

Formació Professional al Baix Llobregat i l'Hospitalet de Llobregat

L'ajust entre l'oferta i la demanda



**Generalitat
de Catalunya**



Agència Pública
de Formació i Qualificació
Professionals
de Catalunya



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EDUCACIÓN
Y FORMACIÓN PROFESIONAL



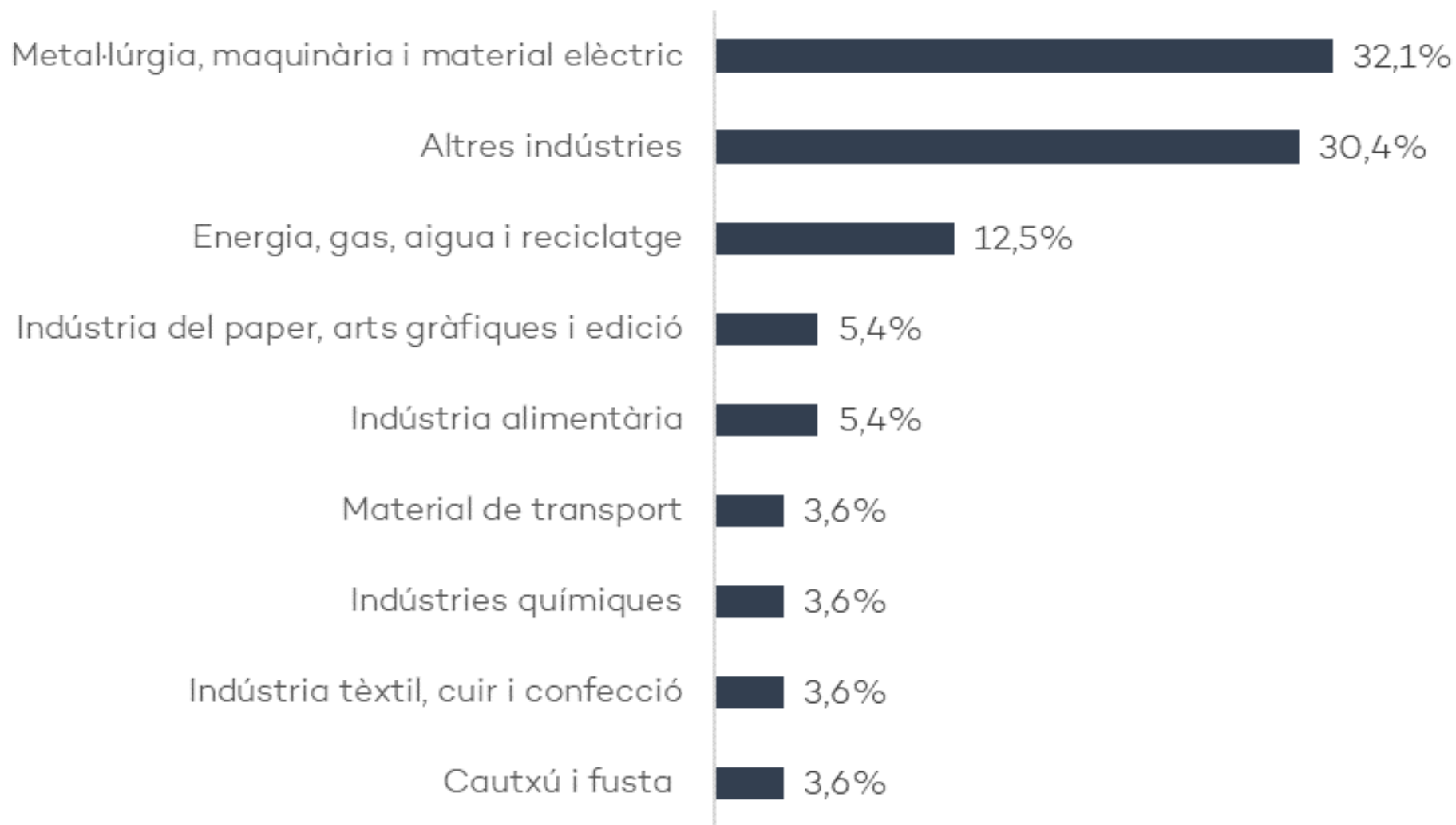
Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia





