



INSTRUCCIÓ 1/2021, DE 29 DE SETEMBRE, DE LA SECRETARIA DE TREBALL, SOBRE ELS PROCEDIMENTS ADMINISTRATIUS PER LA TRAMITACIÓ D'EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ EN RELACIÓ AMB EL REIAL DECRET LLEI 18/2021, DE 28 DE SETEMBRE, DE MESURES URGENTS PER A LA PROTECCIÓ DE L'OCUPACIÓ, LA RECUPERACIÓ ECONÒMICA I LA MILLORA DEL MERCAT DE TREBALL

Vista la publicació del Reial decret Llei 18/2021, de 28 de setembre, de mesures urgents per a la protecció de l'ocupació, la recuperació econòmica i la millora del mercat de treball (BOE 233 de 29 de setembre de 2021), i amb la voluntat de resoldre dubtes i clarificar els diferents procediments que en la citada norma es detallen, es dicta la present Instrucció.

1. Pròrroga dels expedients Covid de regulació temporal d'ocupació (ERTOS) vigents fins a 31 d'octubre de 2021.

El Reial decret llei 18/2021, de 28 de setembre, prorroga fins el 31 d'octubre de 2021 les previsions recollides en el Títol I i en la Disposició Addicional primera del Reial decret llei 11/2021, de 27 de maig, tant respecte dels expedients vigents a 30 de setembre de 2021, com respecte els que s'aprovin o comuniquin entre l'1 i el 31 d'octubre.

2. Autorització de la pròrroga dels ERTOS Covid vigents a 30 de setembre de 2021.

Prèvia **sol·licitud** presentada entre els dies **1 i 15 d'octubre de 2021**, s'autoritzarà la **pròrroga**, fins el 28 de febrer de 2022, dels ERTOS **vigents a 30 de setembre de 2021** en base al previst als articles **1 i 2 del RDL 11/2021** (expedients de l'article 22 RDL 8/2021, de 17 de març i els expedients per impediment o limitació), i en base a l'article **23 RDL 8/2021** (ERTO ETOP COVID).

La sol·licitud es presentarà mitjançant el formulari que trobareu a Canal Empresa ([enllaç](#)), adjuntant la següent **documentació**:

- Relació d'hores i dies de treball suspesos o reduïts durant els mesos de juliol, agost i setembre de 2021, de cada persona treballadora, degudament identificades, en relació a cadascun dels centres de treball, amb el document que es pot descarregar del formulari o de la fitxa del tràmit.
- A més, en els supòsits de pròrroga d'expedients ETOP (art. 23 del Reial decret llei 8/2020), s'adjuntarà, en format PDF, informe de la representació legal dels treballadors amb la qual es negocià l'ERTO, o justificació de l'absència d'aquest informe.

En cas de no presentar la sol·licitud en el termini indicat o en cas de no adjuntar la documentació indicada, en virtut de l'article 1.1 del Reial Decret Llei 18/2021, no es podrà donar curs a l'expedient, de forma que l'expedient de regulació temporal d'ocupació es dona per finalitzat i no serà aplicable des de l'1 de novembre de 2021.

L'autoritat laboral ha de dictar **resolució en el termini de 10 dies hàbils** des de la presentació de la sol·licitud, estimant la sol·licitud de pròrroga, fins el 28 de febrer de 2022, sempre que l'expedient es presenti complet i identificant correctament el número identificador (ID) de l'expedient a prorrogar, el qual consta en la resolució emesa en el seu moment. En cas que no es dicti resolució en aquest termini **s'entendrà estimada la sol·licitud de pròrroga de l'expedient**.

L'autoritat laboral farà tramesa de expedient a la **Inspecció de Treball** de Catalunya, als efectes que siguin procedents.

3. Nous ERTOS per impediment o limitació de l'activitat, i trànsit entre aquests expedients.

Les empreses i entitats afectades per noves restriccions i mesures de contenció sanitària vinculades a la COVID, preses per les autoritats competents entre l'1 de novembre de 2021 i el 28 de febrer de 2022, poden sol·licitar un expedient de regulació temporal d'ocupació per impediment o limitació de l'activitat en els termes de l'article 2 del RDL 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació.

Les empreses que hagin estat autoritzades per aplicar un ERTO de limitació o d'impediment, o a les que s'ha autoritzat una pròrroga d'un expedient d'impediment o limitació d'acord amb l'indicat anteriorment, poden **transitar** de la situació d'impediment a la de limitació, o a la inversa, com a conseqüència de les modulacions en les restriccions sanitàries de les autoritats competents, **sense que calgui presentar nou expedient d'ERTO**.

En aquests casos de trànsit, l'empresa haurà de comunicar a l'Autoritat Laboral el **canvi de situació produït**, la data d'efectes, els centres de treball afectats i les persones treballadores afectades, mitjançant el formulari habilitat a l'efecte a Canal Empresa ([enllaç](#)). Igualment hauran de comunicar aquesta informació a la representació legal dels treballadors, i presentar declaració responsable davant la TGSS.

L'Autoritat laboral donarà trasllat de dita comunicació a la Inspecció de Treball de Catalunya, als efectes de les accions de control que corresponguin.

4. Nous expedients per causes ETOP

Les empreses que a data 31 d'octubre de 2021 estiguin aplicant un ERTO per força major Covid podran tramitar a un expedient temporal ETOP (art. 23 del RDL 8/2020)



durant la seva vigència. En aquest cas, la data d'efectes es retrotraurà a la data d'efectes d'aquell, d'acord amb el previst a l'article 5.1 del RDL.

5. Nova sol·licitud col·lectiva de prestacions, i requisit addicional per a l'accés a les mesures extraordinàries en matèria de cotització i protecció per desocupació.

Les empreses a les que s'autoritzi la pròrroga de l'ERTO han de formular una **nova sol·licitud de prestacions** per desocupació al SEPE, en el termini de 15 dies hàbils següents a l'1 de novembre de 2021, o següents a la data de notificació de la resolució.

En el cas d'autorització de nous ERTOS temporals d'impediment o limitació de l'activitat, la sol·licitud col·lectiva de prestacions al SEPE s'haurà de presentar en el termini de 15 dies hàbils següents a la notificació de la resolució.

Sense perjudici de l'indicat a l'apartat 2 d'aquesta instrucció, la **Disposició Addicional 4ª del RDL 18/2021**, de 29 de setembre estableix un altre requisit indispensable per a l'aplicació de les mesures extraordinàries en matèria de cotització de l'art. 4 del RDL i per al reconeixement de prestacions:

Les empreses han de presentar en un termini de 5 dies hàbils des de la data d'efectes de la resolució, en la seu electrònica del Ministeri de Treball i Economia Social, una relació de persones treballadores, en els termes indicats a la Disposició addicional 4ª.

6. Persones treballadores amb un contracte fixos-discontinuu.

Les mesures de protecció per desocupació extraordinàries per aquest col·lectiu es prorrogaran en els termes i condicions previstos a l'article 7 del RDL

Barcelona, 30 de setembre de 2021

Enric Vinaixa i Bonet

Secretari de Treball