

ACTA DE PRINCIPI D'ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA
DEL CONVENI COLLECTIU PER A LA INDÚSTRIA
SIDEROMETAL·LÚRGICA DE LA PROVÍNCIA DE BARCELONA.
REUNIÓ DEL DIA 14 DE JULIOL DE 2016

REPRESENTACIÓ EMPRESARIAL PER U.P.M.

Sr. Antoni Crespi, Sr. Dani Pérez, Sra. Rosa Fiol, Sr. Carlos Rey, Sr. Mariano Domingo, Sra. Marimar Solera, Sr. Antoni Tachó, Sr. Carlos Garriga.

Assessors:

Sr. José Luis Salido, Sra. Marisol Morales, Sra. Paz Fiol, Sr. Jesús Villacorta, Sr. Ramón Tejedor, Sr. Josep María Bosch, Sr. Gabriel Torras.

REPRESENTACIÓ SINDICAL

Per CC.OO.

Sr. José Antonio Hernández, Sra. Isabel García, Sr. Álvaro Muñoz, Sr. Antonio Porcel, Sr. Jordi Arnaiz, Sr. José Juan Marín, Sr. Juan A. Molano, Sr. Santiago Vidal, Sr. José Antonio Vizuete, Sra. Cristina Torre.

Per U.G.T.

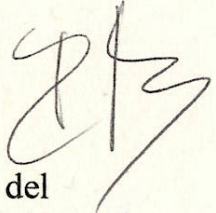


Sr. José Antonio Pasadas, Sr. Rafael Ferré Pérez, Sr. Antonio Carreras, Sr. Oscar Ramos, Sr. Juan Antonio García Díaz, Sr. Angel de Dios Murillo, Sr. Felipe Barrera.

PRESIDENT

Sr. José Antonio Gómez Cid.


SECRETÀRIA

Sra. Eugenia Cisneros Cabanellas



A Barcelona, en data 14 de juliol de 2016, la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu de la Indústria Siderometal·lúrgica de la província de Barcelona arriba al següent


PRINCIPI D'ACORD



Vigència.- Dos anys. Del 1 de gener de 2016 a 31 de desembre de 2017.

Acumulació del 100% del període de lactància: 14 dies laborables.

Seguretat i Salut Laboral.- Participació del Delegat de prevenció en la investigació dels accidents greus i molt greus.




Comissió paritària.- Es consensuarà amb els dos documents presentats per la representació empresarial i la representació social. No es contemplaran ni obligacions de sobmetiment a arbitratges ni nous requisits preprocessals


Igualtat.- Recollir en conveni la notificació del diagnòstic en matèria d'igualtat a la RLT.

Així mateix fixar un contingut de mínims per a les empreses obligades a presentar Pla d'igualtat.

Drets sindicals.- S'afegirà al text de l'article 68.2.5, el terme "intranet".



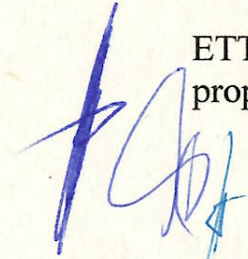
Prorratg de pagues extraordinàries.- Es podrà pactar entre l'empresa i els representants legals dels treballadors. Si no hi ha representació legal es podrà pactar directament amb el treballador sempre i quan no es converteixi en una clàusula tipus del contracte de treball.



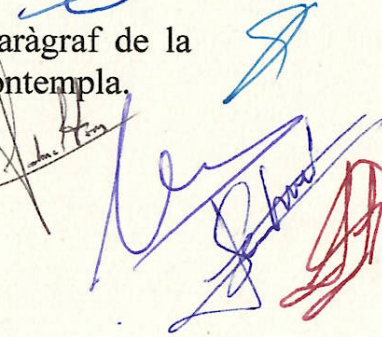

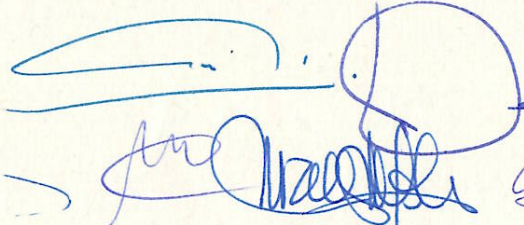
Flexibilitat.- El preavis passa de 7 dies a 5 dies, però s'haurà d'afegir que la informació prèvia, així com la notificació als treballadors afectats serà sempre, per escrit.

Igualment s'afegirà el dia 24 de desembre com a dia inhàbil als efectes de la borsa horària.

Visites mèdiques de l'article 59.- S'afegirà que són retribuïdes.



ETTs.- S'inclourà en el apartat de Contractació, el segon paràgraf de la proposta sindical mentre duri la vigència de la norma que es contempla.



Increment de taules salarials tancades: 1,2 % per a l'any 2016 + l'import corresponent a "motxilla". Increment de 1,8% per a l'any 2017.

Clàusula de garantia salarial.- Amb referència a l'IPC real acumulat dels anys 2016 i 2017, a 31 de desembre de 2017. Aplicació tècnica a partir de 1 de gener de 2018.

Compensació i absorció.- Només es podrà compensar i absorbir en un dels dos anys de vigència del conveni.

Formació.- Ambdues parts subscriuran un text sobre la importància de la formació per al sector i el seu finançament.

En els propers dies, i abans del 31 de juliol en qualsevol cas, es procedirà a la signatura de les taules salarials de cadascun dels anys de vigència del conveni, ajornant per a la reunió del mes de setembre, la signatura del nou text de conveni.

La secretària del conveni aixeca aquesta acta per deixar constància del que s'ha manifestat, amb el vistiplau del President i amb la signatura de tots els assistents, donant la reunió per finalitzada en el lloc i la data indicats.