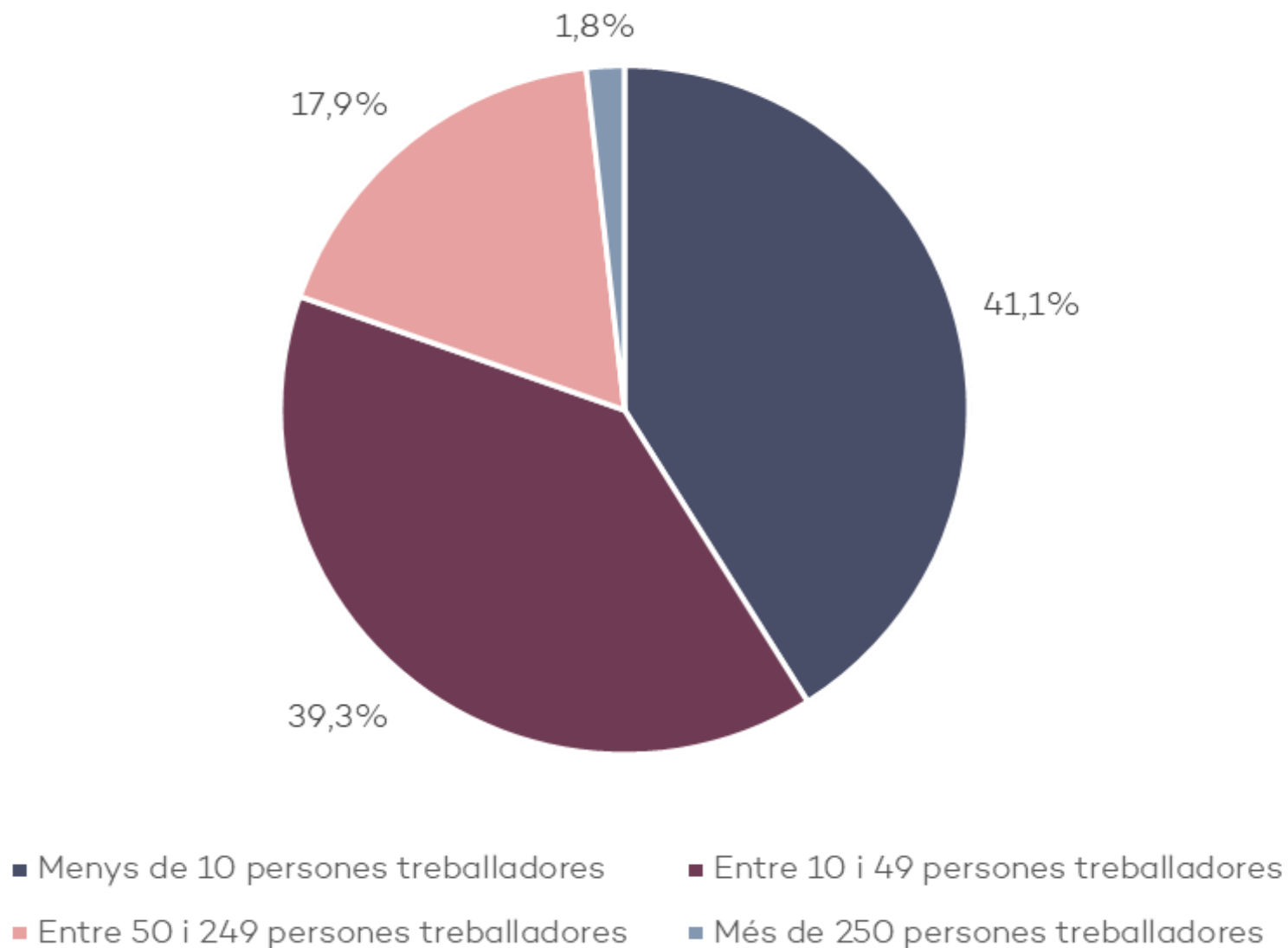
Tipologia de les empreses participants

Sector d'activitat



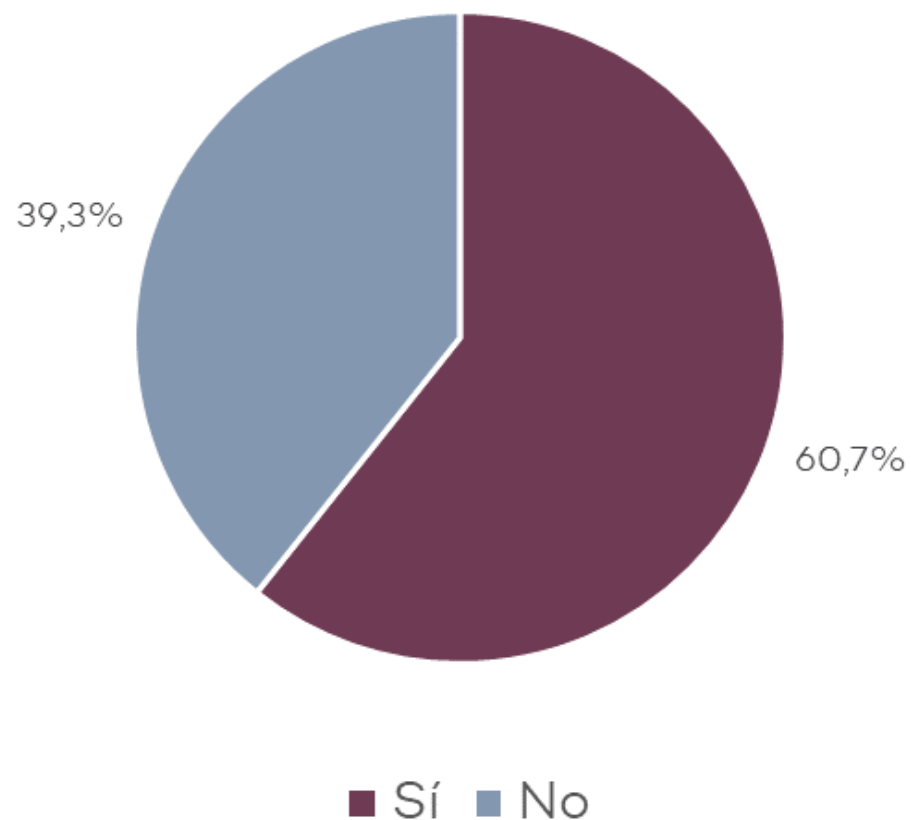
Tipologia de les empreses participants

Dimensió en nombre de persones ocupades





A nivell general, té dificultats per cobrir vacants dels llocs de treball a la seva empresa?

