESI

Propostes

- Més de la meitat de les empreses (68,9%) considera que per resoldre la manca de perfils professionals caldria que **l'oferta formativa s'ajustés a les necessitats de les empreses, pel que fa a continguts i metodologies.**
- La majoria de les empreses (76,6%) no ha participat en processos **d'acreditació de competències**, i 3 de cada 10 no en tenen coneixement. Tanmateix hi ha força consens (60%) envers la consideració que s'ha de fomentar perquè pot contribuir positivament al seu sector, especialment pel que fa a la **millora de la seva professionalització i competitivitat.**
- Les empreses sobretot **proposen** una FP ampliada a més sectors per tal de professionalitzar-los i la incentivació de les pràctiques en empreses.
- En relació a la FP Dual proposen la recuperació de la figura de l'aprenent amb elements de flexibilitat (**alternança més llarga**) i reconeixement de l'**empresa formadora.**



pimec.org |     



Agència Pública
de Formació i Qualificació
Professionals
de Catalunya



Pla de modernització de la Formació Professional. Finançat pel Ministeri d'Educació i Formació Professional i per la Unió Europea-NextGenerationEU