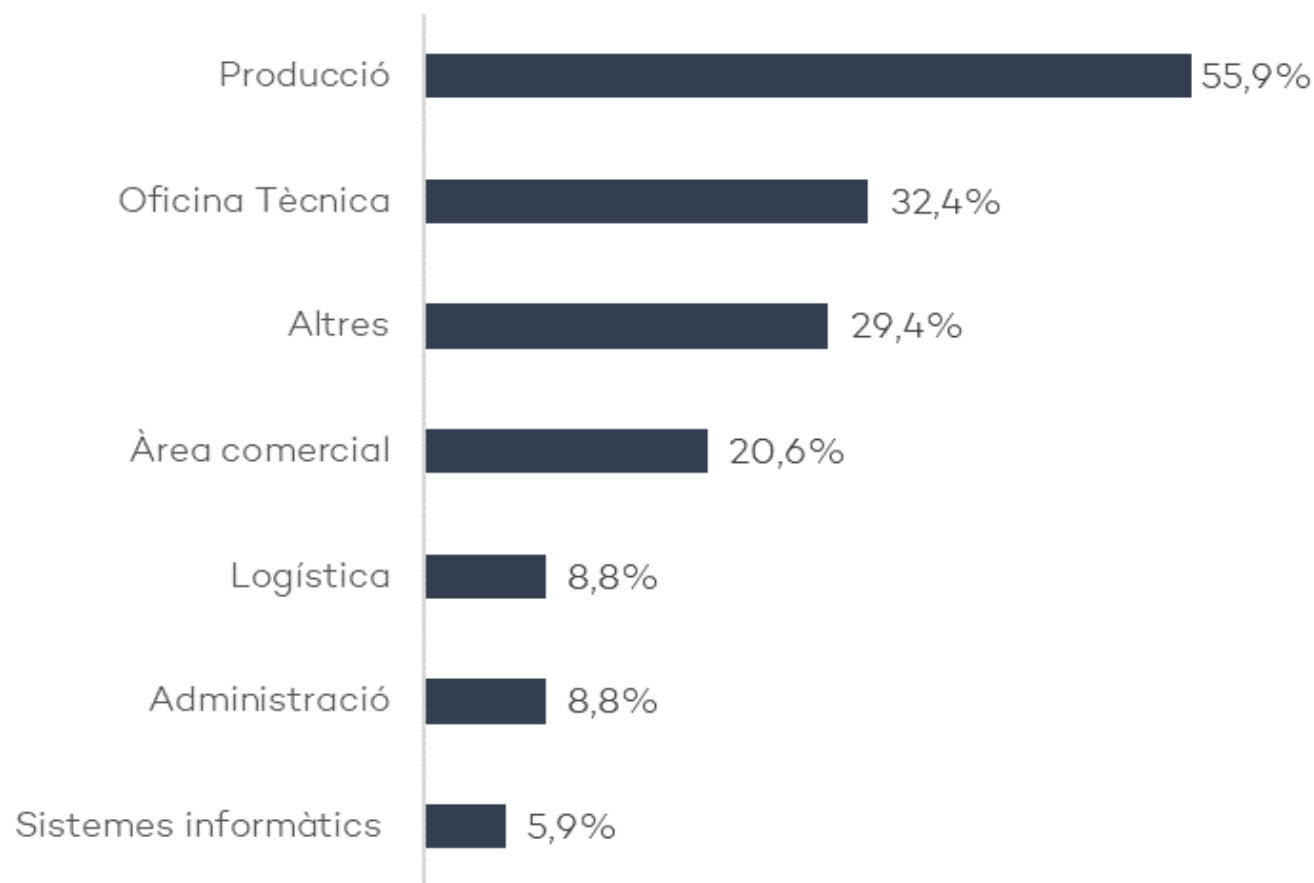


6 de cada 10 empreses tenen dificultats per cobrir vacants dels llocs de treball a la seva empresa

Dels que tenen dificultats per cobrir vacants dels llocs de treball a la seva empresa:
En quines àrees té major dificultat per a la cobertura de vacants a la seva empresa?



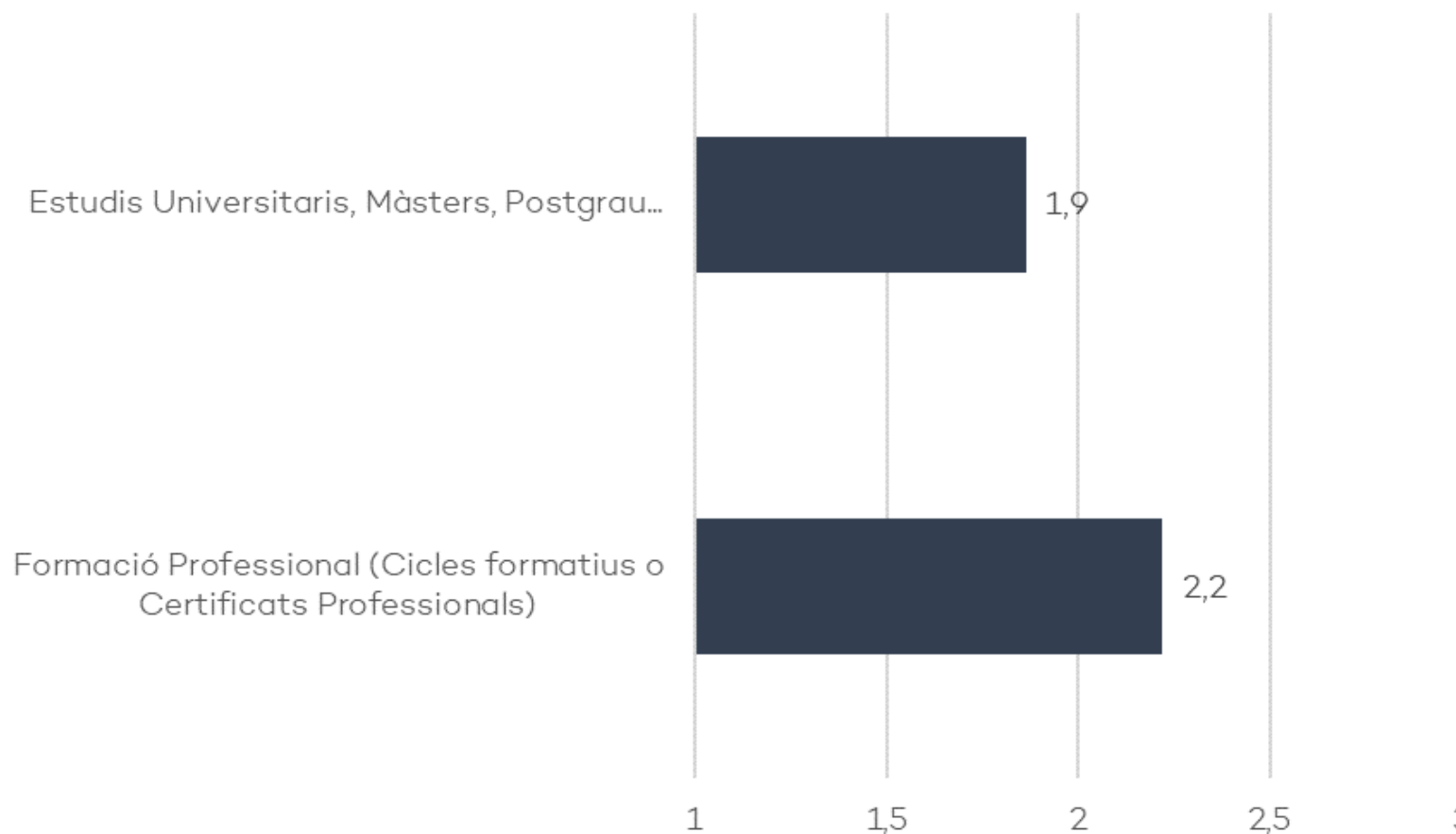
L'àrea de producció i l'oficina tècnica són les àrees on les empreses tenen més dificultats per cobrir llocs de treball, mentre que l'àrea de **sistemes informàtics** és la que menys problemes presenta





Dels que tenen dificultats per cobrir vacants dels llocs de treball a la seva empresa:
Per a quins nivells formatius troba aquestes dificultats?

Ponderat en funció de la prioritat (mínim 1, màxim 3)

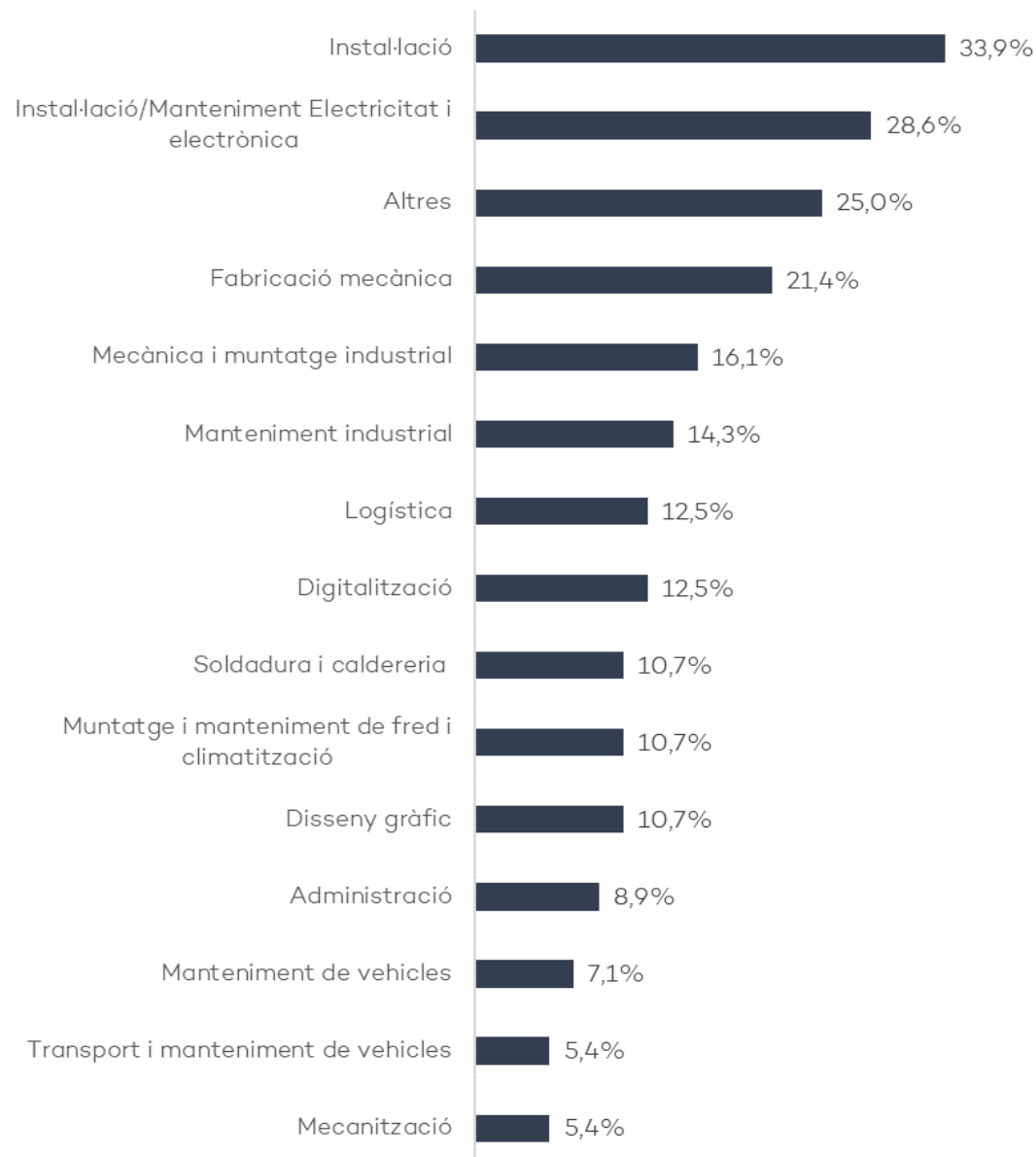


Les empreses troben dificultats per cobrir llocs de treball **sobretot de nivell de formació professional**

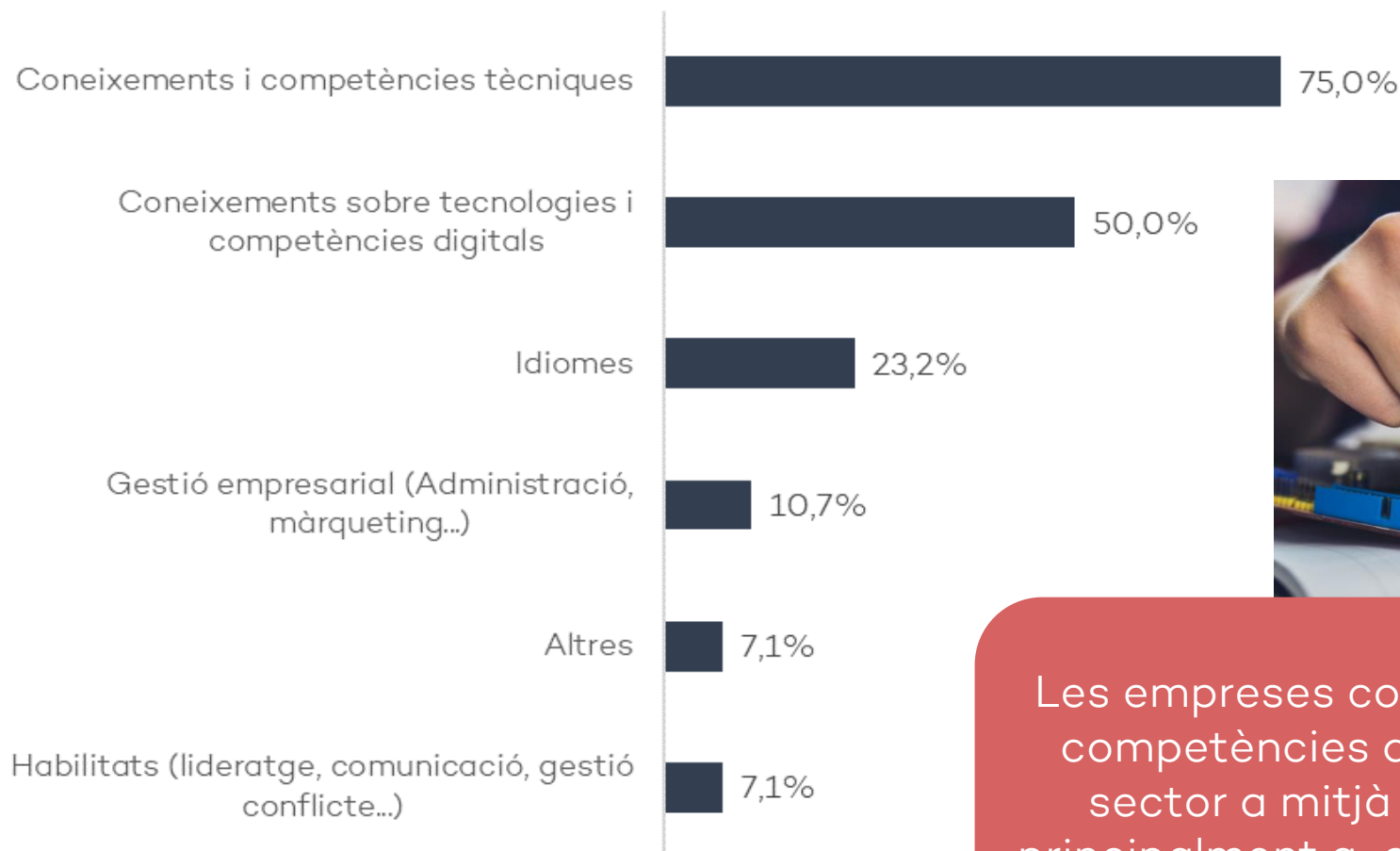
De les següents posicions, marqui aquelles amb major dificultat de reclutament, en general:



D'entre les posicions més difícils de cobrir per part de les empreses industrials del Baix Llobregat, les famílies professionals d'instal·lació i de manteniment d'electricitat i electrònica i fabricació mecànica, són les més demandades.

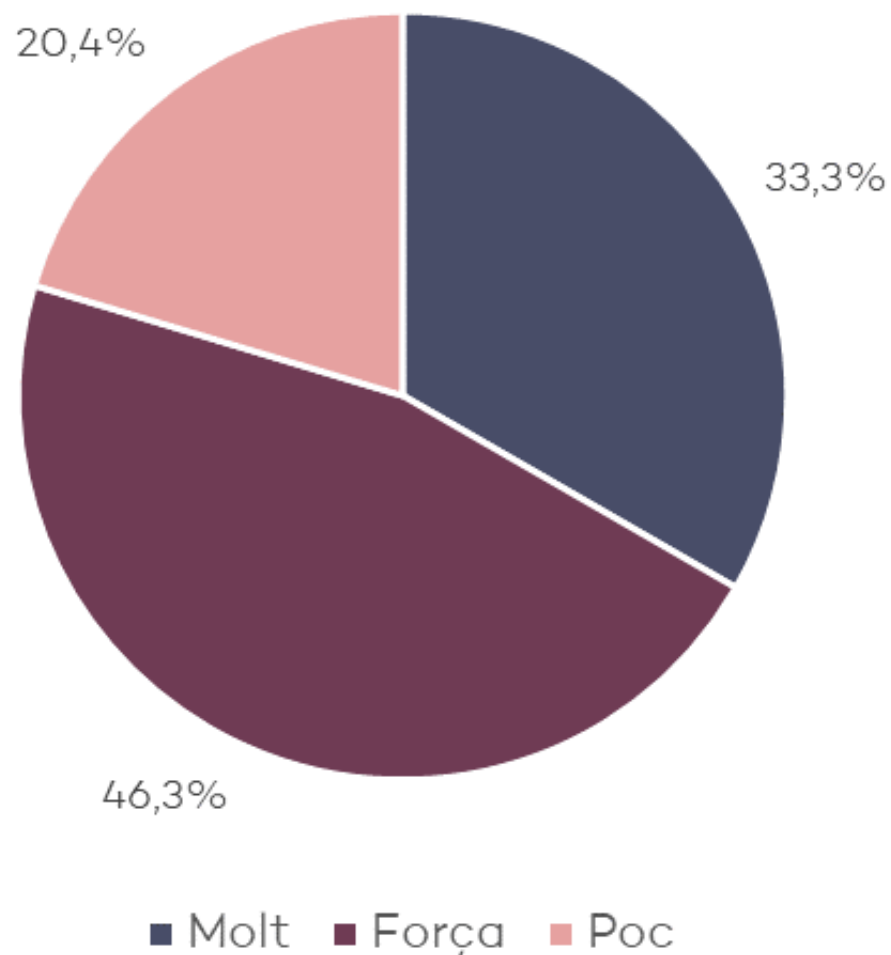


A mitjà termini, quins nous coneixements, competències o habilitats concretes creu que necessitarà el seu sector?



Les empreses consideren que les noves competències que necessitarà el seu sector a mitjà termini corresponen principalment a **competències tècniques i digitals**

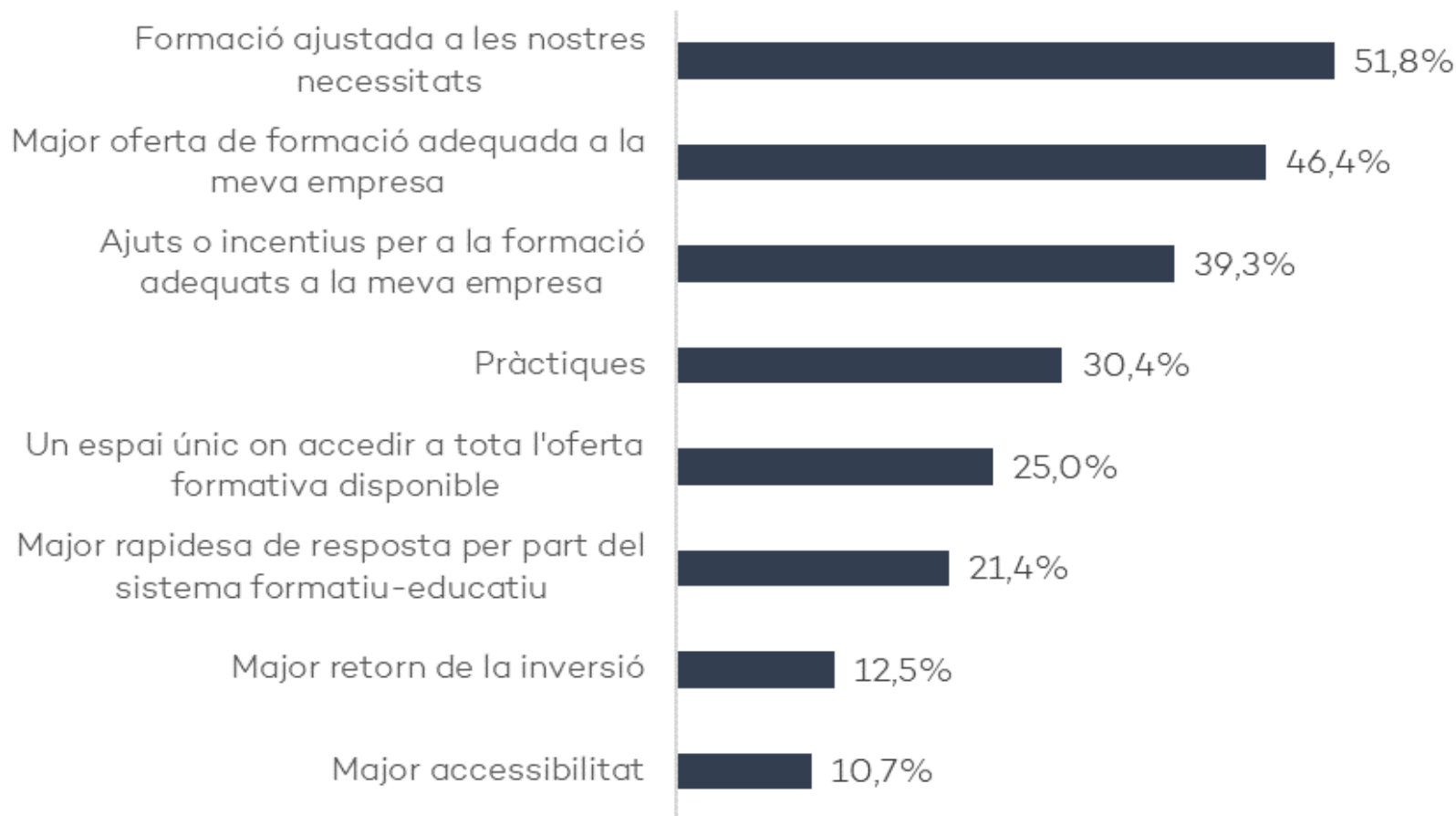
Considera que la transformació digital repercutirà en les necessitats de formació del sector que representa?



La majoria de les empreses (80%) considera que la transformació digital repercutirà molt o força en les necessitats de formació del seu sector



Què troba a faltar en els serveis de formació del territori?



El que més troben a faltar les empreses del territori és **formació més ajustada a les seves necessitats** i una **major oferta de formació adequada**. D'altra banda, consideren millor cobertes les qüestions relatives al **retorn de la inversió** i l'**accessibilitat** en els serveis de formació

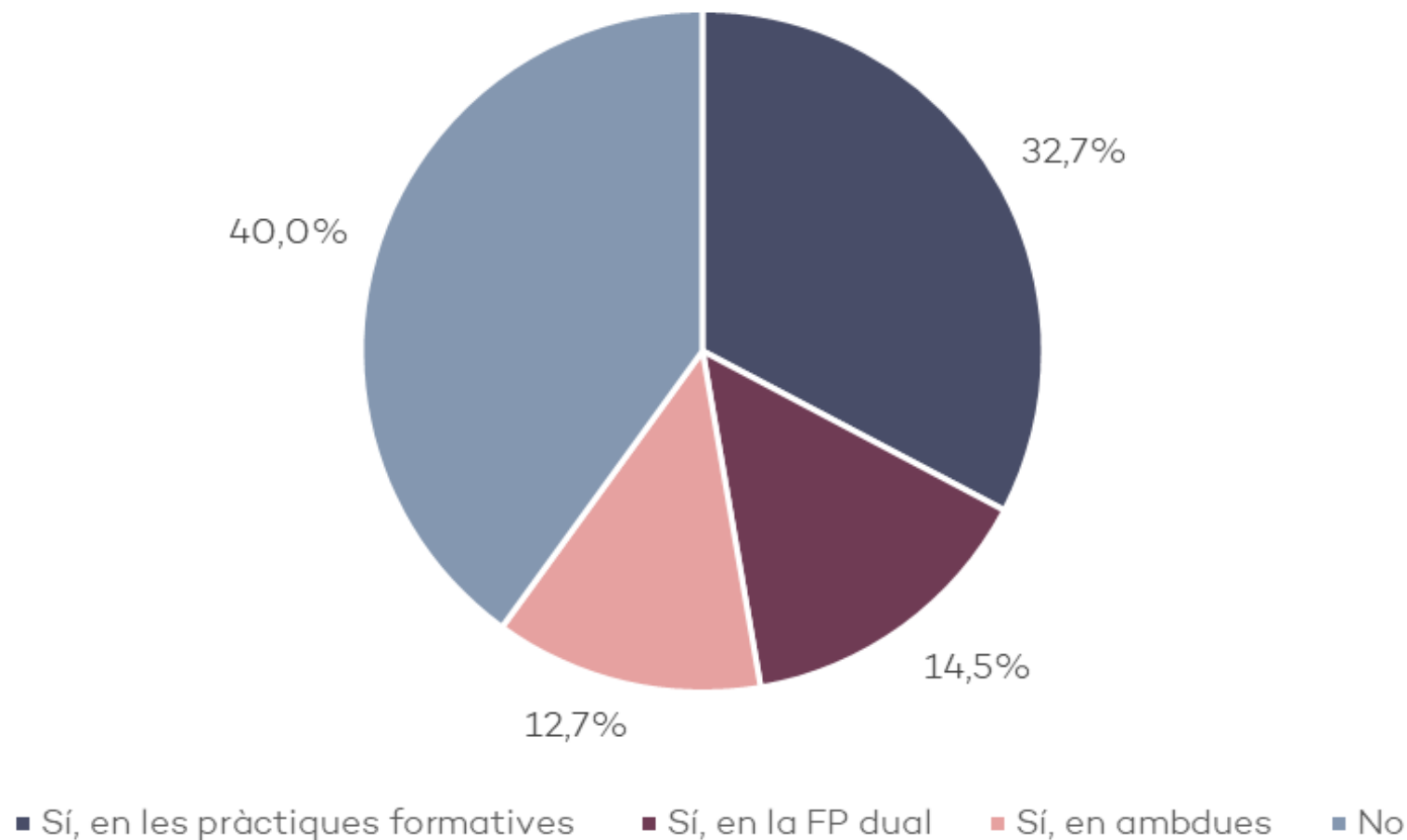


Quines millores creu que requereix el sistema formatiu-educatiu per resoldre la manca de perfils professionals?



La majoria d'empreses consideren que caldria que l'oferta formativa s'ajustés millor a les seves necessitats, en contingut i metodologia, així com una major participació de les empreses en el sistema.

Col·laboren amb centres formatius en iniciatives de formació i aprenentatge?



La majoria d'empreses (60%) col·labora amb centres formatius en iniciatives de formació i aprenentatge, majoritàriament en les pràctiques formatives (45,4%). Només un 27,2% participa en la FP Dual.

Motius pels que les empreses no participen en la FP Dual

Desconeixem que hi hagi cap formació reglada que ensenyi sobre l'ofici de fabricació i instal·lació de finestres d'alumini i PVC. La majoria de persones que s'hi dediquen han après en base a treballar, des d'aprenents fins que han arribat a la categoria d'oficials, sense cap titulació reglada.

Porque nunca se han puesto en contacto con nuestra empresa

Perquè mai ens han preguntat

Política d'empresa

Porque no hay FP específica de nuestro sector (o la desconozco)

FALTA D'INFORMACIÓ

No hem trobat el perfil

No sé com funciona

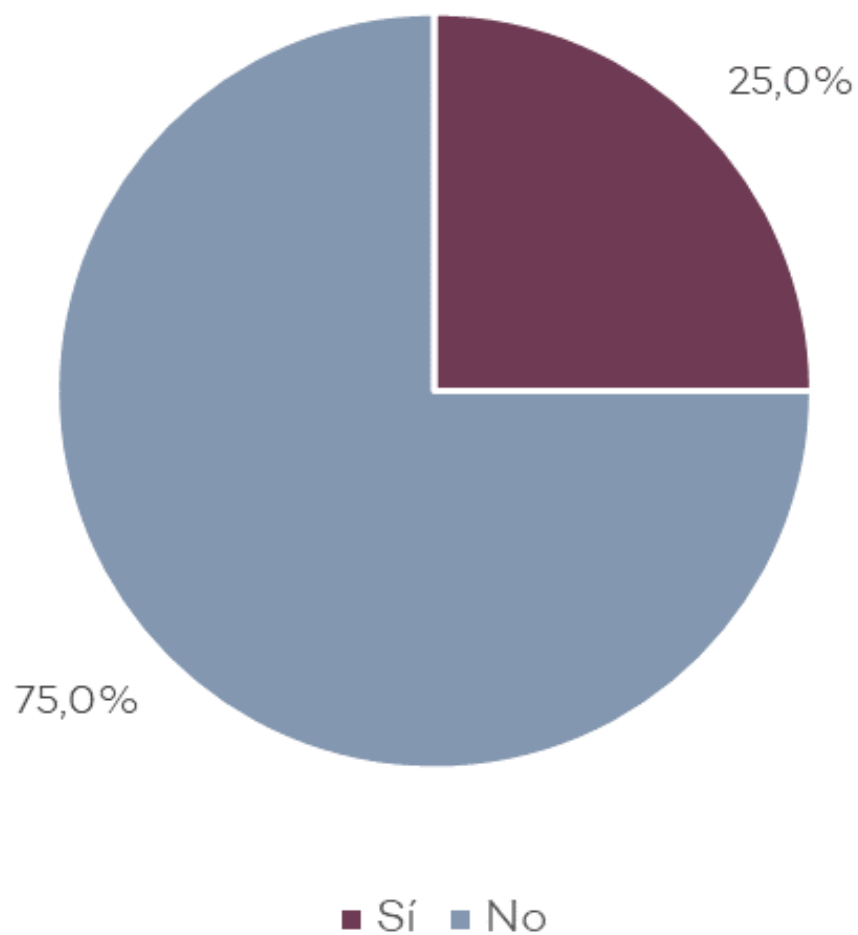
De moment no hem tingut necessitat però hem estat en contacte amb centres formatius de la zona, però el sistema de contractació és molt complicat i lent.

Mai s'ha donat

Falta de coneixement

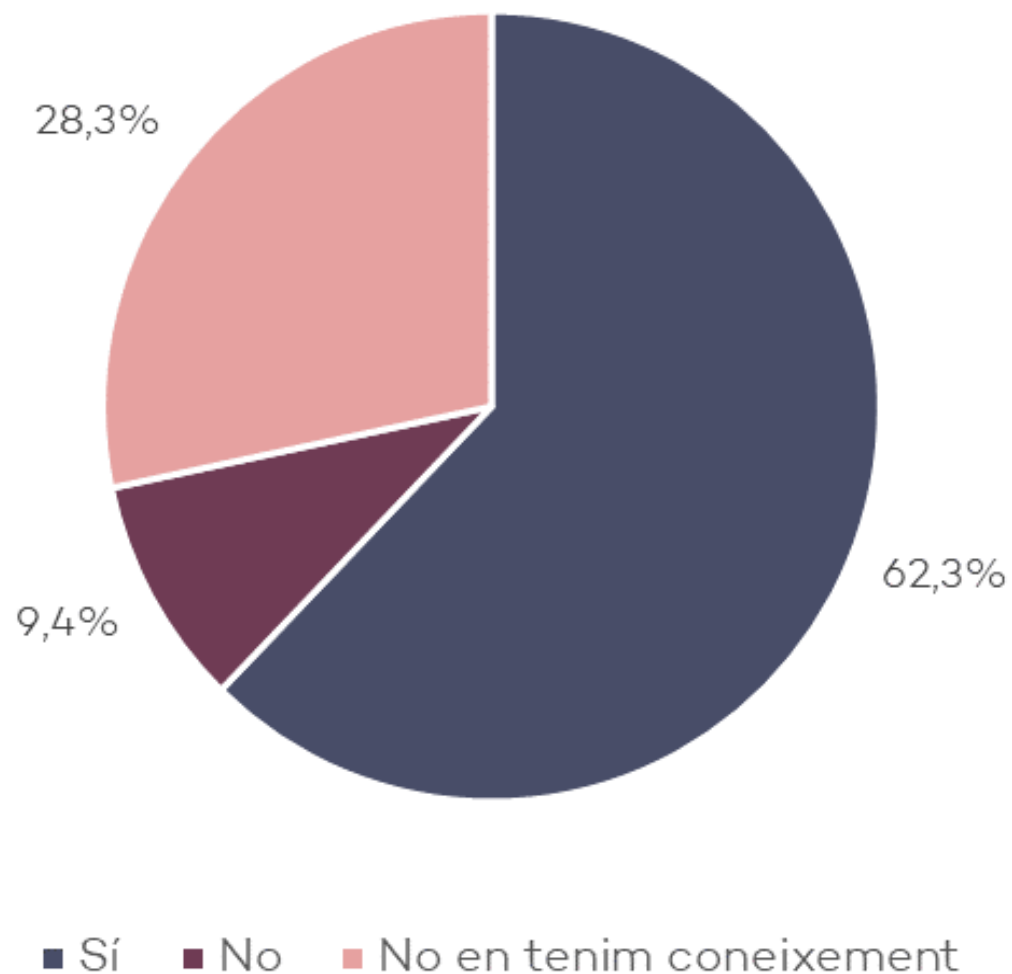
Vàrem fer dos reunions per Grau mitjà o Grau Superior, això abans de la Covid

El seu sector participa o ha participat en processos d'acreditació de competències?



La majoria d'empreses industrials (75%) no ha participat en processos d'acreditació de competències

Creu que l'acreditació de competències professionals podria contribuir positivament al seu sector?



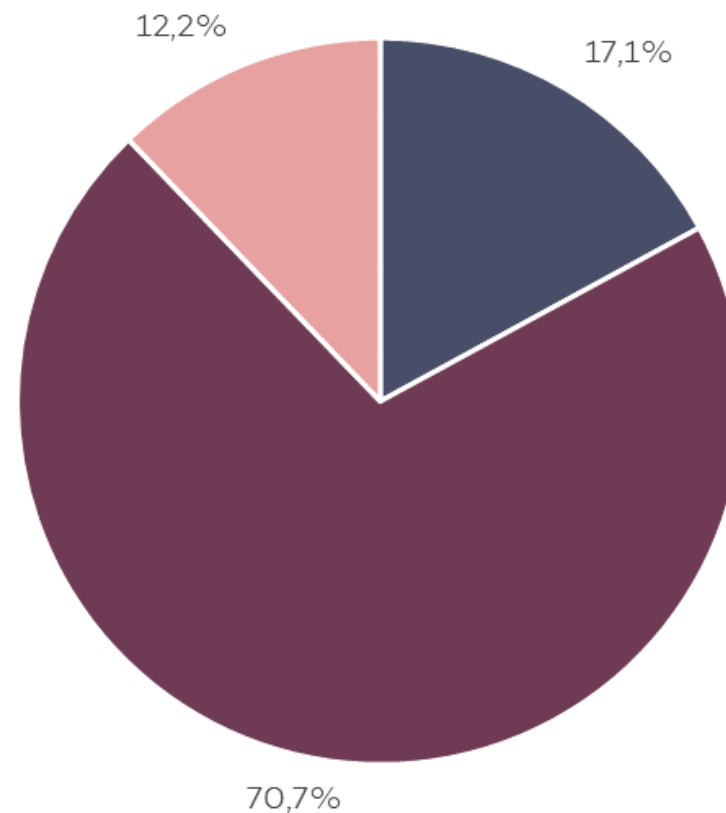
La gran majoria d'empreses (62,3%) considera que l'acreditació de competències **pot contribuir positivament** al sector, però 3 de cada 10 empreses **no en tenen coneixement**



Quins són els beneficis de l'acreditació de competències que més valora o valoraria el seu sector?



El 70% de les empreses valora que l'acreditació de competències sobretot **millora la professionalització i la competitivitat d'aquestes**



- Millora de prestigi del sector i atracció de talent
- Millora de la professionalització i la competitivitat de les empreses
- Contribueix a la regulació del sector



Si considera que, per les característiques del sector que representa, caldria plantejar canvis o noves modalitats de formació, exposi-les breument:

El nostre sector és Mecanització de peces de gran qualitat i en general tots els mecanitzats, tenim un gran dèficit per trobar personal qualificat. Nosaltres des de l'associació ADECAT vàrem aconseguir una acreditació DUAL del grau superior en mecanitzat. Però continuem tenint problemes.

Les escoles no troben prou estudiants que vulguin fer la DUAL, creiem que el gran problema ve dels cursos més joves. O sigui des de l'ESO s'hauria d'explicar als nois/noies que treballar en una fàbrica no comporta estar brut tot el dia, treballar en ambients foscos, etc... sinó tot el contrari, amb l'Indústria 4.0, es treballa en centres moderns, informatitzats... Si no canviem la cultura del FP no aconseguirem persones amb ofici productiu.

Caldria una FP reglada, actualitzada a les noves eines i adequada al sector dels tancaments metàl·lics i també del sector dels vidriers.

Crec que no hi ha encara cap formació professional del nostre sector

Formació Dual , acompanyament en l'aprenentatge durant un mínim de 3 anys a l'empresa formadora amb avantatges per l'estudiant i per la pròpia Empresa. Seria l'equivalent a la figura de l'aprenent antigament

Incentivar el coneixement de noves tecnologies, coneixement de nous materials.

Se tendría que recuperar la figura del aprendiz, pues los oficios se aprenden mayoritariamente a base de práctica, pero no que la empresa se tenga que hacer cargo de la formación de esta persona, dicha formación debería estar totalmente subvencionada

Molta de la formació va adreçada a la mecànica de vehicles, perquè la difusió de formació a nivell d'institut i escoles queda molt reduït, en quant existeixen altres tipus de formació en el sector automoció que queden oblidades

En general no però la major dificultat és la manca de ganes i compromís amb les professions industrials



SÍNTESI



SÍNTESI

Dificultats actuals

- Més de la meitat d'empreses industrials del territori (60%) tenen dificultats per cobrir llocs de treball.
- Les empreses situen aquestes dificultats especialment en les **àrees de producció i d'oficina tècnica**.
- Els llocs de treball amb major dificultat de cobertura corresponen a posicions de **nivell de formació professional**, relacionades especialment amb les famílies professionals d'instal·lació i de manteniment d'electricitat i electrònica i fabricació mecànica.
- Un 60% de les empreses col·labora amb centres formatius en iniciatives de formació dual i la major part (45,4%) ho fan en pràctiques formatives. Només un 27,2% col·labora en la FP dual, i les que no ho fan declaren que és per desconeixement o manca d'informació, per manca de flexibilitat, o perquè no s'ofereix una formació afí a la seva activitat.



SÍNTESI

Necessitats

- Les empreses consideren que les noves competències que necessitarà el seu sector a mitjà termini corresponen principalment a competències tècniques i digitals
- 8 de cada 10 empreses industrials del Baix Llobregat considera que la **transformació digital repercutirà molt o força** en les necessitats de formació del seu sector.
- El que més troben a faltar les empreses respecte als serveis de formació del territori és **formació ajustada a les seves necessitats (50%) i una major oferta d'aquesta (45%)**.



SÍNTESI

Propostes

- Més de la meitat de les empreses (73,2%) considera que per resoldre la manca de perfils professionals caldria que **l'oferta formativa s'ajustés a les necessitats de les empreses, pel que fa a continguts i metodologies.**
- La majoria de les empreses (75%) no ha participat en processos **d'acreditació de competències**, i 3 de cada 10 no en tenen coneixement. Tanmateix hi ha força consens (62,3%) envers la consideració que s'ha de fomentar perquè pot contribuir positivament al seu sector, especialment pel que fa a la **millora de la seva professionalització i competitivitat.**
- Les empreses sobretot **proposen** que s'informi millor sobre les professions que requereixen una FP (**orientació**) i reclamen una FP actualitzada a les noves competències i ampliada a més sectors (**actualització**).
- En relació a la FP Dual proposen la recuperació de la figura de l'aprenent amb elements de flexibilitat (**alternança més llarga**), reconeixement de l'**empresa formadora** i **finançament** de la formació.



Baix Llobregat
L'Hospitalet

pimec.org |     



**Generalitat
de Catalunya**



Agència Pública
de Formació i Qualificació
Professionals
de Catalunya



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EDUCACIÓN
Y FORMACIÓN PROFESIONAL



**Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia**



Pla de modernització de la Formació Professional. Finançat pel Ministeri d'Educació i Formació Professional i per la Unió Europea-NextGenerationEU